

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Adam, Ibrahim., and Drs. (1995). *Perilaku Organisasi*. Sinar Baru.
- Agus Tian Khosasih, and Raymond. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan paa Pt Jovan Technologiesdi Kota Batam. *Scientia Journal*, 3/1.
- Agustini, Faizah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Aisyah, Nur. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada DPAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan Provinsi Sumatera Utara. In *Jurnal ilmiah Universitas Sumatera Utara*. <http://repository.umsu.ac.id>
- Amidhan Akbar, Alfian. (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Cemara Production Surabaya Sonang Sitohang Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Arsyad, and Muhammad. (2014). The Importance of Working Discipline to Improve employee's Working Productivity of Motor Vessel Manufacturing Company in Makassar Shipyard. *Business Management and Strategy*, 5 (2), 2157–6068.
- Arifudin, Opan. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (PT.GM). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)* Volume 3 No. 2 Mei - Agustus 2019 Page 184. <http://journal.stiemb.ac.id/index.ph>
- Aqilla, Vania. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan KUD Soliamitra). *Skripsi*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/69270/1/203.%20Skripsi%20Vania%20Aqilla%20%2811180810000099%29.pdf>
- Alni, Rahmawati, et al., (2014), *Statistika Teori dan Praktek*, Edisi II. Universitas
- Bangun, Wilson. (2019). *"Manajemen Sumber Daya Manusia."* Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto. (2019). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Darmadi, Darmadi., and Ratna Sari. (2022). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(1), 123–132. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i1.438>

- Darmayanti, I. Gusti. Ayu., I. Wayan Mendra, and Tjok. Istri. Sri. Harwathy, (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pinag Sari Kabupaten Bandung. *Values*, 3, 160–167.
- Dessler, Garry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kesembilan). Indek Kelompok Gramedia.
- Dharma, Agus. (2001). Manajemen Supervisi. *Raja Grafindo Persada*. <https://jurnal.stiatabalong.ac.id>
- Fahmi, Irham. (2018). *Manajemen Kinerja*. Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta
- Ghozali, and Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS* (ketiga). Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Goda, Veronica. Euphracia. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Materials Processing Technology*, 1(1), 1–8.
- Halim Rosa Faisalsya, Ari Pradhanawati, and Dewi. Shinta. Reni. (2014). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries). *Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro Email*, 1–10. <https://media.neliti.com/media/publications>
- Handoko, T. Hani. (1992). *Manajemen Personalia dan SDM*. BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2003). *Organisasi dan Motivasi*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan keempat). Bumi Aksara.
- Heryenzus, Restlui. Laia. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Manajemen*, 6 (2), 12–21.
- Hidayat Zainul, MM dan Muchamad Taufiq, M. (2012). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah air minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 1–19.
- Hindardjo, Anton., and Ririn Adi Utami. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*. Volume 11, Nomor 1, Desember 2019
- Istiani, F., and Harahap, T. K. (2017). *Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air*

Minum (PDAM) Tirta Siak Dalam Penyediaan Kebutuhan Air Bersih Di Kota Pekanbaru. Riau University.

Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* RajaGrafindo Persada.

Kristanti, D. and Lestari R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4 (2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.13808>

Lestari, Sri. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Depok. *Cki on Spot*, 10(1), 59–68. <http://jurnal.stikomcki.ac.id/index.php/cos/article/viewFile/23/23>

Lewa, Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon. *Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 129–140.

Maduka, Chukwuma, Edwin, Okafor, and Obiefuna. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2 (7), 137–147.

Mahdi, Ashabul. (2019). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Makassar Cabang Regional X.* Universitas Negeri Makassar.

Mahsun, Mohamad. (2006). *Pengukuran Kinerja sektor Publik* (Cetakan Pertama). BPFE.

Mangkunegara, Anwar. Prabu. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM.*

Mangkunegara, Prabu, A., Octorend, and Rumbungan, T. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in The Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal Of Management*, 3 (8), 318–328.

Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Dua.). Alfabeta.

Meilany, P., dan Ibrahim. M. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Khusus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru. *Jom FISIP*, 2 (2).

Mondy, R. Wayne dan Noe, R. M. (2019). *Manajemen sumber daya manusia.* Erlangga.

Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Erlangga.

