

ABSTRAK

Inda D. G. Karosa, 2023. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Buruh Angkut Sampah pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. Pembimbing Utama: Marwan Man Soleman, Pembimbing Pendamping: Ikrima M. Mustafa.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepuasan kerja terhadap kinerja buruh. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi adalah buruh angkut sampah, pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 102 responden yang bekerja sebagai buruh angkut sampah. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 27 sebagai alat uji statistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja buruh angkut sampah. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan lebih diperhatikan lagi agar mampu meningkatkan kinerja yang lebih baik. (2) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja buruh. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja lebih ditingkatkan karena kepuasan kerja terbukti akan mempengaruhi kinerja buruh. Hal tersebut dilihat dari sesuai atau tidaknya kompensasi yang diberikan. (3) Kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja buruh angkut sampah pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

Inda D. G. Karosa, 2023. *The Influence of Compensation and Job Satisfaction on the Performance of Waste Transport Workers at the Ternate City Environmental Service. Main Supervisor: Marwan Man Soleman, Assistant Supervisor: Ikrima M. Mustafa.*

This research aims to determine the effect of compensation and job satisfaction on worker performance. This research uses quantitative methods with the population being waste transport workers. Data collection in this study used a questionnaire distributed to 102 respondents who worked as waste transport workers. The test tool used in this research is multiple linear regression analysis using Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 27 as a statistical test tool. The research results show that: (1) compensation has a positive and significant effect on the performance of waste transport workers. This shows that more attention is paid to the compensation given in order to be able to improve better performance. (2) job satisfaction has a negative and significant effect on worker performance. This shows that job satisfaction is further improved because job satisfaction is proven to influence worker performance. This is seen from whether or not the compensation provided is appropriate. (3) Compensation and job satisfaction simultaneously have a significant effect on the performance of waste transport workers at the Ternate City Environmental Service.

Keywords: *Compensation, Job Satisfaction, and Performance.*