

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Risky Nur, Nurul Qomariah, and Achmad Hasan Hafidzi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS* 4.1 : 47-62.
- Adilah, S., Halin, H., & Kurniawan, M. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia Divre III Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 99-106.
- Afrianti, F. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat, Pemerintahan Desa, Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kota Sungai Penuh. *Jurnal ekonomi sakti (jes)*, 10(1), 37-46.
- Ansory, A. F., Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arum, R. S., Rahmawati, E. D., & Suyatno, A. (2023). Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pijar*, 1(04), 890-900.
- Arifin, S., & Putra, AR (2020). Pengembangan Kinerja Pegawai melalui Pengalaman Kerja, Etos Kerja, Kompensasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen IOSR (IOSR-JBM)* , 22 (7), 39-45.
- Asniwati, A., & Oktaviani, A. R. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 4(1), 515-528.
- Barsah, A., & Ridwan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pacific Indah Pratama Jakarta. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 141-150.
- Borman, R. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Budaya Kerja dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Palu Mitra Utama (PMU). *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 138-145.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. *In Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*
- Diamantidis, A. D., & Chatzoglou, P. (2019). *Factors affecting employee performance: an empirical approach. International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Diana, D., Ahiruddin, A., & Andayani, S. (2023, July). Pengaruh Budaya dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Dinas Penanaman Modal dan

- Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tulang Bawang). In Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis (Vol. 3, No. 1, pp. 7-12).
- Edison, Emron. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Semarang: Badan Penerbit Alfabeta
- Fahmi M, Agung Syahrul, dan Rachmatullailiy. 2018. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal ilmiah inovator, Vol. 7, No. 1.
- Fatimah, S., & Frinaldi, A. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Sungai Geringgong. Jurnal Manajemen Dan Ilmu Administrasi Publik (JMIAP), 2(3), 134-144.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ginting, D. (2016). Etos kerja-panduan menjadi karyawan cerdas. Elex Media Komputindo.
- Hasing, W. F., & Sulkarnain, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia. BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam, 1(2), 238-258.
- Hardani, Auliya, N. H., Adriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (H. Abadi (ed.); *Issue March*). CV. Pustaka Ilmu.
- Hermayanti, H., Peny, TLL, Gorang, AF, & Awang, MY (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik di Kabupaten Alor. Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan , 8 (23), 755-766.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 2(1), 111-119.
- Jakaria, R. B., Sukmono, T., & Sumarmi, W. (2022). Buku Ajar Manajemen Organisasi dan Sumber Daya Manusia. Umsida Press, 1-214.
- Juwiko, M. E. S. & D. (2019). *Impact of Human Capital Development and Human Capital Isolation Mechanisms on Innovative Performance: Evidence from Industrial Companies in Jordan*. *European Journal of Business and Management*, 11(24), 86–93. <https://doi.org/10.7176/EJBM>

- Juliati, F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 1 (1), 34-39.
- Kaesang, S. V., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(5), 391-396.
- Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers, 72.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok : Raja Grafindo Persada.
- Karauwan, R., & Mintardjo, C. (2015). Pengaruh etos kerja, budaya organisasi, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai di dinas pekerjaan umum minahasa selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Kirono, C. S., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Pemerintahan Kecamatan. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 219-227.
- Kusuma, M., Arianto, T., & Mahendra, F. W. (2023). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Bengkulu). *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 757-766.
- Lee, J., Chiang, F. F., Van Esch, E., & Cai, Z. (2018). *Why and when organizational culture fosters affective commitment among knowledge workers: the mediating role of perceived psychological contract fulfilment and moderating role of organizational tenure. The International Journal of Human Resource Management*, 29(6), 1178-1207.
- Mahendro Sumardjo, D. J. P. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia: Konsep-Konsep Kunci*.
- Maharani, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Mahirah, A. M., & Setiani, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *AL-MANHAJ: Jurnal Hukum Dan Pranata Sosial Islam*, 4(2), 457-472.

