

Daftar Pustaka

- Arda, M. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 45–60.
- Arianty, N. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 14(02), 144–150.
- Asbari, M., Novitasari, D., Gazali, G., Silitonga, N., & ... (2020). Analisis Kesiapan untuk Berubah di Masa Pandemi Covid-19: Studi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal* <https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/perspektif/article/view/8576>
- Asriani, A., Mintarti, S., & ZA, S. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 217–234. <https://doi.org/10.23960/jbm.v1i1.126>
- Ayu, I. G., & Agustini, A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan Pt. Erha Clinic Indonesia*. 12, 2493–2508.
- Dewiana Novitasari, M. A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan Untuk Berubah Sebagai Mediator*. 10(2), 84–99.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Giovanni, J. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Eksplorasi Pada Karyawan Usia Muda Di Kota Pontianak). *Jurnal Ekonomi Integra*, 8(1), 040. <https://doi.org/10.51195/lga.v8i1.115>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). *Organisasi Sebagai Variabel Intervening (The Influence Of Organizational Culture And Work Satisfaction On Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables)*. 21(02), 135–150.
- Kosasih, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai PDAM di Propinsi Banten. *Journal of Government and Civil Society*, 1(2), 159.

<https://doi.org/10.31000/jgcs.v1i2.442>

- Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274. <https://doi.org/10.35448/Jte.V13i2.4315>
- Ningsi, B. A., Agustina, L., Matematika, S., Matematika, F., Alam, P., & Pamulang, U. (2018). *Analisis Kepuasan Pelanggan Atas Kualitas Produk dan Pelayanan Dengan Metode SEM-PLS*. 2(2), 8–16.
- Nugroho, R. E. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kontrak Proyek*. 9(2), 341–354.
- Pps, J., Syasindy, N. B., Prasetyo, I., & Riswati, F. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pt Wilmar Nabati Indonesia Gresik. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 3(2), 159–172. <https://doi.org/10.37504/jmb.v3i2.243>
- Prahiawan, W., & Sutisna, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Krakatau Industrial Estate Cilegon. *Publik*, 14(2), 157–172.
- Pratini, P., & Utama, I. W. M. (2016). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pengaruh perkembangan globalisasi membuat tekanan persaingan bisnis semakin ketat , banyak perusahaan di Indonesia mewajibkan karyawannya untuk meningkatkan keunggulannya di segala bidang. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4337–4366.
- Purbasari, D. A. (2016). *Moderating Structural Equation Modeling Dengan Partial Least Square Pada Proses Penyembuhan Terhadap Kualitas Hidup Pasien Diabetes Mellitus Tipe 2 Moderating Structural Equation Modeling With Partial Least Square On The Healing Proce Ss To Quality Of Pat*.
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 69. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2562>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <http://journal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5291>
- Rohendi, S. N. & A. (2016). *Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kinerja karyawan dengan mediasi komitmen organisasi*. IV(1), 86–100.
- Rosnani, T. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas*

Tanjungpura Pontianak. 3(1), 1–28.

- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57–69. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i1.644>
- Sutrisno, H. E. (2009). *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Karya Putra Di Surabaya* H. Edy Sutrisno. 14(110), 460–477.
- Tupti, W. D. W. dan Z. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wan Dedi Wahyudi 1)* , Zulaspan Tupti 2) 1,2. 1, 31–44.*