

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad. (2016). Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Prestasi Kerja Melalui Komitmen Organisasi Pada Pondok Pesantren Hidayatullah Pati, 4, 353–367.
- Ali, A. (2012). “Scaling an Islamic work ethic”, *The Journal of Social Psychology*, Vol. 128(No.128 (5)), 575–583.
- Ali, K. M. (2019). Pengaruh etika kerja Islam dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 7(2), 148–159. <https://doi.org/10.21831/amp.v7i2.25776>
- Andy, A. (2021). Implementasi Manajemen Berbasis Madrasah dalam Upaya Peningkatan Mutu Pendidikan di Pondok Pesantren Harisul Khairaat Bumi Hijrah Tidore Provinsi Maluku Utara. *Jurnal Ilmiah Iqra'*, 15(2), 141. <https://doi.org/10.30984/jii.v15i2.1504>
- Asifudin. (2004). Etos kerja islam, Muhammad University Press, Surakarta. *Jurnal Administrasi Pendidikan*.
- Aziz, A. (2013). Implementasi Etika Islami untuk Dunia Usaha. *Bisnis Perspektif Islam*, Alfabeta.
- Burhanudin. (2018). *Analisis Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*.
- Ernawan, R. E. (2007). Etika Bisnis. *Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, Vol.1, No.(Bandung: Alfabeta), 233–522.
- Ghozali. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 update PLS Regresi. Semarang; Badan penerbit Universitas Diponegoro. *Ekonomi*.
- Hartanto. (2016). Analisis pengaruh etika kerja islam terhadap Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan Kinerja karyawan pada baitul mal wat tamwil (bmt) di kabupaten Banjarnegara (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang). *Manajemen & Bisnis*.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara. *Manajemen & Bisnis*.
- Helmiatin. (2012). Implementasi Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life) dalam Mempertahankan Karyawan dan Meningkatkan Produktivitas. *Jurnal Semnas Fekon*, 523–544.
- Helmy, I. (2021). Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif , Budaya Organisasi , dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru PNS Madrasah Tsanawiyah Negeri 6 Kebumen), 3(6), 1063–1079.
- Hendra H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Janur. (2016). pengaruh pemberian motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Pertamina persero RU IV Cilacap. *Akuntansi Dan Pendidikan*.
- Jufrizen, j. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, Vol.5,No.1, 245–261.
- Kartikasari, M. N. D. et al. (2022). Pengaruh Kualitas kerja dan Etos kerja islam Terhadap kinerja Guru (Studi kasus pada Guru pondok pesantren Baitul Qur'an sragen). *Ekonomi, Unspecifid*, 22–105.
- Mardiansyah, M. (2022). Pengaruh Quality of Work Life dan Employee Engagement Terhadap Komitmen Organisasi pada Anita Phoneshop Baturaja. *Jurnal Manajemen Bisnis, Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 25–38. <https://doi.org/10.55927/jambak.v1i1.367>
- MufaH. (2020). Jurnal Dirosah Islamiyah, 1, 201–218.
- Munawarah et al. (2022). Pengaruh Etos Kerja , Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Halaman 127-133, 5(2).
- Novandi. (2020). Pengaruh Etos kerja islam terhadap Kinerja Guru yayasan

pondok pesantren hidayatullah surabaya, 1(8), 565–580.

Pratama. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Farmasi Indonesia Yogyakarta Di Masa Pademi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Inonesia*, Vol.1, No., 264–277.

Putro, P. U. W. (2018). Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap Pada Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 116. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i2.1205>

Rahmania. (2023). Pengaruh Kualitas Kerja dan Etika Kerja islam Terhadap Kinerja Guru Madrasah Diniyah Putri Pondok Pesantren Qadratullah Langkan Kabupaten Banyuasin. *Manajermen*.

Rahmanto, E. (2016). Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, 2(2), 396–403.

Ristanti. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*.

Riyanto. (2007). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian. In *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen* (p. 385 halaman). 1 Jan 2020.

Rohman, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru. *Madinasika*, 1(2), 92–102. Retrieved from <https://ejournalunma.ac.id/index.php/madinasika>

Rurkhum. (2010). The relationship between employee engagemend and organizations citizenship behavior in thai organizations (Doctoral dissertation, University- of minni sota). *Manajemen & Bisnis*.

Sakhok. (2020). Peran Tarekat Dalam Meningkatkan Kualitas Etos Kerja: Studi Terhadap Pengikut Tarekat Syāziliyyah Di Pondok Pesantren Darussalam Timur Magelang. *EKONOMI*.

Sampetan, S. (2023). Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 60–71. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2841>
- Santoso. (2012). Panduan lengkap SPSS versi 20. Jakarta; PT Alex Media Komputindo.
- Sari. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru Bidang produktif. *Manajemen & Bisnis*.
- Sugiyono. (2007). Metodologi Penelitian Bisnis, PT. Gramedia, Jakarta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. CV.
- Sugiyono. (2014). metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D: Bandung: Alfabeta.
- Suparno, E. (2007). paradigman transmigrasi menuju kemakmuran rakyat. *Depertemen Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia*.
- Supriyanto. (2013). Metode Penelitian Sumber Daya Manusia, Koesioner, dan analisis data., (October), 216.
- Tasmara, T. (2018). Membudayakan Etos Kerja Islami, *Gema Ins*.
- Triuwono. (2010). Organisasi dan Akuntansi Syari'ah cetakan pertama LKis Yogyakarta.
- Uno, H. B. (2007). Teori kinerja dan pengukurannya. Jakarta: Bumi Aksara. *Manajemen & Bisnis*.
- Wildan, Y. S. (2018). pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Manajemen Analisis*, 315–324.