- Mangkunegara, A. A. P. (2011). Manajemen sumber daya manusia perusahaan.
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Mayangkara Group. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 7(6), 621-630.
- Misrawati, M., & Hasanuddin, B. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sigi. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 7(2), 182-191.
- Muhammad, S. I., Ramli, R., & Then, A. Y. (2018). *Seasonality, habitat type and locality influenced bird assemblage structure in Nigeria*. *Ostrich*, 89(3), 221-231.
- Nasution, E. H., & Musnadi, S. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123-134.
- Nugraheni, K. S., Wijoyo, T. A., & Satatoe, Y. R. (2020). Analisis Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Food Fair Semarang. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 7(1), 11-16.
- Nunsia, N., & Tarwan, S. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Kendari. *SELAMI IPS*, 16(2), 68-74.
- Nurraya, N., & Widodo, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan bagian teknik dan operasional Pt. Madia Asriprima, Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 83-94.
- Peraturan Gubernur Maluku Utara Nomor 11 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara
- Peraturan Gubernur Maluku Utara Nomor 34 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara
- Peny, T. L. (2018). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kepemimpinan Demokratis, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pertamina (Persero) Terminal Bbm Tenau Kupang. *e-Journal Universitas Tribuana Kalabahi*, 1(1), 13-40.
- Priansa, D. J. (2016). Perencanaan dan Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.

- Ramdhani, M. L. (2019). Pengaruh budaya kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan pencatatan Sipil Kabupaten Bogor.
- Robbins, S. P. (2006). *Organizational Behavior*. Pearson Prentice Hall.
- Robbins, P. Stephen. (2018). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta
- Runtu, D., Aldrin, N., & Merdiaty, N. (2019). *Effect of work ethics on job performance with adversity quotient as a mediator: Work Ethics on Job Performance with Adversity Quotient*. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 8(5), 98-103.
- Salamun dkk. 2017. Persepsi tentang Etos Kerja: Kaitannya dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta. Yogyakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI.
- Saleha, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 4(3).
- Sabarofek, M. S., & Sawaki, M. E. (2018). Pengaruh karakteristik individu, budaya kerja dan perilaku individu terhadap kinerja pegawai: studi kasus pada pt. Televisi mandiri papua. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 93-105.
- Samsuddin Chalil. (2023). Malut Post.id. Diakses 25 juli 2023 dari <https://www.malutpost.id/2023/05/24/empat-bulan-tpp-tak-dibayar-asn-pemprov-maluku-utara-mengamuk/2/>.
- Savitri, N. P. M. D., Agustina, M. D. P., & Mashyuni, I. A. (2023). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Organization Citizenship Behaviour* (OCB) Sebagai Variabel *Intervening* Pada Dinas Sosial P3A Provinsi Bali. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(5), 913-924.
- Sembiring, R., & Winarto, W. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 6(1), 21-30.
- Simanjuntak, PA (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama medan polonia. *Manajemen dan Bisnis*, 2 (1), 44-85.
- Sitasi, C., & Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Jurnal Sekretaris Dan Manajemen Widya Cipta*, Vol. 3(No. 1), 105–114.

- Siregar, A. R., Marbun, P., & Syaputri, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 1(1), 101-110.
- Silvia, S., Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(1), 9-16.
- Sudjana, 2001. *Metode & Teknik Pembelajaran Partisipatif*. Bandung. Falah Production.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian dan Pengembangan Research and Development*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaeman, Pradika. (2014). *Kajian Budaya Organisasi Untuk Membangun Budaya Kerja Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Di Bank BJB Syariah*. Skripsi Magister Manajemen Universitas Pasundan.
- Suswardana, E. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Total Reward Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Pengadilan Pajak. *Jurnal Syntax Transformation*, 3(03), 352-367.
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5 (1), 85-95.
- Surung, W., Kamase, J., & Gusti, D. H. (2023). Pengaruh Kompetensi Sdm, Disiplin Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Asn Pada Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan Dan Aset Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 2(2), 228-237.
- Sutisna, A. J., & Agustina, N. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Etos Kerja, dan Dukungan Organisasi yang Dirasakan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Banten. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9(2).
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi; membangun organisasi unggul di era perubahan*.
- Tambani, A., Mahastri, A. N., Samuel, A. U., & Maramis, J. B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Bakso Campur Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4), 2030-2039.

