

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, S. (2016). Self-Efficacy Siswa Dalam Pemecahan Masalah Matematika *Jurnal Σigma. Universitas Madura*, 1(2), 64–68.
- Andini, Arwiyah, Y., & Pangarso, A. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang mendorong Kinerja Dosen Tetap Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom. *E-Proceeding of Management*, 3(2), 2136–2147.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83–98.
- Arifan, N., & Nurdiana Dihan, F. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja di Dinas Sosial Daerah Istimewa Yogyakarta. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 9(2), 121–145.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Book Of Human Resources Management Practice. 15th Edition*. Kogan Page.
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy – The Exercise of Control (Fifth Printing, 2002)* W.H. Freeman & Company.
- Barton, B. A., Adams, K. S., Browne, B. L., & Arrastia-Chisholm, M. C. (2021). The effects of social media usage on attention, motivation, and academic performance. *Active Learning in Higher Education*, 22(1), 11–22.
- Blomquist, T., Farashah, A. D., & Thomas, J. (2016). Project management selfefficacy as a predictor of project performance: Constructing and validating a domain-specific scale. *International Journal of Project Management*, 34(8), 1417–1432.
- Chen, Y. (2020). Correlation between self-efficacy and english performance. *International Journal of Emerging Technologies in Learning*, 15(8), 223–234.
- Correia, T. A., & Pragiwani, M. (2019). Motivasi Dan Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Dili Timor Leste. *Responsive*, 2 (2), 54–58.

- Dessler, G. (2016). *Manajemen sumber daya Manusia, Jilid I, Edisi 10, Alih Bahasa : Paramita Rahay*. Penerbit Indeks.
- Dharma, Y. (2018). The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah. *Emerald Reach Proceedings Series, 1*, 7–12.
- Erawati, A., & Wahyono. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal, 8*(1), 288–301.
- Ghaffari, S., Shah, I. M., Burgoyne, J., Nazri, M., & Salleh, J. R. (2017). The Influence of Motivation on Job Performance : A Case Study at. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences, 11*(March), 92–99.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. . (2016). *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses, Edisi Keempat Terjemahan*. Erlangga.
- Hajar, S. (2019). *Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Condong Catur di Yogyakarta* [Universitas Islam Indonesia].
- Halper, L. R., & Vancouver, J. B. (2016). Self-efficacy's influence on persistence on a physical task: Moderating effect of performance feedback ambiguity. *Psychology of Sport and Exercise, 22*, 170–177.
- Handayani, S., Haryono, S., & Fauziah, F. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi, 11*(1), 44–53.
- Hasan, D. U., & Khaerana. (2020). Pengaruh Self Efficacy Dan Self esteem terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kota Palopo Utami Mochtar esteem . Self Esteem merupakan keyakinan seseorang untuk menilai diri sendiri sehingga Dwi Utami Hasan dan Khaerana. *Jurnal Ekonomi Pembangunan, 6*(2), 145–155.

- Hasibuan, M. (2016). *Human Resource Management*. Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*. Indo Media Pustaka.
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80.
- Kurniawan, P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indoneisa (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Ekonomi Efektif*, 1(1), 101–109.
- Kusnadi, M. A. (2014). Hubungan antara beban kerja dan self-efficacy dengan stres kerja pada dosen Universitas X. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 3(1), 1–15.
- Malik, M. C., & Nasaruddin, F. (2018). Motivasi kerja memoderasi pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*2, 1(1).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12.
- P siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Prasetyo, A. Y., Fathoni, A., & Malik, D. (2018). Analisis pengaruh konflik keluarga-pekerjaan, hardiness, self efficacy terhadap stress kerja dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasinya (studi pada guru Demak) Adi. *Journal of Management*, 4(4), 1–25.
- Prasetyo, S., Arafat, Y., & . R. (2021). The Contribution of Work Motivation and Training Towards Employee Performance at the Inland Water and Ferries Transport Polytechnic of Palembang. *KnE Social Sciences*, 2020 (Iwpospa), 573–582

- Putri, D. L., & Hartono, B. (2018). Analisis Teori Kemampuan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(3), 195–203.
- Raditya, Y., Wibowo D. N., S., & Mukti, M. A. (2019). Pengaruh Self efficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Resistance To Change Dimediasi Readiness For Change. *Sustainable Competitive Advantage-9 (Sca-9) Feb Unsoed Pengaruh*, 9(1).
- Rahmi, F. (2020). Pengaruh Efikasi Diri, Kepemimpinan, Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Senapelan. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 56–62.
- Ramadhoni, V. P. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, self efficacy, work-family conflict, dan employee engagement terhadap turnover intention pegawai kantor badan sar nasional mataram. *Forum Ekonomi*, 22(1), 82–94.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 127–136.
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342–348.
- Robbins, S., & Timothy A, J. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat
- Rofcanin, Y., Berber, A., Marescaux, E., Bal, P. M., Mughal, F., & Afacan Findikli, M. (2019). Human resource differentiation: A theoretical paper integrating co-workers' perspective and context. *Human Resource Management Journal*, 29 (2), 270–286.
- Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam* [Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung].
- Saraswati, N. K., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Self-Efficacy Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Pt. Indonesia Taroko Textile Purwakarta. *Empati*, 6(1), 307–311.

- Sari, E., & Dwiarti, R. (2018). Pendekatan Hierarki Abraham Maslow pada prestasi kerja karyawan PT. Madubaru (PG Madukismo) Yogyakarta. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 6(1), 58–77.
- Sawitri, D., Cahyandari, N., & Muawanah, U. (2018). Hubungan Self Leadership, Self Efficacy dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Mojokerto. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 76–90.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Setyabudi, M. A., Musadieq, M. Al, & Aziz, A. L. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr. Mohamad Saleh Probolinggo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 63(1), 100–106.
- Setyawan, S. (2017). Pengaruh self efficacy dan pemberdayaan terhadap kinerja pegawai dengan mediasi komitmen organisasional. *Jurnal Akses*, 12 (24), 99– 106.
- Soelton, M., Abadi, Y. B., Gana, N., Eko, S., Putra, T., Arief, S. H., & Haryanti, D. (2020). Factors Affecting Turnover Intention Among Waiters In Franchise Restaurants. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 21(5), 126–134.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Cetakan keempat. Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Suhasto, R. I. N., & Lestariningsih, T. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Analisis Partial Least Square. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 2(1), 43–55.

- Syahrina, A. I., & Ester. (2016). Self efficacy dengan academic dishonesty pada mahasiswa Universitas Putra Indonesia “ Yptk ” Padang. *Jurnal RAP UNP*, 7(1), 24–35.
- Wahyu, I. P. (2018). Strategi Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Budaya Organisasi. *EDUKA : Jurnal Pendidikan, Hukum, Dan Bisnis*, 3(1).
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Tenaga. *KREATIF | Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2).
- Wentzel, K. R., & Miele, D. B. (2016). *Handbook of Motivation at School* (Second Edi). Routledge 711 Third Avenue.
- Yekti, A., & Dyah, H. (2016). Penilaian Kinerja Pegawai Puskesmas Rowosari, Kecamatan Tembalang, Semarang. *Journal Of Public Policy And Management Review*, 5(2).
- Zakariya, Y. F. (2021). Self-Efficacy Between Previous and Current Mathematics Performance of Undergraduate Students: An Instrumental Variable Approach to Exposing a Causal Relationship. *Frontiers in Psychology*, 11 (January), 1– 11.