

DAFTAR PUSTAKA

- Aminin, N., & Rijanti, T. (2022). *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan* Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional. 4(4), 1855–1866.
- Angraini, Renita,. Anwar Parawangi, N. M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Journal Unismush*, 8(75), 112.
- Arikunto. (2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Baron, G. dan. (2003). Behavior in organizations understanding and managing the human side of work. *New Jersey: Prentice-Hall International*.
- Dessler, G. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis (e-Journal)*, Vol 10, No.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19 edisi 5*.
- Hasan, I. (2006). *Analisis data penelitian dengan statistik*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>
- Irvianti, L. S. D., & Liusman, L. H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Karyawan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Raja Pasar Abadi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 2(3), 119. <https://doi.org/10.35384/jemp.v2i3.110>
- Jumaisa, Nurwati, & Masri, M. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (The Effect of Competence and Organizational Commitments on Performance of Employees Mediated by Work Satisfaction). *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*, 3(2), 35–50.
- Juniari, N. K. E., et al. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja

dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD), Bali , Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 823–840.

Kasmir. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada

Kusmaryani, . Rosita Endang. (2009). Komitmen terhadap Pekerjaan dan Kinerja Guru Pembimbing di Kabupaten Bantul. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pemerintah Provinsi DIY, Volume 01*,.

Laelani, S. (2016). Kompetensi dan Komitmen Organisasional Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pengaruh (Studi kasus pada PT Utomo Laju).

Laras, Titi., S. K. P. D. (2014). Pengaruh Pelatihan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa (KOPMA) di Kabupaten Sleman. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. edisi sepuluh: PT Andi Yogyakarta.

Martin. (2000). HP Kompetensi Model, Tren Baru Revitalisasi SDM. *Manajemen*, 5(2), 13–21.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Australia : Thomson.

Moeheriono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Potensi. *Jakarta : Rajawali Pers*.

Normi, S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Padapatan PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 36–46.

Pratama, F. H. (2018). *Analisis Kinerja Koperasi Perikanan di Koperasi Perikanan Serba Guna, di Desa Percut, Kecamatan Percut, Sei Tuan, Kabupaten Deli Serdang*.

Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Purwanto, B. H., & Soliha, E. (2017). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen*, 21(2), 227–240. <https://doi.org/10.24912/jm.v21i2.233>

Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Jurnal Prosiding Manajemen, Universitas Islam*

Bandung, 6(1), 11–16.

- Rivai., M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta cetakan kesembilan.
- Robbins, J. (2013). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Safari, T. (2020). *Pengaruh Komitmen dan Kinerja Manajemen Koperasi terhadap Kepuasan Anggota Melalui Kualitas Pelayanan sebagai Intervening*. 22 (1). <https://doi.org/10.37470/1.022.1.08>
- Salsabila, & Hermana, H. C. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 26(1), 41–53. <https://doi.org/10.35760/eb.2021.v26i1.2892>
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama.
- Setiono, Agung Eko, I. W. A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pots di Bandar. *Majalah Ilmiah Wldyacakra*.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. C.V Andi Offset (Penerbit Andi).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Tabuni, et al,. (2022). *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bnak Papua Cabang Lani Jaya Tiom*. 10(4), 747–758.
- Werther, William B., J., & Davis, K. (1996). *Sumber daya manusia dan manajemen personalia*. New York : McGraw-Hill.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Prafindo Persada.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: teori, aplikasi, dan penelitian*. Salemba Empat.