Muna, Nainul and Sri Isnowati (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja,

Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 2, Juni 2022*. DOI : <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Nawawi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada.

Pangarso. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan.*, 9 (2).

Prakusya, Putra. Bayu. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Saromah All Mukarommah Surabaya. *Doctoral Dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*.

Pratama, Thomas. satria Yuiana. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Taman Wisata Candi Prambanan* [Universitas Mercu Buana Yogyakarta]. <http://reader.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/display/file/11167/9/>

Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Pristiyanti, Dita. Chintia (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(1), 173–183.

Putra, Septa Gito. and Jhon Fernos (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Bangsa Volume 3 Nomor 2 Juli 2023* DOI Issue : 10.46306/vls.v3i2

Rahman, Z., and Dewi. Urip Wahyuni, (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab di Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–15.

Reksohadiprodjo, Soekanto, and Hani Handoko. (1996). *Organisasi Perusahaan : Teori, Struktur dan Perilaku*. BPFE.

Rivai, and H. Vietzhal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi kedua). Murai Kencana.

------. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.

------. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari teori ke praktikan*. Raja Grafindo Persada.

Robbins, and Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Jilid 2*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.

- Rivai, Veithzal (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Rianda Sevynica. and Winarno, Alex .(2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi dan Pelayanan Publik*. Volume IX Nomor 2, 2022.
- Sari, A., Zamzam, Fakhry., and Syamsudin, Harun. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1-18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Simamora, and Henry. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*(Edisi III). STIE YKPN.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto B. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. PT. Bumi Aksara.
- Setiawan, Agung. (2013) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen | Volume 1 Nomor 4 Juli 201*.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 3). STIE YPKN.
- Siswanto, Tri. Budi. (2016). “*Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Hasil Belajar Siswa Pada Pembelajaran Praktik Kelistrikan Otomotif SMK Di Kota Yogyakarta.*” *Jurnal Pendidikan Vokasi*.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, Prof. D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Suriani, Lilis., Adolfini, and Genita Lumintang. (2018). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado. *Jurnal EMBA*, 6 (4), 2188–2197.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Susanto, Natalia (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Devisi penjualan PT Rembeka. *Jurnal Agora Vol. 7, No.*
- Suryanti, Rensi dan Rahmat Hidayat, (2022) Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Panasonic Gobel Energy Indonesia. *Jurnal Ikraith-Ekonomika Vol 5, No 3*. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Syahrani, Wan. Aprilia. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan
Provinsi Sumatera Utara. Skripsi.
<http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/9814>

- Syahrial, Andy, Brahmasari, Ida Aju, Nugroho, and Riyadi. (2016). Effect of Emotional Quotient, Servant Leadership, Complexity of Task, Cultural Organization of Work Motivation and Performance of Civil State Apparatus (ASN) in Wajo South Sulawesi Province. *International Journal of Business and Management Invention*, 5 (6), 71–88.
- Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan* (Cetakan Pertama). Graha Ilmu.
- Tamping, N. U., Natsir, S., and Risnawati, R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hadji Kalla Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 5(1), 69–78. <https://doi.org/10.22487/jimut.v5i1.140>
- Umam, Khaerul. (2012) *Perilaku Organisasi*, Pustaka Setia, Bandung,
- Wahjono, Imam, S., Mondy, and Mondy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Wahyudi, (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*. Vol. 2, No. 3, July2019.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Penerbit RajaGrafindo Perasda.
- Winarti, and Widi, E. (2018). *Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bumi Aksara.
- Widayati, Catur Christina. Purnamawati Hellen Wijaya., and Sigit H. Kusuma. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Volume 5, No. 2, Juli 2019
- Worang, A., and Roy. F Runtuwene,. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 10.
- Wicaksana , Primaraga Sumantri Indra. (2022) Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan KFC Mall Metropolitan Bekasi. *journal.literasisains.id/index.php/MAMEN*, Vol.1 No. 2 (April 2022) 188-197
- Yanthi, Berliana Olivia Nirmala, Putu. I Putu Gede, Parma, and Komang Krisna Heryanda. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. XI Axiata Cabang Singaraja. *Jurnal Manajemen*, Vol. 5 No. 2, Oktober 2019
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). *“Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah,”* Jakarta : PT Raja Grafindo Persad

