

ABSTRAK

Ida Nurkumalasari, 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Maluku Utara, Kota Ternate. Ketua Komisi : Adnan Rajak, Anggota Komisi : Ikrima M. Mustafa.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh kepuasan kerja pada Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Maluku Utara, Kota Ternate. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Maluku Utara, Kota Ternate. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 67 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah *path modelling* dengan *smart partial least (PLS)* sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa (1) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai; (2) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; (3) Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja; (4) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan; (5) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; (6) Kepuasan Kerja tidak memediasi pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai; (7) Kepuasan Kerja memediasi pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai dan kepuasan kerja