

DAFTAR PUSTAKA

- Adilase, B. P., & Subrata, G. (2022). Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, ManajemenPariwisata Dan Perhotelan*, 1(1), 1–7.
- Akmal, Y. (2019). Analisis Jalur dan Aplikasi SPSS Versi25
- Aliandro, B, A dan Noor, M, I. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri TBK Kota Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*.
- Anggara, W. P. V., & Yadnyana, I. K. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Di LPD. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1580–1606.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Rineka Cipta, Jakarta. Azhary, A., Hendriani, S., Efni, Y. (2014). Pengaruh Deskripsi Kerja Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Terhadap Efektivitas Organisasi (Studi Pada Pegawai Departemen Pgt PT. Chevron Pacific Indonesia). *Jurnal Tepak Manajemen Bsinis*, VI(2), 183.
- Bernardin, H. John, 2010. Human Resource Management, An Experiental Approach, Fift Edition. New York: McGraw-Hill Compenies, Inc.
- Campbel, JP., 1990. Modeling The Performance Prediction Problem In Industrial and Organizational Psychology (Cambridge, MA: In Handbook of Insdustrial and Organizational Psychology, ed M P Dunnette and L M Hugh, Balckwell.
- Candrawasi. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Deskripsi Kerja (*Job Description*), Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PTBank Negara Indonesia (BNI) Syariah Cabang Palembang. *Tesis. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang*.
- Diputra, A. A. D., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan PT.

- Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7986–8015.
- Fatoni, A., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2018). Pengaruh Sanksi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 7(02). Ivancevich. 2010. *Human Resource Management*, International Edition. New York : McGraw-Hill Companies Inc. Mahendrawan, G. & Indrawati, A. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *E- Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3936–3961.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Cetakan Pertama*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Menpan RI. (2020). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja. 1–30.
- Handoko, T Hani, 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marnis & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhadi. (2007). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Tesis. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro*.
- Ngebu, W. D., Sintaasih, D. K., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(7), 2555–2570.
- Putra, I.D.M.A.P., Sintaasih, D. K. (2018). Efek Moderasi Skeptisisme Profesional Pada Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali. *E-Jurnal*

- Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(5), 1375–1406.
- Putri, A. C. (2020). Pengaruh *Job Description*, Pengalaman Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kober Mie Setan Surabaya. 1(2), 117– 127.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Rosmani. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh. *Tesis Ilmu Manajemen Universitas Sumatera Utara*, 105-112.
- Robbins, S.P., 2008, Perilaku Organisasi, Organizational Behavior, Edisi 12, Buku I, Penerbit Salemba Em
- Robbins, S.P., dan Timothy A. J. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.
- Rosmaini & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Sandiarta, I. W. B., & Suwandana, I. G. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Graha Candi Semawang-Sanur. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1899– 1920.
- Saputra, N., Maulida, F., & Dewanto, P. E. (2022). Mengupas Pengaruh Kompetensi Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan E-Commerce Di Indonesia. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 179–186.
- Sari, F. M. (2013). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di SD Negeri Kecamatan Gondang Mojokerto. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 9(2), 137–153.
- Siagian, Sondang. P. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simoed, R.S., Riana, G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Diri Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Kantor

- Kabupaten Ainaro Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 10(6), 3463.
- Soares, D.B., Riana, G. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pengawas Sekolah. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 23(2), 154–170.
- Spencer, L.M., & Spencer, S. M. (1993). Competence at Work: Models for Superior Performance. *Canada*. John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, H. (2009). Kepemimpinan Kepala Sekolah Dasar Studi Kasus Kepala Sekolah Dasar Negeri Girimargo 1 (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Suryadana, M. L. (2013). Pengaruh Kompetensi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Bisnis Dan Iptek*, 6(1), 1–10.
- Taufiq, A. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 7(2), 158-178.
- Wibowo. (2012). Manajemen Kinerja. Jakarta :PT Raja Grafindo.
- Wijayanto, B. K., & Riani, A. L. (2021). The Influence Of Work Competency And Motivation On Employee Performance. *Society*, 9(1), 83–93.
- Yanthi, P, B, Parma, P, G, Heryanda, K. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XL Axiata Cabang Singaraja.