

DAFTAR PUSTAKA

- Amien, A. L., Mulyana, D., & Komaludin, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Kencana Kota dan Kab Tasikmalaya). *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 276–282.
- Aris, A. W. K., Hasan Ipmawan, Dwi Kristanto, Pambuko Naryoto, Koen Hendrawan, & Natasya Islami Passya. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Kenbry Marmer Pratama Kota Tangerang). *Jurnal Publikasi Ekonomi dan Akuntansi*, 4(1), 74–84.
<https://doi.org/10.51903/jupea.v4i1.2187>
- Aritonang, M., & Herminingsih, A. (2020a). Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Mercu Buana*, 6(02), 184–200.
- Aritonang, M., & Herminingsih, A. (2020b). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Non Government Organization YAPARI). *jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 6(02), 184–200.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.22441/jimb.v6i2.8890>
- Eni, N. K., Landra, N., & Puspitawati, N. M. (2022). Pengaruh budaya organisasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi krama bali. *Jurnal Emas*, 3(10), 89–105.
- Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 286–310. 10.19166/derema.v13i2.1004
- Hafid, H., & Kurnia. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Mirai*

Hasbuloh, A. Z., & Taharudin, T. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Harmoni Panca Utama Site MGA Murung Raya Kalimantan Tengah). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 12(3), 1–12. <https://doi.org/10.20527/jbp.v12i3.17980>

Ilham, Adolfina, & Dotulong, L. O. H. (2021). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 9(1), 288–298. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v9i1.32145>

Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 64–83.

Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117–126. <https://doi.org/https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.995>

Iwah, I., Irfan, A., & Jumaidah, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Di Kecamatan Tommo Kabupaten Mamuju. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 1(3), 238–245. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/nuansa.v1i3.257>

Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>

Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29–38.
<https://doi.org/https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>

Linda, S. A., Laksmi, A. A. R. S., & Larantika, A. A. A. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Aipil (PNS) Di Kantor Kecamatan Kota Waingapu Kabupaten Sumba Timur- NTT. *jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 1–12.

Marpaung, A. P., & Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32.

Mayeni, J., & Badri, J. (2023). Budaya Organisasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BPKPAD Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Economina*, 2(5), 1041–1057.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.509>

Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(1), 462–477.
<https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>

Menuh, N. N., & Sarawastini, N. K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Rawat Inap Medik Rsup Sanglah Denpasar. *Forum Manajemen*, 21(1), 110–120.

Mila N N, W Lestari, I. L. (2018). Kontribusi Beban Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Pringsewu. *Portal Jurnal Malahayati*, 3(1), 1–4.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33024/jurnal%20jejama.v3i1.7718>

Mualimin, & Lianto, H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Safira Telekomindo Depok. *Parameter*, 8(1), 76–91. <https://doi.org/10.37751/parameter.v8i1.236>

Pramudyo, A. (2013). Implementasi Manajemen Kepemimpinan dalam Pencapaian Tujuan Organisasi. *Jbma*, 1(2), 49–61. <http://jurnal.stibsa.ac.id/index.php/jbma/article/view/14> %3E.

Putra, G. S., & Fernos, J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2.210>

Putri, A., & Gw, S. H. (2023). *The Influence Of Organizational Culture And Job Satisfaction On The Performance Of PLKB Officers In Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Karawang District Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Petugas PLKB* . 4(5), 4368–4379.

Rahayu, I., Hidayat, M., & Badaruddin. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Sosial Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 78 – 85.

S, mahengkeng, Z. H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Grand Dafam Bela Ternate. *JMS: Jurnal Manajemen Sinergi*, 10(1), 42–55. <https://ejournal.unkhair.ac.id/index.php/JMS>

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>

Salmawati, Brasit, N., & Hidayat, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantaeng. *jurnal the manusagre*, 1(3), 512–

524. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/tmj/article/view/3783%0Ahttps://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/tmj/article/download/3783/1981>

Santoso, G. arif, & Sulhan, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Beban Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pada PT . Natura Laboratoria Prima). *jurnal ekonomi, Bisnis dan Manajemen (EBISMEN)*, 2(3), 55–70. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i3.1254>

Stiawati, T., & Ima, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di SMP Negeri 6 Kota Serang. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(3), 9899–9909.

Stiawati, T., & Maisaroh, I. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di SMP Negeri 6Kota Serang. *Jurnal on Education*, 05(03), 9899–9909. <https://doi.org/http://jonedu.org/index.php/joe>

sugiyono. (2020). Metoda Penelitian. *Bab III Metoda Penelitian*, 1–9. [http://repository.stei.ac.id/9315/4/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/9315/4/BAB%203.pdf)

Tambengi, K. F. ., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1088–1097. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.4.4.2016.14733>

Umasangaji, U., Alam, S., & Sultan, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerjadan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara DiUPT PPSLU Mappakasunggu Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *Nobel Management Review*, 3(2), 274–286. <https://doi.org/10.37476/nmar.v3i2.3029>

Wahyuni, A., & Juarsa, B. (2023). Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BPKPAD Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Economina*, 2(5), 1024–1040.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.508>

Yuliani, T., & Kristiawan, M. (2016). Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Membina Kompetensi Sosial (Pelayanan Prima) Tenaga Administrasi Sekolah. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 1(2), 122–132.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31851/jmksp.v1i2.1013>