

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1963). Toward an Understanding of Inequity. *Journal of Abnormal And, Social Psychology*, 67(5), 422–436.
- Afandi, R. R. V. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Alfranssyah, M. Y., Firdaus, M. A., & Aziz, A. D. (2023). Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kinerja pada Gemilang Realty Group. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*,
- Al, Muamalat, Hikmah Blora, Niken Ayu Safitri, dan Mohammad Soleh, "Pengaruh *Work Life Balance* , *Employee Engagement* dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Kopontren Baitul,"/12 (2022), 88–98
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh *Work life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37-46.
- Badrianto, Yuan, dan Muhamad Ekhsan, "Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi," *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4.2 (2021), 951 62 <<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations, *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182.
- Burhanudin, W. R. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar.

- Bradley, L., McDonald, P., & Pini, B. (2005). Job redesign: The missing link to improved work-life balance. In *Engaging the Multiple Contexts of Management: Convergence and Divergence of Management Theory and Practice: Proceedings of the 19th Anzam Conference* (pp. 1-12). ANZAM.
- Conferenceutilizing, Economics, dan Modern Technology Issn, “*WorkLife Balance*,” *From Stress to Wellbeing Volume/1* 2013 <https://doi.org/10.1057/9781137309341.0019>
- Dewi, N. N. (2020). *Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja dengan burnout sebagai variabel intervening pada BTN Syariah Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Dousin, O., Collins, N., & Kler, B. K. (2019). Work-life balance, employee job performance and satisfaction among doctors and nurses in Malaysia. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(4), 306-319.
- Herlambang, Hascaya Ciptaning, dan Rochiyati Murniningsih, “Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif untuk Demokrasi ,” *Febenefecium*,/138 (2019), 558 66<<https://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/issue/view/228>>
- Hibatul Maghfiroh, Siti, “Pengaruh *Work Life Balance* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja,” 2021”
- Hikmah, Miftahul, dan Hendra Lukito, “Peran *Worklife Balance* dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Mediasi,” *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8.1 (2021), 64–74 <<https://doi.org/10.26905/jbm.v8i1.5278>>
- Imani, Z H, “Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Tenaga Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di RSUD Karanganyar),” 2021 <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/93040%0Ahttp://eprints.ums.ac.id/93040/2/NASPUB.pdf>

- Irwandi, F. Y., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Bankaltimtara Syariah Cabang Jl. A Yani Samarinda). *Journal of Business Management Education (JBME)*, 7(2), 1-7.
- Jogiyanto. Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta: UPP STIMN YKPN, 2011.
- Kembuan, D., Koleangan, R. A., & Ogi, I. W. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3), 1257-1266.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja pegawai alih daya (outsourcing) di PT Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384-401.
- Kusumo, K. C. T., & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Lestari, F., Violinda, Q., & Gultom, H. C. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA di Kota Semarang pada saat Pandemi COVID-19.
- Lingga, Ayu Sutriani, "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan," *Manajemen Bisnis*, 6.2 (2020), 1134 37 <<https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/24637>>
- Lockwood, N. R. (2003). *Work life balance. Challenges and Solutions*, *SHRM Research, USA*, 2(10)
- Nabilah, Naililmuna Jihan, dan Setiani, "Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama

Bojonegoro,” *Manajemen Dewantara*, 6.2 (2022), 176-90 <<https://doi.org/10.26460/md.v6i2.12526>>

Nafriana, Nia, “Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Riau,” *Skripsi*, 2021, 95

Negara, M. Y. P. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Natasya, N. (2022). *Pengaruh Work Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridinanti)*.

Nurdin, Putri Bayina Rahmah, “Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja,” (*Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin*)., 2021

Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui *work life balance* (studi kasus pt. telkom indonesia regional v). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 1-9.

Pheng, L. S., & Chua, B. K. (2019). Work-Life Balance in Construction. *Management in the Built Environment*, 7-17

Purba, C. B., & Gunawan, P. N. (2018). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Career Development on Employee Performance in PT. Titis Sampurna Inspection. *Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)*, 3(6), 629-640.

Puspitasari, I. H. (2020). Pengaruh Dimensi *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Garam (persero). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 454-463.

Qodrizana, D. L. (2018). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja*

- (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggalwulung Kota Malang) (*Doctoral dissertation*, Universitas Brawijaya).
- Rahmadanti, A. Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan, Studi Kasus: Sistem *Work From Home* pada PT Semen Baturaja (Persero), Tbk.
- Rivaldo, Y., Oktavianti, O., & Ukhriyawati, C. F. (2020, December). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Nagoya Batam. In *Lppm Prosiding Seminar Nasional Universitas Islam Syekh Yusuf* (Vol. 1, No. 1, pp. 330-340).
- Rizal, Y., & Abdurrahman, A. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman Dan Lingkungan Hidup Hulu Sungai Selatan. *Administraus*, 4(2), 139-160
- Rosmadiani, H. S., Mailani, L., Novianti, M., Rahmawati, S., & Firmiana, M. E. (2023). Pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid-19 di PT. X Jakarta Timur.
- Rumawas, W. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia
- Safitri dan Soleh (2022) Pengaruh *Work Life Balance*, *Employee Engagement* dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Karyawan Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah Blora, *jornal of sharia management and Business*. Vol.2 No 02
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawan Muslimah Konveksi. *BISNIS: Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 8(1), 29-36.
- Saragih, E. H. (2021). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan generasi X dan Y di Jakarta. *Journal of Emerging Business Management and Entrepreneurship Studies*, 1(1).

- Sari, Kartika Dwi Chandra, "Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perawat Puskesmas Rawat Inap di Kota Semarang)," *J-LEE - Journal of Law, English, and Economics*, 1.1 (2020), 82–105 <<https://doi.org/10.35960/j-lee.v1i1.509>>
- Sayekti, L. N. (2019). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Work Engagement* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Indonesia).
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2005). *Organization Behavior*: 9th Edition. Amerika Serikat: John Wiley & Sons, Inc.
- Septya dan Dwi (2019) *Work Life Balance* Kinerja Kepuasan Jurnal Administrasi Bisnis Vol 11 No 4
- Suhardiman, Muhammad, Fakultas Bisnis, dan Universitas Kristen Maranatha, "*Technostress* dan *Work Life Balance* pada Karyawan : Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi," 06.1999 (2022), 30–45
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wong, K., Chan, A. H., & Teh, P. L. (2020). How is work–life balance arrangement associated with organisational performance? A meta-analysis. *International journal of environmental research and public health*, 17(12), 4446.