

DAFTAR PUSTAKA

- Andrinirina, Avotriniaina Mamiharisoa. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Dan Turnover Intention Karyawan Pada Royal Hotel N'Loungue Jember*. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Ahyari, Agus. 1999. *Manajemen Produksi*. Edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE
- Achmad Syauqi, Dudung Abdurrahman, Rusman Frendika. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Putra Mustika Prima Bandung, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Bandung.
- Anis Kurniawati (2019) Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Pt. Norgantara Prima Perkasa Semarang, Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Zhamronny Arif (2018) Pengaruh Beban Kerja Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PDAM Distribusi Jawa Timur Area Malang
- Cici Handari (2019) Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap turnover intention karyawan PT. Telkom Akses Medan. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.
- Čižiuniene, K., Vaičiute, K., & Batarliene, N. (2016). Research on Competencies of Human Resources in Transport Sector: Lithuanian Case Study. *Procedia Engineering*, 134, 336–343. <https://doi.org/10.1016/j.proeng.2016.01.016>
- Dwiningtyas (2015), Skripsi: *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Aneka Ilmu Semarang*, Universitas Negeri Semarang, diakses 16 Juli 2017, <http://lib.unnes.ac.id/22592/1/7311410006-s.pdf>.
- Entri Nastuti (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover (Studi Empiris Pada Pt Sumber Bintang Rejeki Kab.Semarang). Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Magelang
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Proceeding of The URECOL*, 77-85.

- Ghozali, Imam (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*, edisi 8, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo: Jakarta
- Halimah, Tika Nur, Azis Fathoni dan Maria M. Minarsih 2016, "Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga, *Journal of Management*, Vol.2, No.2, diakses 16 Juli 2017, <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/download/606/590>.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Hendri, E. (2012). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt asuransi wahana tata cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1-16.
- Issa, Dua'a Abdul Rahim Mohammad, Fais Ahmad, & Hamid Mahmood Gelaidan (2013), *Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint*, Middle-East Journal of scientific Research, 14(4), 525-531. ISSN: 1990-9233, [https://www.idosi.org/mejsr/mejsr14\(4\)13/13.pdf](https://www.idosi.org/mejsr/mejsr14(4)13/13.pdf), diakses 16 Juli 2017.
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt XI Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117–126. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/167707-ID-analisis-pengaruh-stres-kerja-beban-kerj.pdf>
- Putra, Dewa Gede Eka Kresna. 2016. Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover intention Dengan Beban Kerja sebagai Memediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. *Skripsi Program Ekstensi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Denpasar
- Putra, I. dewa G. D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116–5143. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/254072-pengaruh-lingkungan-kerja-dan-kepuasan-k-220893cd.pdf>

- Pratiwi, P., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 39-51.
- Quereshi, M.I., Jamil, R. A., Iftikhar, M., Arif, S., Lodhi, S., Naseem, I., and Zaman, K. 2012. Job Stres, Workload, Environment and Employees *Turnover intentions*: Destiny or Choice. *Jurnal of Management Info*, 65(8): 230-241
- Rachmad, R. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada CV. Laras Inti Agrisatwa Jember)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember).
- Rafani, Y. (2017). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dealer Honda PT Nusantara Surya Sakti Cabang Pangkalpinang). *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis*, 18(2), 40–47.
- Rizwan, M., Arshad, M. Q., Munir, H. M. A., Iqbal, F., & Hussain, A. (2014). Determinants of Employees intention to leave: A Study from Pakistan. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(3), 1.
- Robbins, Stephen P Timothy A Judge (2011) *Perilaku Organisasi Edisi ke 12* Jakarta Salemba Empat
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Rosyad A., Caesar. (2017). *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT.Cipta Sarina Vidi*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negri Yogyakarta.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5970–5998.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kamis, A Ruslan. Rahmat Sabuhari, dan Muhammad Kamal (2021) *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bintang Muara Kie Raha (Muara Grup) Ternate.. Cakrawala Management Business Journal*, Volume 4 Nomor 1 Tahun 2021

- Sari Retno Kiki (2018) Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* karyawan Hotel Grand Duta Syariah Di Kota Palembang
- Sabuhari, R., & Irawanto, D. W. (2020). The Importance of Flexibility of Human Resources and Employee Performance on Logistic Industry in the Eastern part of Indonesian Region: A Literature Review. In *Proceedings of the 23rd Asian Forum of Business Education (AFBE 2019)* (Vol. 144, pp. 205–210). Bali. Indonesia: Atlantis Press.
<https://doi.org/https://dx.doi.org/10.2991/aebmr.k.200606.034>
- Soemali, R. N. (2015). Pengaruh product innovation, product quality dan brand image terhadap customer loyalty dengan competitive advantage sebagai variabel intervening di PT. Wijaya Indonesia Makmur Bicycle Industries Gresik. *Jurnal Strategi Pemasaran*, 3(1), 1-10.
- Syahronica, Gabriela, Moehammad Soe'oad Hakam dan Ika Ruhana. 2015. Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention (studi pada karyawan epartemen dunia fantasi PT. pembangunan jaya Ancol, tbk). *Jurnal administrasi bisnis*, 20(1): 1-6
- Sugiyono (2011). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta
- Subaris, H., & Haryono. (2008). *Hygiene Lingkungan Kerja*. Jogjakarta: Mitra Cendekia Press.
- Tarwaka. (2015b). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Di Mediasi Oleh Kepuasan kerja Pegawai. *Jurnal Mebis (Manajemen Dan Bisnis)*, 13(3), 8–63.
- Manullang M, Pakpahan M. 2014. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Citra Pustaka
- Munandar, A., Tijan, M., & Rachman.(2014). Karakter Kepedulian.Padepokan Karakter PKn FIS Unnes.
- Muliana, Y. (2016). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Pasar Modern Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu* (Doctoral dissertation, Universitas Pasir Pengaraian)
- Nafisah, C. A., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(12).
- Nitisemito, A. (1992). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. GhemaPustaka, Jakarta

- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- Wirawan.2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Weol, D. H. (2015).Pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan penempatan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Nasional provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5).
- Xiaoming, Y., Ma, B., Chang, C., & Shieh, C. (2014).*Effect of workload on burnout and turnover intention of medical staff: A study*. *Etho Med*, 8 (3), 229-237.