

## DAFTAR PUSTAKA

- A.C.Panggiki.,B.Lumanauw., G. G. L. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kerja sama Tim Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ajb Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3018–3027.
- Al, sisilia naibaho et. (2016). Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsup Prof. Dr. R.D. Kandou, Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 471–482
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja , Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA*, 4(5), 353–361.
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah Dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i1.24072>
- Della Ayu Puspita, & Rafikhein Novia Ayuanti. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Tenun Ikat Kodok Ngorek. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 110–118. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.478>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Ekonomi, F., Bisnis, D., & Retawati, A. (2020). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai mediasi pada Perum Damri Palangka Raya Wahyu Sigit Widodo 1) , Fiasco Darung 3). *Pengaruh Kompensasi Finansial.... | 98 JMSO |*, 1(2), 98–107.
- Fatima. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *STIE Perbanas Surabaya*, 0–16.
- Fitri, M. A., Ilhami, M. D., & MDK, H. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomaret Kota Manna Kabupaten Bengkulu Selatan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam (JAM-EKIS)*, 5(1), 96–103. <https://doi.org/10.36085/jam-ekis.v5i1.2978>
- Ganyang, M. T., & Lestari, E. (2019). *file:///C:/Users/Personal/Documents/FILE PROPOSAL ACC ANTO/metode penelitian/populasi/Any Isvandiari.pdf. Prosing Seminar Nasional Humaris 2019*, 2(1), 377–384.
- Goldman, A., Reid, J., & Rothman, L. S. (2015). Identification of electric quadrupole O2 and N2 lines in the infrared atmospheric absorption

- spectrum due to the vibration-rotation fundamentals. *Geophysical Research Letters*, 8(1), 77–78. <https://doi.org/10.1029/GL008i001p00077>
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Irawan, D. H., Hamid, D., & Riza, M. F. (2014). TERHADAP KINERJA ( Studi pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1), 1–9.
- Istiqomah, S. N., & Suhartini, S. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss1.art8>
- Isvandiar, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1–8. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.54>
- Isvandiar, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Junaidi, H., & Thariq, F. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Abidin Palmita Bross Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 29(1), 8–15.
- Mailiana, Hayati, D., & Rahayu, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada di PT. Trio Motor Honda Warehouse Banjarmasin. *DINAMIKA EKONOMI Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 109–122.
- Malau, M. K. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sansyu Precision Batam. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 487–498.
- Marliani, M., Parengkuan, T., & Lengkong, V. (2016). ISSN 2303-1174 M.D. Marliani., T. Parengkuan., V.P.K. Lengkong. Pengaruh Kompensasi .... 4(4), 1108–1117.
- N, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Paputungan, F. R. (2013). Motivasi, Jenjang Karir Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal EMBA*, 6791(4), 679688.
- Pereira, Q. . (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel UB Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*,

- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 3(2), 12. <https://doi.org/10.32493/dr.b.v3i2.6293>
- Purwanto S. Katidjan, Suharno Pawirosumarto, dan A. I. (2017). *Katidjan at all* 429 – 446 *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, Okt 2017. VII(3)*, 429–446.
- Rahayu, T. P., & Liana, L. . (2020). Pengaruh disiplin kerja, stress kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT Phapros, Tbk Kota Lama Semarang). *Al Tijarah*, 6(3), 1. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5602>
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 35(2), 53–59.
- Rizal, A., Zamzam, F., & Marnisah, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Kompetensi, Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Palembang Jaya. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(1), 27–40. <https://doi.org/10.35908/ijmp.v2i1.77>
- Rizal, M., & Handayani, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sahabat Prima Sukses. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(1), 55–66. <https://doi.org/10.37932/j.e.v11i1.150>
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–8. <https://www.neliti.com/id/publications/86280/pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-studi-kasus>
- Sari Novita, Fadilla, H. A. (2022). Fadilla STEBIS IGM Palembang Prodi Perbankan Syariah. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(2).
- Sarwani, S. (2017). Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Sinergi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(2), 81–89. <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.82>
- Setiawati, K. C., & Kustini, K. (2022). Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 4(2), 996–1005. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4714>
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).

- Setya, R. T. (2018). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pt Bunga Matahari Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 2(3), 113–121.
- Soedarsa, H. G., Anwar, C., & Shanti, . (2014). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Gramedia Asri Media Bandar Lampung). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1). <https://doi.org/10.36448/jak.v5i1.448>
- Suthanaya, I. P. B., & Darmita, M. Y. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bali Mitra Wahana Rafting Di Kabupaten Karangasem (the Effect of Communication and Work Discipline on Employee Performance in Bali Mitra Wahana Rafting in Karangasem District). *Jurnal Ekbis*, 22(2), 178. <https://doi.org/10.30736/je.v22i2.841>
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt . Graha Raja Empat Harits Syah Jurusan Manajemen , Fakultas Ekonomi , Universitas Negeri Surabaya Kampus Ketintang Surabaya 60231. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1, 462–471.
- Tulip, A. (2012). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. bintang selatan agung Palembang Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. bintang selatan agung Palembang. *Mengukur Kinerja Karyawan*, 05(12), 1–15.
- Untari, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia. *Cano Ekonomos*, 7(1), 1–15.
- Usman, B. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Tractor Machinery Sumatera. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(1), 39. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v15i1.2259>
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sinar Sosro Rancaekek). *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Volkers, M. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Niaga Sejati Jaya - Langkat. *Ελλην. Αρχη*, 8(5), 55.
- Wibawa, B. M., Susilo, H., & Iqbal, M. (2016). *Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Motivasi ( Studi pada karyawan Tetap CV . BELLS STARS Malang )*. 31(1), 81–90.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37–45.
- Wita, I. M., & Kartika, I. M. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. BPR

- Mitra Bali Srisedana Mandiri Di Ubud. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 4(2), 157–164. [https://doi.org/10.47329/jurnal\\_mbe.v4i2.316](https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v4i2.316)
- Yoga, I. N. O. P., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Iklim Kerja, Kompensasi Finansial, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Bali. *Jurnal EMAS*, 3, 9–41.
- Yugusna, I., & Dkk. (2018). anPengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Karyaw. *Journal Of Management*, 2(2), 23.
- Yuli Ermawati, & Amboningtyas, D. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi,Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Video Preparation Pada Pt Hit Polytron Yang Berimplikasi Pada Produktivitas. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan Tahun*, 63(9), 1–7.
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 1(2), 150–156. <https://doi.org/10.30871/jama.v1i2.500>
- Zhao, N., Liu, Y., Mi, W., Shen, Y., & Xia, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Digital Management of Container Terminal Operations*, 47–73. [https://doi.org/10.1007/978-981-15-2937-5\\_2](https://doi.org/10.1007/978-981-15-2937-5_2)