- Themba, O. S., & Amin, A. (2021). Unsur Penentu Peningkatan Kinerja Manajerial Pt Pos Indonesia (PERSERO). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(1), 380-390.
- Tangkudung, C. A., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Gran Central Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1).
- Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
- Undang-Undang No. 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah
- Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah
- Usoh, N. M., Tewal, B., & Saerang, R. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).
- Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). Pengaruh *human relation* (hubungan antar manusia), lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan (studi kasus pada PT. Pelindo Teluk Bayur Padang).
- Widodo, W., & Yuwantono, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gemilang Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2).
- Yuningsih, N. (2018). Penerapan Manajemen Kinerja Pegawai Di Instansi Pemerintah. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 19(2), 141-154.
- Yuliana, Y., & Rumengan, J. (2017). Determinasi Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Bengkong. *Zona Ekonomi: Jurnal Ekonomi*, 11(2), 13-29.
- Zulkarnain, W., & Sumarsono, R. B. (2018). Manajemen dan Etika Perkantoran. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Lampiran I. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth :

Pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian dalam rangka memenuhi penyusunan tugas akhir/skripsi yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Organisasi dan Biro Umum di Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara” dan berkewajiban dalam memperoleh gelar sarjana (S1) Universitas Khairun Ternate serta memerlukan serangkaian observasi dan pengumpulan data serta informasi yang diperlukan, maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu di tengah segala kesibukan Bapak/Ibu saat ini untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini. Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan jujur sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu karena kuesioner ini bersifat rahasia dan jawaban Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini adalah bantuan yang begitu berharga bagi saya. Besar harapan saya untuk menerima kembali angket ini dalam waktu singkat. Atas partisipasi dan kerja samanya peneliti mengucapkan Terima kasih.

Hormat Saya,

Sulis Tyawati Cahyu Dini

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri tanda (✓) untuk pilihan yang paling sesuai dengan diri Anda.

Kriteria Penilaian :

1. Sangat Setuju (SS) : diberi skor 5
2. Setuju (S) : diberi skor 4
3. Netral (N) : diberi skor 3
4. Tidak Setuju (TS) : diberi skor 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) : diberi skor 1

B. Identitas Responden

1. Nama (boleh dikosongkan) :
2. Usia : Tahun
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
4. Pendidikan Akhir : ☐ SMA ☐ D1 ☐ D2 ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Masa Kerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 1-3 Tahun ☐ 3-5 Tahun
☐ 5-10 Tahun ☐ >10 Tahun
6. Bagian/Divisi :

C. Pernyataan

1. Etos Kerja

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
	Kerja Keras					
1	Berusaha sekuat tenaga dalam melaksanakan setiap pekerjaan					
2	Memanfaatkan waktu sebaik mungkin dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
	Disiplin					
3	Mematuhi segala aturan yang berlaku di organisasi					
4	Sanggup menerima sanksi apabila melakukan pelanggaran aturan organisasi					
	Jujur					
5	Sanggup bekerja dengan kondisi pengawasan maupun tanpa pengawasan					
	Tanggung Jawab					
6	Bertanggung jawab pada setiap tindakan yang dilakukan dalam pekerjaan.					
7	Bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan yang telah dilaksanakan					
	Rajin					
8	Bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan organisasi					
9	Bersungguh-sungguh dalam menjalankan pekerjaan					

2. Budaya Kerja

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
	Sikap Terhadap Pekerjaan					
1	Pegawai selalu menyadari akan pentingnya disiplin kerja					
2	Pegawai selalu patuh terhadap semua aturan yang telah ditetapkan oleh organisasi					
3	Pegawai bertanggung jawab penuh atas risiko dari keputusan yang pegawai ambil					

4	Pegawai tidak pernah menyalahgunakan wewenang untuk kepentingan pribadi					
	Perilaku Pada Waktu Bekerja					
5	Pimpinan memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi					
6	Hubungan antar pegawai dan pimpinan dalam organisasi berjalan dengan harmonis					
7	Pimpinan selalu memberikan bimbingan serta motivasi dalam bekerja					
8	Apabila diberikan tugas pegawai berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu					

3. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
	Kualitas					
1	Aspek-aspek penilaian yang ada berhubungan dengan pekerjaan dan tanggung jawab yang saya pegang					
2	Menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi					
3	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan					
4	Memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
	Kuantitas					
5	Kuantitas kerja saya sesuai dengan standar kerja yang ditentukan					
	Ketepatan Waktu					
6	Pegawai dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan tepat waktu					
	Efektivitas					
7	Pegawai berusaha menyelesaikan target.					
8	Pegawai mampu menaikkan hasil dari target yang di tetapkan					
	Kemandirian					
9	Saya bisa mandiri dalam bekerja					

