

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Andy. Machasin., dan Yulia Efni. 2021 “Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Primalayan Citra Mandiri (*Datascip Service Center*) di Indonesia”, *Jurnal Ekonomi KIAT*,32(1),48-56.
- Adha, R. N., Q Nurul, and Hafidzi. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember.” *Jurnal Penelitian Ipteks* 4(1).
- Adinata, Michael C dan Joyce A. Turangan. 2023 “Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt X”, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 05(01), 195-201.
- Alex, S., and Nitisemito. 2010. *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Amalia, P. T., Munizu, M., Umar, F., & Hasanuddin. (2022). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation Against Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation Variable: The Case of The Takalar District Court. *Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)*, 5(1).
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT AJS. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2).
- As'ad. 1991. *Seri Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia Psikologi Indsutri*. Bandung: Alumni.
- . 1999. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia-Pikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Edy, Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-9)*. Jakarta: Kencana.
- Emita, Isyana. Faif Yusuf ., dan Sonny Fransisco.“Kinerja Karyawan di PT Pos Indonesia Jakarta Timur Ditinjau Dari Motivasi dan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. 2023, *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi MH Thamrin*, 4(1), 288-301.

- Ertanto, R. A., Prayekti, & Kurniawan, I. S. (2021). The Effect Of Communication And Intrinsic Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Mediation Variables. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2). <https://doi.org/10.36555/almana.v5i2.1599>
- Garson. 2016. Partial Least Squares : Regression & Structural Equation Models, New York : Statistical Publishing Associates.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015) Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, dkk. 2006. Multivariate Data Analysis Pearson International Edition Edition 6. New Jersey
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Media. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1). <https://doi.org/10.21009/JPEB>
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Organisasi Dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- . 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- . 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi Cetakan Ke Tiga Belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- . 2007. *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- . 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helmida, B. E., & Irianto. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada AJB Bumi Putera 1912 Cabang Mataram. *Jurnal Valid*, 15(1), 21–29.

- Kamis, Ruslan A dan Wariani Lainta. 2017 “ Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Ternate”, *Jurnal Manajemen Sinergi*, 5(2), 32-41.
- Kurniawan, Noor Riadi. 2020 “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah”, *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7), 348-354.
- Lindawati, M., & Parwoto. (2021). The Impact Of Transformational Leadership And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In Indonesian Banking Industry During Digital Transformation. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4). <https://doi.org/10.7777/jiemar.v2i4>
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- . 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- . 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- . 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Murti, and Hudiwinarsih. 2012. “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organiasial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya.” *STIE Perbanas Surabaya* 2.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 4(1).
- Nurlaila, dan Zulaiha Husen. 2017 “ Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan Provinsi Maluku Utara Di Ternate”, *Jurnal Manajemen Sinergi*, 5(2), 20-31.
- Ranupandojo, H., and Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rismawati, and Mattalata. 2018. *Celebes Media Perkasa*. Makassar: Celebes Media

Perkasa.

Rivai, Veithzal, and Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi Alih Bahasa Handayana, Pujiatmaka*. Jakarta: Prehallindo.

Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.

Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Satriyo, R. B. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mozaik*, 11(1).

Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.

———. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*

Siagian, Sondang. 2009. *Kita Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.

Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Simajuntak, P. J. 2011. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Srimulyani, Veronika Agustini. 2013. "Analisis Pengaruh Kecerdasan Adversitas, Internal Locus Of Control, Kematangan Karir Terhadap Intensi Berwirausaha Pada Mahasiswa Bekerja (Studi Empiris Pada Mahasiswa Kelas Karyawan Unika Widya Mandala Madiun)." *Jurnal Fakultas Ekonomi. Universitas Katolik*

Widya Mandala.

- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sukanto, I. G. Reksohadiprodjo. 2015. *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Sutopo. 2006. Metodologi Penelitian Kualitatif. Surakarta: UNS.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- . 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- . 2016. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tuahuns, Vikram B. Marwan Man Soleman., dan Zulaiha Husen. 2023 “Pengaruh Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate)”, *Jurnal manajemen sinergi*, 11(1), 18-38.
- Tyssen, Theodore G. 2005. *Buku Petunjuk Bagi Manajer Pemula*. Jakarta: Arcan.
- Wasiati, H. (2016). Kepimimpinan, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 14(2), 190–200.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- . 2014. *Perilaku Dan Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, Firda Amalia, dan Tjahjani Prawitowati. 2023 “Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja pada PT Panca Perkasa Laksana” *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1165-1171.

Winardi. 2001. *Motivasi Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.