

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN *WORK STRESS*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Hypermart Ternate)

SKRIPSI

Konsentrasi

Sumber Daya Manusia



OLEH :

PUTRI ANANDA RUSDY

02041911201

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KHAIRUN

TERNATE

2024