Lampiran 2. Tabulasi Data

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	3	4	4	4	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	3	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	5	5	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	4	4	4	3	4	5	37
5	4	4	4	4	5	4	4	5	39
5	5	4	4	4	4	4	4	5	39
4	4	3	3	4	4	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
5	4	4	3	4	4	4	4	5	37
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35

5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
5	5	5	4	4	4	4	4	5	40
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	3	5	5	5	5	5	43
5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	3	3	4	4	2	3	29
4	5	5	4	4	5	4	4	3	38
4	3	4	3	4	3	4	4	4	33
4	4	4	2	4	3	4	4	4	33
4	3	3	3	3	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	3	4	4	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	1	5	5	1	1	1	1	1	21
4	5	5	5	4	5	5	4	5	42
4	4	5	4	5	5	5	4	5	41
5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	4	5	4	42
5	4	5	4	4	5	4	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
4	5	5	5	4	5	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
5	5	4	5	4	4	4	5	4	40

5	4	5	5	4	5	4	5	4	41
4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	4	5	4	4	5	5	41
4	5	5	3	3	4	4	4	4	36
4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
5	5	4	4	4	5	4	5	5	41
5	4	5	4	3	4	5	5	5	40
3	5	5	4	4	5	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
4	4	4	3	4	4	4	4	5	36
5	5	4	4	4	4	4	4	5	39
4	5	4	4	4	4	4	4	5	38

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	3	4	3	5	33
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	3	3	28
2	2	3	2	2	3	3	4	21
2	2	2	2	2	4	2	3	19
2	2	2	2	2	4	2	3	19
5	4	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	2	3	3	4	28
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	4	4	5	4	5	5	4	35
4	4	4	4	5	5	4	4	34
5	5	5	5	4	4	4	5	37
5	5	3	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	3	4	4	5	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33

5	3	3	4	3	3	4	4	29
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	4	5	34
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	3	5	3	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	4	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	4	4	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	4	3	2	3	4	3	24
3	3	4	4	4	3	4	4	29
3	3	3	4	3	4	3	4	27
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	3	3	4	3	3	3	4	27

4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	5	5	5	38
4	4	4	4	3	3	4	4	30
5	5	4	3	5	5	5	4	36
4	4	3	5	4	4	5	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	4	4	5	4	4	5	4	35
5	5	5	4	4	5	5	4	37
5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	4	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	3	4	4	4	35
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	5	4	4	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	4	4	4	35
4	3	3	4	4	4	4	4	30
5	5	4	4	5	4	5	4	36
4	5	4	5	5	4	5	5	37
4	4	3	5	3	5	5	5	34
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	3	3	5	3	32
4	5	4	5	4	4	5	4	35
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	5	5	4	5	4	5	36
4	4	4	5	4	5	4	5	35
4	5	4	5	4	4	5	4	35
4	5	5	5	4	4	5	5	37
5	4	4	3	5	5	5	5	36
5	5	4	4	4	4	5	4	35
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	4	5	4	5	5	4	35
5	4	4	4	4	4	5	4	34
5	5	4	4	4	4	4	5	35
5	5	4	4	4	4	4	5	35

3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	5	5	5	5	5	5	5	5	43
3	5	5	5	5	5	3	3	5	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
3	5	5	5	5	5	5	5	5	43
3	4	4	4	3	4	4	3	4	33
4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	5	4	4	5	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	3	3	3	4	3	4	31
4	3	4	3	3	4	3	4	4	32
3	3	4	3	4	3	4	3	4	31
4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
4	3	4	4	3	3	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	4	4	4	4	5	5	40
4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
5	5	5	5	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	4	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	5	4	38
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
3	3	4	4	3	4	4	3	4	32
4	5	5	5	5	4	4	3	3	38
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
4	4	5	4	4	5	5	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
4	4	5	5	4	4	5	5	4	40

5	4	5	5	4	3	4	3	3	36
4	3	4	3	3	4	4	4	4	33
4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
4	5	5	5	4	4	5	5	5	42
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
4	4	5	5	4	5	5	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	5	5	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
4	5	5	4	4	5	4	4	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37

Lampiran 3. Uji Distribusi Frekuensi Etos Kerja (X1), Budaya Kerja (X2) dan Kinerja Pegawai (Y)

Output Uji Distribusi Frekuensi (X1)

