

ABSTRAK

HERAWATI USMARI *“Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Wanita di Maluku Utara Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.”* (dibimbing oleh Dahlai Hasyim, S.H, M.H sebagai pembimbing I dan Amin Muhammad, S.H, M.H sebagai pembimbing II)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bentuk pemenuhan hak terhadap pekerja wanita berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan. dan untuk mengetahui bentuk perlindungan hukum terhadap hak-hak pekerja wanita Undang-Undang Ketenagakerjaan.

Penelitian ini dilakukan pada (2) Perusahaan di Kota Ternate. Tipe penelitian adalah empiris dengan menggunakan metode pengumpulan data studi kepustakaan dan studi lapangan. Sumber data yang diperoleh berupa data sekunder dan data primer. Teknis analisis data yang dilakukan adalah metode kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemenuhan hak-hak pekerja wanita di Perusahaan Theko Digital Solusindo dan Perusahaan Hakasima Inti, Kota Ternate belum secara keseluruhan mengatur tentang hak-hak pekerja wanita seperti pada penerapan hak cuti menstruasi (haid) dan hak cuti keguguran belum diterapkan oleh pihak perusahaan sehingga tidak sejalan dengan ketentuan yang berlaku dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan. Upaya perlindungan hukum oleh Pemerintah Kota Ternate dalam hal ini Dinas Ketenagakerjaan telah dilakukan dengan adanya langkah-langkah preventif berupa pengawasan dan pembinaan kepada pihak perusahaan dan pekerja itu sendiri. Namun dalam langkah upaya preventifnya belum maksimal dilakukan sebab, yang memiliki kewenangan dalam mengambil tindakan adalah Dinas Provinsi, inilah yang menjadi bahan masukan sehingga dapat terpenuhi segala hak-hak pekerja wanita di perusahaan yang belum menerapkan hak-hak sesuai ketentuan yang berlaku di bidang ketenagakerjaan.

Kata kunci : *Perlindungan-Hak-Pekerja-Wanita*

ABSTRAC

HERAWATI USMARI "Legal Protection of the Rights of Women Workers in North Maluku Based on Law Number 13 of 2003 concerning Employment."
(supervised by Dahlai Hasyim, S.H, M.H as supervisor I and Amin Muhammad, S.H, M.H as supervisor II)

This research aims to determine the form of fulfillment of rights for female workers based on the Employment Law. and to find out the forms of legal protection for the rights of women workers under the Employment Law.

This research was conducted at (2) Companies in Ternate City. The type of research is empirical using library study and field study data collection methods. The data sources obtained are secondary data and primary data.

The data analysis technique used is a qualitative method. The results of the research show that the fulfillment of the rights of female workers at Theko Digital Solusindo Company and Hakasima Inti Company, Ternate City has not yet fully regulated the rights of female workers, such as the implementation of menstrual leave rights and miscarriage leave rights have not been implemented by the company. so it is not in line with the applicable provisions in the Manpower Law. Efforts for legal protection by the Ternate City Government, in this case the Employment Service, have been carried out by taking preventive steps in the form of supervision and guidance for the company and the workers themselves. However, preventive measures have not been carried out optimally because the one who has the authority to take action is the Provincial Service, this is the input material so that all the rights of female workers in companies that have not implemented their rights in accordance with applicable provisions in the field of employment can be fulfilled.

Keywords: Protection-Rights-of-Women-Workers