

ABSTRAK

Harwaty, 2024, Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja dimoderasi oleh *Commuting Stress* pada Penyuluh Keluarga Berencana Provinsi Maluku Utara. Ketua Komisi : Johan Fahri, Anggota Komisi Fadhliah M. Alhadar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja dan untuk mengetahui apakah pengaruh motivasi terhadap semangat kerja dapat diperkuat/ diperlemah jika dimoderasi oleh *commuting stress*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner kepada Aparatur Sipil Negara (ASN) Perwakilan BKKBN Provinsi Maluku Utara dengan jabatan fungsional Penyuluh Keluarga Berencana (PKB). Jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 113 orang responden pada 5 Kabupaten yaitu Kabupaten Halmahera Barat, Kabupaten Halmahera Timur, Kabupaten Halmahera Selatan, Kabupaten Halmahera Utara dan Kabupaten Pulau Morotai, sedangkan Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian adalah *cluster random sampling*. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan Analisis Statistika Deskriptif dan analisis Model PLS (*Partial Least Square*), analisis ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas komposit, uji validitas serta koefisien determinasi dan Analisa jalur. Pada hasil pengujian pengaruh parsial menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja, sedangkan untuk pengujian pengaruh moderasi menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja jika dimoderasi oleh *commuting stress*.

Kata Kunci : Motivasi, Semangat Kerja, *Commuting Stress*

ABSTRACT

Harwaty, 2024. *This study aims to determine the influence of work motivation on work enthusiasm and whether this influence is moderated by commuting stress. Superised by Johan Fahri, Fadliah M. Alhadar.*

This quantitative study collected data through questionnaires from the Civil Servants (ASN) of the North Maluku representatives for the National Population and Family Planning Board (BKKBN), specifically those in the functional position of Family Planning Counselor (PKB). The sample consisted of 113 respondents from five regencies: West Halmahera, East Halmahera, South Halmahera, North Halmahera, and Pulau Morotai. Cluster random sampling was used to select the participants. The collected data were analyzed using Descriptive Statistical Analysis and the PLS (Partial Least Square) Model, including validity tests, composite reliability tests, validity tests, determination coefficients, and path analysis. The results of the partial influence test show that work motivation has a positive and significant effect on work enthusiasm. However, the moderation influence test reveals that commuting stress does not significantly affect the relationship between work motivation and work enthusiasm.

Keywords: *Motivation, work enthusiasm, commuting stress.*

