

ABSTRAK

Firna Magfira, 2024. Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai PT antam Tbk UBPN Buli Halmahera Timur Maluku Utara. Ketua Komisi: Marwan, Anggota Komisi: Zulaiha Husen.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai tetap Pt Antam Maluku Utara. Jumlah sampel penelitian sebanyak 75 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path modelling* dengan *Smart Partial Least Square (PLS)* versi 4 sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Work Life Balance* berpengaruh negatif terhadap Kinerja; (2) *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja; (3) Kinerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja; (4) *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Kinerja dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Firna Magfira, 2024 *The Effect of Work Life Balance on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable for Employees of PT Antam Tbk UBPN Buli, East Halmahera, North Maluku. Commission Chair: Marwan, Commission Member: Zulaiha Husen.*

This research aims to determine the effect of work life balance on employee performance with job satisfaction as a mediating variable. This research is quantitative research. The population in this research is all permanent employees of PT Antam North Maluku. The total research sample was 75 respondents. The data analysis technique used is path modeling with Smart Partial Least Square (PLS) version 4 as a statistical test tool.

The results of this research show that: (1) Work Life Balance has a negative effect on performance; (2) Work Life Balance has a significant effect on Job Satisfaction; (3) Performance has a significant effect on Job Satisfaction; (4) Work Life Balance has a significant effect on Performance through Job Satisfaction.

Keywords: *Work Life Balance, Performance and Job Satisfaction.*