

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Agarwal, S., & Adjirackor, T. (2016). *Impact of Teamwork on Organizational Productivity in Some Selected Basic Schools in the Accra Metropolitan Assembly*. *European Journal of Business, Economics and Accountancy*, 4(6), 40–52.
- Alghamdi, A., & Bach, C. (2018). *Developing Teamwork at Workplace*. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)* ISSN, 7(2), 28–40.
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Ekonomi Dan Bisnis*, Universitas Bahaudin Mudhary, Madura, 17(2), 186– 193.
- Ariyanto, D., Wardoyo, P., & Rusdianti, E. (2019). Pengaruh *Team work* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja SDM dengan *Perceived Organizational Support* Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 180-190.
- Auromiqo, C., Indarto, I., & Santoso, D. (2019). Peran *Team work* dan *Time Pressure* terhadap Kinerja dengan *Affective Commitment* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 12(3), 191-205.
- Bakker, A. B. (2011). *An evidence-based model of work engagement*. *Current*
- Blanch, A., & Aluja, A. (2009). Pekerjaan, Keluarga dan Kepribadian: Sebuah Studi tentang Konflik Pekerjaan-Keluarga. *Direction in Psychological Science*, 20, (4), 265-269.
- Fathurrohman, A. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Stres terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Kecamatan Matraman Jakarta Timur. *JURNAL SAP*, 3(1), 10–17.
- Firdaus, R. R. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan *Work Engagement* terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. Skripsi, Universitas Islam Indonesia.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*(4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partial Least Square* “Konsep, Teknik dan Aplikasi” SmartPLS 2.0 M3. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Gignac, MA, Kelloway, EK, & Gottlieb, BH (1996). Dampak Pengasuhan pada Pekerjaan Ment: Sebuah Model mediasi Konflik Pekerjaan-Keluarga. *Jurnal Kanada tentang Penuaan*, 15(4), 525–542.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, R. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Pelatihan dan Kerja Tim terhadap Kinerja Tenaga Medis di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. *Jurnal Dimensi*, 6(2).
- Indah, F. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada cv. Sinar Utama Niagatani Kecamatan Sukamaju. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Indayati, N. (2012). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 344–356.
- Kelemba, J., Chepkilot, R., & Zakayo, C. (2017). *Influence of Teamwork Practices on Employee Performance in Public Service in Kenya*. *African Research Journal of Education and Social Sciences*, 4(3), 1–9.
- Khaeruman (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus. Cetakan I. Penerbit CV. AA. RIZKY, Serang-Banten.
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh *Employee Engagement*, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer, 7(1), 281-290.
- Kurniawati, I. D. (2014). Masa Kerja dengan *Job Engagement* pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2, (2), 311-324.
- Kustya, N. D., & Nugraheni, R. (2020). Analisis Pengaruh *Work Engagement* dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2).
- Kusumiarsono, N., Brahmasari, I. A., & Ardiana, I. D. K. R. (2022). *Analysis of the Effect Knowledge Sharing, Team work on Employee Engagement and Employee Performance in Baristand Industri Surabaya the Ministry of Industry'S Work Unit*. *Indonesian Journal of Multidisciplinary Science*, 1(7), 779-791.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17-34.

- Maini, Y., & Tanno, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, *Team work* dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Payakumbuh). *Jurnal BONANZA. Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 31-50.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT 158 Remaja Roskadarya.
- Mustofa, M. S. H. (2017). Hubungan antara *Work Engagement* dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Karyawan (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Nugroho, S. E., & Ratnawati, I. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan Voice Behaviour Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Pelabuhan Indonesia Iii Persero Regional Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 10(5).
- Octavia, D. H., & Budiono, B. (2021). Pengaruh *Team work* terhadap Kinerja Karyawan melalui *Job Satisfaction*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 954-965.
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh *Teamwork* dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis*, 6(5), 35–46.
- Panggiki, A. C., Lumanauw, B., & Lumintang, G. G. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA*, 5(2), 3018-3027.
- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, *Team Work*, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1), 65-76.
- Priskilla, N. M., & Santika, I. P. (2019). Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal OF Applied Management Studies*, 01(1), 61–73.
- Respatiningsih, I. &. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi empirik pada Inspektorat Kabupaten Pematang). *Serat Acitya*, 4(3), 56.
- Robbin, S. (2012). *Organizational Behavior. In Organizational Behavior Journal*.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Jakarta: Erlangga.
- Safitri, L. I., Husniati, R., & Permadhy, Y. T. (2021). Pengaruh *Team Work*, Disiplin Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi di

- Rumah Sakit X Jakarta Selatan. Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi, 2(2), 125-137.
- Salas, E., Shuffler, M. L., Thayer, A. L., Bedwell, W. L., & Lazzara, E. H. (2014). *Understanding and Improving Team work in Organizations: a Scientifically Based Practical Guide. Human Resource Management*, 1–24.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Ilmiah Keislaman dan kemasyarakatan, 17(31), 113–124.
- Sari, Evie Permata. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Team work* terhadap Kinerja dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Susan Photo Album Semarang). Semarang: Jurnal Magister Manajemen Universitas Semarang.
- Schaufeli, W. B. (2013). *What is engagement? in c. truss, k. alfes, r. delbridge, a. shantz, & e. soane (eds.), employee engagement in theory and practice. London: Routledge.*
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). Pengaruh Kepuasan, Kompensasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Keterlibatan Karyawan. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis, 14(2), 133-143.
- Sibarani, E. M. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk, Kantor Regional I Medan. Skripsi, Universitas Sumatera Utara Medan.
- Sriyono, dan Farida Lestari. 2013. “Pengaruh *Teamwork*, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas terhadap Produktifitas pada Perusahaan Jasa”, Sidoarjo: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang. Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim, 2(2), 9-15.
- Susanti, Widyani, A. A., & Utami, N. M. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. Jurnal EMAS, 2(2), 223-234.
- Susilowati, R. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai PNS di Dinas Sosial dan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Kebumen) (*Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa*).
- Syafitri, R. A., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja melalui Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(5), 2620-2627.

Tarman, M., & Ruski, R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pengurus Koperasi Pegawai Republik Indonesia Di Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Ilmu dan Pendidikan Ekonomi Sosial*, 3(2), 79–89

Wulandari, N. L., Sumadi, N. K., & Swara, N. Y. (2020). Pengaruh *Self Esteem*, *Empowerment*, dan *Team Work* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR TISH di Gianyar. *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1)89-99.

Peraturan Wali Kota Ternate Nomor 18 Tahun 2017 Tentang Tugas dan Fungsi Dinas Sosial Kota Ternate, Pasal 2 dan 3.