

Daftar Pustaka

- Antonius, Prahendratno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Arfah, Yuwaldi dan Mirza. (2018). Pengaruh Komitmen, Integritas Dan Kompetensi Kinerja Terhadap Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Komisi Independen Pemilihan (KIP) Aceh. *Jurnal Magister Manajemen* . Jilid 2, No.1, Januari 2018.
- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. (2009). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis* . Penerbit Andi: Yogyakarta. Hal 262.
- _____. (2011). *Partial Least Square (PLS), Alternatif Struktural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (Buku). Andi Yogyakarta.
- Azwar, Saifuddin. (2007). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Budi dan Hendarjanto. (2010). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Supriadi, Bambang dan Aep Saepudin. (2023). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai di Tingkat Kecamatan Cimahi Selatan. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 10(9) 4197-4204.
- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta : PT. Indeks.
- Elvira. (2011). *Pengaruh Integritas, Kompetensi dan Loyalitas kepemimpinan terhadap kepercayaan para bawahan di SBU Perkapalan PT. Pusri Palembang Jurnal Ilmiah Orasi Bisnis edisi ke-VI*. Diakses pada 11 jan 2017.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*, Bandung, Alfabeta.
- Farah Humairah, Syahrur Agung dan Ecin Kuraesin. (2019). *Pengaruh Integritas dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja karyawan*. Bogor: Universitas Ibnu Khaldun Bogor.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Indri Ferawati, Nana Darna dan Roni Marsiana Suhendi. (2020). *Pengaruh Profesionalisme dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.

- Jogiyanto. (2006). *Analisis & Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Kerlinger dan Elazar. (1973). *Multiple Regression in Behavioral research*. New-York: Holt, Rinehart and Winstons.
- Mathis, Robert. L dan Jackson, John. H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- _____. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama..
- Nur Cahyani, dan Ahyar. (2010). *Pengaruh Profesionalisme Pemeriksa Pajak, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Universitas Diponegoro.
- Nadya Meydisa. (2020). *Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Organisasi Perangkat daerah(OPD) Dinas Kota Padang*. Universitas Negeri Padang.
- Paine, Terence Lionel. (1994). *Mengelola Integritas Organisasi*. Ulasan Bisnis Harvard.
- Manullang, Marihot dan Manuntun Pakpahan. (2014). *Metode Penelitian*. Medan: Ciptapustaka Media.
- Pujaastawa dan Ida. (2016). *Teknik Wawancara dan Observasi untuk Pengumpulan Bahan Informasi*. Bali: Universitas Udayana
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Syamsuddinnor. (2014). *Pengaruh Pemberian Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjar Masin*. *Jurnal Socioscientia*, 6 (1), 1-44.
- Sutarjo. (2008). *Pengaruh Budaya Organisasi, Sistem Kompensasi, Promosi Jabatan, dan Profesionalisme Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BRI Cabang Klaten*. *Excelent Vol. 1 No. 2 September 2008*.
- Surya, Hendra. (2007). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Darumurti.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. (2013). *Research Methods for Business*. In A Skill-Building Approach. (Seventh Ed, hal. 237–266). Chichester: Wiley.
- Syamsir. (2020). Pengaruh Integritas dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja karyawan. *Jurnal Riset Internasional dan Tinjauan Analitis (IJRAR)*. 7(1).
- Tika. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Wurangian. (2012). *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yukl dan Van. (1992). "Teori dan Penelitian Kepemimpinan dalam Organisasi", didalam Dunnette, MD dan Hough, LM (ed), *Handbook of Industrial & Organizationalt Psikologi*, 2 ed , Vol 3, Palo Alto: Konsultasi Psikolog Press.
- Zahra. (2011). Pengaruh Integritas, Kompetensi dan Loyalitas Kepemimpinan terhadap Kepercayaan Para Bawahan di SBU Perkapalan PT. Pusri Palembang. *Jurnal Ilmiah Orasi Bisnis*. ISSN: 2085-1375. Edisi Ke-VI. Staf Pengajar Jurusan Administrasi Niaga. Politeknik Negeri Sriwijaya.