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
N Valid	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,3469	4,3776	4,3571	4,0714	4,1939	4,3163	4,2347	4,2551	4,4694
Median	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	5,0000
Std. Deviation	0,55802	0,63433	0,57884	0,59638	0,63665	0,63566	0,57078	0,63101	0,66121
Minimum	3,00	1,00	3,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Frequency Table

		X1.1			
Valid	N	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	N	4	4,1	4,1	4,1
	S	56	57,1	57,1	61,2
	SS	38	38,8	38,8	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	N	2	2,0	2,0	3,1
	S	53	54,1	54,1	57,1
	SS	42	42,9	42,9	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	5,1	5,1	5,1
	S	53	54,1	54,1	59,2
	SS	40	40,8	40,8	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,0	1,0	1,0
	N	11	11,2	11,2	12,2
	S	66	67,3	67,3	79,6
	SS	20	20,4	20,4	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	N	6	6,1	6,1	7,1
	S	63	64,3	64,3	71,4
	SS	28	28,6	28,6	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	N	3	3,1	3,1	4,1
	S	57	58,2	58,2	62,2
	SS	37	37,8	37,8	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	N	1	1,0	1,0	2,0
	S	69	70,4	70,4	72,4
	SS	27	27,6	27,6	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	1	1,0	1,0	2,0
	N	1	1,0	1,0	3,1
	S	64	65,3	65,3	68,4
	SS	31	31,6	31,6	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	N	3	3,1	3,1	4,1
	S	42	42,9	42,9	46,9
	SS	52	53,1	53,1	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

Output Uji Distribusi Frekuensi (X2)

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Budaya Kerja
N Valid	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,3163	4,2449	4,0918	4,2551	4,0000	4,1531	4,1837	4,3061	33,5510
Median	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	34,0000
Std. Deviation	0,69752	0,73304	0,68994	0,66288	0,77326	0,58065	0,66343	0,56364	4,12966
Minimum	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,00	3,00	19,00
Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	40,00

Frequency Table

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,1	3,1	3,1
	N	4	4,1	4,1	7,1
	S	50	51,0	51,0	58,2
	SS	41	41,8	41,8	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4,1	4,1	4,1
	N	5	5,1	5,1	9,2
	S	52	53,1	53,1	62,2
	SS	37	37,8	37,8	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,0	2,0	2,0
	N	13	13,3	13,3	15,3
	S	57	58,2	58,2	73,5
	SS	26	26,5	26,5	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,1	3,1	3,1
	N	3	3,1	3,1	6,1
	S	58	59,2	59,2	65,3
	SS	34	34,7	34,7	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5,1	5,1	5,1
	N	14	14,3	14,3	19,4
	S	55	56,1	56,1	75,5
	SS	24	24,5	24,5	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	10,2	10,2	10,2
	S	63	64,3	64,3	74,5
	SS	25	25,5	25,5	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,0	2,0	2,0
	N	8	8,2	8,2	10,2
	S	58	59,2	59,2	69,4
	SS	30	30,6	30,6	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	5,1	5,1	5,1
	S	58	59,2	59,2	64,3
	SS	35	35,7	35,7	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

Output Uji Distribusi Frekuensi (Y)

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9
N Valid	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,0000	4,1122	4,4082	4,1531	4,1020	4,2041	4,1122	4,0510	4,1531
Median	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Std. Deviation	0,53727	0,55395	0,49402	0,50466	0,52739	0,57363	0,42796	0,56299	0,54398
Minimum	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Frequency Table**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	14,3	14,3	14,3
	S	70	71,4	71,4	85,7
	SS	14	14,3	14,3	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	10	10,2	10,2	10,2
S	67	68,4	68,4	78,6
SS	21	21,4	21,4	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	58	59,2	59,2	59,2
SS	40	40,8	40,8	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	6	6,1	6,1	6,1
S	71	72,4	72,4	78,6
SS	21	21,4	21,4	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	9	9,2	9,2	9,2
S	70	71,4	71,4	80,6
SS	19	19,4	19,4	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8,2	8,2	8,2
	S	62	63,3	63,3	71,4
	SS	28	28,6	28,6	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	4,1	4,1	4,1
	S	79	80,6	80,6	84,7
	SS	15	15,3	15,3	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	13,3	13,3	13,3
	S	67	68,4	68,4	81,6
	SS	18	18,4	18,4	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8,2	8,2	8,2
	S	67	68,4	68,4	76,5
	SS	23	23,5	23,5	100,0
	Total	98	100,0	100,0	