

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwasilah, A Chaedar. (2011). *Pokonya Kualitatif, Dasar-Dasar Merancang Dan Melakukan Penelitian Kualitatif*. Dunia Pustaka Jaya PT. Bandung
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3, 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>
- Darwis, E. E. (2018). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada PT Wahyu Pradana Binamulia Oleh*. 4(002).
- Daswati. (2012). Implementasi peran kepemimpinan dengan gaya kepemimpinan menuju kesuksesan organisasi. *Academica Fisip Untad*, 04(01), 783–798.
- Dipang, L. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Emba*, 1(3), 1080–1088.
- Dila, A. N., & Rochmah, T. N. (2015). Analisis pengaruh komunikasi, kepemimpinan dan tim kerja terhadap kedisiplinan pegawai rumah sakit x surabaya. *European University Institute*, 3(2). <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=PT%0Ahttp://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:52012PC0011:pt:NOT>
- M. Dawam Rahardjo.2010. *Intelektual, Intelegasi, dan Perilaku Politik dan Bangsa*. Bandung: Mizan
- Djunawir Syafar (2017) Teori Kepemimpinan dalam lembaga pendidikan islam (Study pada Universitas islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta), *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Volume 5, No, 1 februari 2017
- Epon ningrum (2016). Pengembangan sumber daya manusia bidang pendidikan. <https://ejournal.upi.edu/index.php/gea/article/download/1681/1133>.
- Handayani, M., Hidayah, Z., & Lestaeri, E. P. (2021). Determinasi Kepemimpinan, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Bandung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial*, 1(2), 164–175.
- Hidayat, C. Y. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di lembaga penjaminan mutu pendidikan Surabaya Jawa Timur*.
- Kalangi, R. (2015). *pengembangan sumber daya manusia dan kinerja aparat sipil negara di kabupaten kepulauan sangihe provinsi sulawesi utara*. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 2(1), 1–18.
- Mahmud, A. (2019). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang. *Journal PPS UNISTI*, 1(2), 39–47. <https://doi.org/10.48093/jiask.v1i2.12>
- Mukti, A. H. (2018). Pengaruh Kepemilikan Insitutsional Terhadap Manajemen

- Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2015). *Jurnal Esensi*, 21(1), 1689–1699.
- Nasarudin (2021) Peran Kepemimpinan Camat dalam meningkatkan disiplin kerja aparatur Pemerintah (Stidy pada Kecamatan Langgudu Kabupaten Bima), Universitas Muhamadiya Mataram <http://www.lib.umat.ac.id/e.Mail:upt.perpusumat@gmail.com>
- Ramadhan, L. F. (2021). *Analisis pengembangan sumber daya manusia (SDM) terhadap pendapatan pertanian lokal dalam prespektif ekonomi islam (Studi Pada Desa Margodadi Kecamatan Way Lima Kabupaten Pesawaran)*.
- Ramdaniati, S., Syamsiar, & Asmanurhidayani. (2021). *Analisis Gaya Kepemimpinan Otoriter dalam Upaya Peningkatan Penerimaan Retribusi Pasar Sentral Sengkang Kabupaten Wajo. Jurnal Ada Na Gau: Public Administration*, 2(2), 781–790. <http://ojs.lppmuniprima.org/index.php/jangpa>
- Ruhana, I. (2012). Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Vs Daya Saing Global. *Jurnal Profit*, 6(1), 50–56. <http://ejournalfia.ub.ac.id/index>.
- Ruslan. (2020). *Pengaruh kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja dikantor camat binuang Kabupaten Polewali Mandar*. <http://journal.um-surabaya>.
- Samsuni. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 17(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sari, H. M. K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Karyawan Institusi X di Kediri. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 15–30. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.908>
- Sunarto, A. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Berbasis Inovasi untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 397–407. <http://www.journal.stiemb>.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syahril, S. (2019). *Teori-Teori Kepemimpinan*. 04(02).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- Yukl, Gery A. (1998). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta Prenhallindo. Jakarta