

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep dan indikator*, edisi 1 Ed. Zanafra, Pekanbaru.
- Agung, S., Muniroh, L., Marlina, A., & Ramdani, D. (2022). Peranan Motivasi dan Etos Kerja terhadap Kualitas Kerja. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 11(1), 166–174.
- Bass, B.M. 1985. *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Academic Press
- Aspani, G. C., Sendow, G. M., & Tampenawas, J. L. (2022). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Etos Kerja dan Hubungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sahid Kawanua Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 63. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39394>
- Aqsariyant,L.,Sjahrudin, H.,& Razak, N. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal organisasi dan manajemen*. 1(1).
- Darmawan, D., Anastasya, E., & Hariani, M. (2020). Analisis Komitmen Organisasi , Iklim Kerja , Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4, 58–70.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 517–534.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasyim, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 710-726.
- Hayati, R., Indrawati, N., & Arfimasri, A. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Solok. *Jurnal Advanced*, 16(2), 11-23.
- Hidayat, T., Fauzi, A., & Riana, K. E. (2024). Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai, dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 5(3), 218–232.

- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional dalam Upaya Pengembangan Sekolah / Madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3), 119–129.
- Jintar, C. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurusan Manajemen, Universitas Maritim Raja Ali Haji*, 3(8.5.2017), 2003–2005.
- Jufrizen, & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. Legowo.
- Khoiri, M., Gunawan, D., Veranita, M., & Adji, W. Z. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(08), 551–556. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i2.555>
- Kurniati, N., & Rojuaniah. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Integritas Perilaku dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Sinomika Journal*, 1(5), 1153–1172.
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Managerial – Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*. 2(1), 51-60.
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pendahuluan. *Master: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.
- Maharani, I., & Efendi, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Masrifah, I. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Bekasi). *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16(1), 31–42. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v16i1.83>
- Maulidya, A. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Variabel Mediasi Pada Badan Narkotika Nasional Nasional Provinsi Maluku Utara. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Khairun
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2011). Kepemimpinan transformasional dan employee engagement. In *Seminar Nasional Peran Psikologi Dalam*

Boundaryless Organization: Strategi Mempersiapkan SDM Bertalenta.

- Nabilla, A., Ht, H., & Muzaiyanah, M. (2022). Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. *Yonetim: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(2), 128-141.
- Nurjaya, Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin. (2021). Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 172–184.
- Pasalbessy, V. F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stress Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Humas Dan Protokol Sekretariat Daerah Provinsi Papua. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 69-87.
- Pioni, K., Wimba, I. G. A., & Puja, I. M. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(1), 22–31.
- Pradana, S. H. (2013). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4, 1-10.
- Pratama, Y. A., Putri, R. H., & Nurokhim, F. R. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai di PT. Pertamina Eksplorasi dan Produksi Sangatta. *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 81–91. <https://doi.org/10.32897/jiim.2024.2.2.3057>
- Pramuditha, P., Harto, B., & Parlina, L. (2022). Arti Penting Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Atrabis: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 265-270.
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 9(1), 13–21.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(September), 213–223.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi Dua). Jakarta: Salemba Empat.
- Runtuwene, K., Dotulong, L. O. H., & Loindong, S. S. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Kantor Camat Langowan Timur). *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 953–963. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40819>
- Safrizal, & Suyono. (2022). *Monograf Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*. Purbalingga: CV.Eureka Media Aksara

- Sianipar, D. A., Winarto, & Sitohang, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bpr Nusantara Bona Pasogit 33 Batangkuis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 8, 19–34.
- Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “ Loyalitas Kerja ” Pegawai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(1), 15–27.
- Sinaga, N. S., Aprilinda, D., & Budiman, A. P. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846.
- Sinamo, Jansen. (2011) *Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Sudjana. (2006). *Metode Statistik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (26th Ed.). Alfabeta.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Kinerja Karyawan The Influence Of Leadership Style , Communication , Training , Work Ethos , And Individual Characteristics . *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479.
- Surung, W., Kamase, J., & Gusti, D. H. (2023). Pengaruh Kompetensi Sdm, Disiplin Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Asn pada Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan Dan Aset Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 2(2), 228–237.
- Tatasari, T. (2019). Pengaruh Sikap Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Klinik Ibu dan Anak Area Pondok Jati , Sidoarjo. *JRE: Jurnal Riset Entrepreneurship*, 2(2), 42–48.
- Undayani, N. K. S., & Raka, A. A. G. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Klungkung. *Jurnal Widya Publika*, 8(1), 91–116. <https://doi.org/10.47329/widyapublika.v8i1.643>
- Winarti, C., Sulistiowati, & Rosnani, T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Studi pada Puskesmas Sungai Raya dalam dan Puskesmas Korpri. *Equator Journal Of Management and Entrepreneurship Magister*, 10(01), 17–27.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). The Effect Of Work Environment, Work Ethos, And Work Discipline To Employee Performance (Case Study On Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174–188.
- Yulanda, S., Hermawan, D. J., & Haidiputri, T. A. N. (2023). Pengaruh Motivasi, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan

Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Probolinggo. *Jumad: Journal Management, Accounting, & Digital Business*, 1(3), 401-410.

Yuliagrianti. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Melalui Ocb Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Ternate. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Khairun

Zin, E. M., Wildana, S. N., & Anshori, M. I. (2023). Studi Literatur: Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Journal of Management and Social Sciences* , 1(3).