

ABSTRAK

Febriyanti Muhammad, 2024. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kompetensi Individu terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Perikanan Santo Alvin Pratama Kelurahan Bationg. Pembimbing Utama: Dr. Marwan Man Soleman, SE., M. Si. Pembimbing Pendamping: Zulkifli, SE., M. Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional dan kompetensi individu terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Perikanan Santo Alvin Pratama Kelurahan Bastiong. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Koperasi Perikanan. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) secara parsial komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kompetensi individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan (3) secara simultan komitmen organisasional dan kompetensi individu berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai kontribusi sebesar 34,3%. Sedangkan sisanya sebesar 65,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar dari variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Komitmen Organisasional, Kompetensi Individu, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Febriyanti Muhammad, 2024. *The Influence of Organizational Commitment and Individual Competence on Employee Performance at the Santo Alvin Pratama Fisheries Cooperative, Bationg Village*. Chairman of the commission: Dr. Marwan Man Soleman, SE., M. Si, Commission member: Zulkifli, SE., M. Si.

This research aims to determine the influence of organizational commitment and individual competence on employee performance at the Santo Alvin Pratama Fisheries Cooperative, Bastiong District. This research is quantitative research. The population in this study were employees of the Fisheries Cooperative. The data analysis model used is multiple linear regression analysis with the SPSS version 25 program. The results of this research show that: (1) partially organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, (2) individual competence has a positive and significant effect on employee performance and (3) simultaneously organizational commitment and individual competence influence employee performance with a contribution value of 34.3%. Meanwhile, the remaining 65.7% was influenced by other factors outside the variables studied in this research.

Keywords: *Organizational Commitment, Individual Competence, Employee Performance*