

DAFTAR PUSTAKA

- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- BKKBN. Sistem Informasi manajemen Sumber Daya Manusia. Desember 2023. www.simsdm.bkkbn.go.id
- Christian et al. 2014. Pengaruh *Commuting Stress* terhadap Motivasi Kerja pada karyawan yang bekerja di Jakarta. *Mind Set*, Vol. 6, No.1, Desember 2014.
- Fahmi, I. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Greenberg,J.S (2003), *Comprehensive stress Manajement* – 8th ed New York : McGraw-Hill.
- Hadi, Sutrisno. (2000). *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta : Andi Yogyakarta.
- Handayani, R. D. (2015). Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja PNS Balitsa Lembang. *Jurnal Pariwisata*, 2(1), 40-50.
- Hamali, A.Y. 2016. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi mengelola Karyawan Yogyakarta:CAPS (*center for Academic Publishing Service*)
- Hasibuan, M. (2005, 2007,2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, Ma. 2010. *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasyasya, Nisa dan Achma Hendra Setiawan. 2012. Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Keputusan Tenaga Kerja menjadi *Commuter* dan tidak menjadi *Commuter* ke Kota Semarang (kasus Kabupaten Kendal). *Diponegoro Journal of Economics*,1(1),h:4-10

- Hendri, E (2010). Pengaruh Semangat kerja terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang, Jurnal Media Wahana Ekonomika, 7 (2).
- Inggriani, S. (2019). Hubungan Motivasi dan Semangat Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. <https://doi.org/10.31227/osf.io/qsvfr>
- Koslowsky, M., Luger, A & Reich, M. (1995). *Commuting Stress: causes, effects, and methods of coping*, New York, NY : Plenum
- Kluger, A. V. (1998). *Commute variability and strain. Journal of Organizational Behavior*, 19, 147-165.
- Lesmarnil dan Kasmiruddin. 2015. Pengaruh Motivasi terhadap semangat kerja karyawan bisnis Perbankan (Studi Penerapan Need Achievement pada Bank BNI Cabang Rengat. Jom FISIP Volume 2 No.2 Oktober 2015 di: jom.unri.ac.id
- Mantra, Ida Bagoes. 2000. Demografi Umum. Edisi Kedua. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Marpaung, R. (2013). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap semangat kerja pegawai dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Siak. *Jurnal Ekonomi*, 21(02).
- Moekijat (1999). Manajemen sumber daya manusia (Manajemen Kepegawaian). Cetakan ke VIII Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Mustaqim, H., & Purba, R. (2022). Pengaruh semangat kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada batam televisi. *Manajerial dan bisnis tanjungpinang*, 5(2), 1-8.
- Nandiswari, rustariyuni S.D. 2016. Analisis faktor – faktor yang mendorong alasan seseorang untuk melakukan *Commuting* (Studi Kasus di Desa Pandak Gede). *Piramida VII* (1): 111-119.

- Novaco, R. W., & Collier, C. (1994). Commuting stress, ridesharing and gender: *Analyses from the 1993 State of the Commute Study in southern California. Transportation Research Record*, 1433, 170-17
- Novaco, R. W., & Gonzalez, O. I. (2009). Commuting and well-being. *Technology and well-being*, 3, 174-4.
- Panduan Penulisan Tesis dan Disertasi. Universitas Khairun. Desember 2022.
- Purwanto. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:Andi.
- Randika et.al,. 2023. Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rantau prapat."*Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)* 4.3 (2023): 3319-3338.
- Rozi, F. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan. *Journal economics and strategy*, 2(1), 12-20.
- Salju.,& Rahman, Z. (2016) Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kepribadian Terhadap Kepuasan dan Kinerja Dosen di Kota Palopo. *Jurnal Riset Edisi II,I* (12)
- Syahidillah dan Archianti. 2019. Hubungan Commuting Stress dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi*, Vo. 5, No. 2, 2019.
- Syaifuddin. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kepulauan Meranti. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, Vol. 3, No. 1, Desember 2021.
- Sekaran,Uma. (2012).Metode Penelitian untuk Bisnis.Bougie Roger,editor.Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D. Bandung : Alfabeta.

- Sujarweni, W. (2014). Metodologi Penelitian. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 58(1).
- Septiani M, Nurmasari. 2019. Motivasi kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Riau. Publika, 5(1):91-106.
- Siagian, S. P. (2008). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Utamajaya, I.D.G.A.P, dan Srianthi, A.A.A. (2015). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, serta Lingkungan kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Fuji jaya Motor Gianyar. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 6, 2015: 1504 - 1524. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/11828>.
- Yetty Komala Sari. 2020. Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Balai Diklat Keuangan Palembang. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran dan SDM, Vol.1, No 1, September 2020.
- Yordi Wisnu Kusuma. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, 5(2), Februari 2016.