

ABSTRAK

EKA AJI PRASETIO, 2023. Pengaruh Kepemimpinan Transformasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland. Pembimbing I : Dr Abdullah W. Jabid, SE., M.M Pembimbing II : Muhammad Asril Arilaha, SE., M.M

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk menguji apakah kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (2) Untuk menguji apakah kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (3) Untuk menguji apakah kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (4) Untuk menguji apakah kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 34 karyawan Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland. Alat analisis yang digunakan adalah *setruktural equation modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (SmartPLS versi 4) sebagai alat uji.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja Karyawan pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kinerja, dan variabel budaya organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (4) Kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja*

ABSTRAK

EKA AJI PRASETIO, 2023. The Influence Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable At Pt. Indonesian Sharia Bank Tbk. Kc Ternate Jatiland. Supervisor I: Dr Abdullah W. Jabid, SE., M.M Supervisor II: Muhammad Asril Arilaha, SE., M.M

The objectives of this research are: (1) To test whether transformational leadership and organizational culture have a significant positive effect on employee performance at Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (2) To test whether transformational leadership and organizational culture have a significant positive effect on job satisfaction at Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (3) To test whether job satisfaction has a significant positive effect on employee performance at Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (4) To test whether transformational leadership and organizational culture have a significant positive effect on employee performance through job satisfaction at Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland. The number of samples in this study was 34 employees of Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland. The analytical tool used is structural equation modeling (SEM) using Partial Least Square (SmartPLS version 4) as a test tool.

The research results show that: (1) Transformational leadership and organizational culture have an insignificant positive effect on employee performance at Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (2) Transformational leadership has a significant positive effect on performance satisfaction, and organizational culture variables have an insignificant positive effect on job satisfaction at Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (3) Job satisfaction has a positive and insignificant effect on employee performance at Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland; (4) Transformational leadership and organizational culture have a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction at Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk. Kc Ternate Jatiland.

Keywords: *Transformational leadership, organizational culture, employee performance, job satisfaction*