

**Pengaruh Fleksibilitas Sumber Daya Manusia Dan
Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.
Pos Indonesia Kantor Cabang Kota Ternate**

Marshall Alfayed Mahasari
Dr. Marwan Man Soleman, SE., M. Si,
Dr. Adnan Rajak, SE., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Fleksibilitas Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. POS Indonesia Kantor Cabang Kota Ternate).

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. POS Indonesia Kantor Cabang Kota Ternate. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 45 responden.

Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh secara langsung dari karyawan yang telah diisi oleh responden penelitian, dan menggunakan alat bantu program SPSS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Fleksibilitas sumberdaya manusia, memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Ternate, 2) Kompetensi karyawan tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Ternate, dan 3) Fleksibilitas sumber daya manusia dan kompetensi karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Ternate.

Kata Kunci: PT. Pos Indonesia, Fleksibilitas Sumber Daya Manusia, Kompetensi Karyawan dan Kinerja Karyawan

**Pengaruh Fleksibilitas Sumber Daya Manusia Dan
Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.
Pos Indonesia Kantor Cabang Kota Ternate**

Marshall Alfayed Mahasari
Dr. Marwan Man Soleman, SE., M. Si,
Dr. Adnan Rajak, SE., M.Si

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of human resource flexibility and employee competency on employee performance at PT. POS Indonesia Ternate City Branch Office).

This type of research uses a quantitative approach. The population in this study were employees of PT. POS Indonesia Ternate City Branch Office. The number of samples in this research was 45 respondents.

The data in this research is primary data obtained directly from employees which has been filled in by research respondents, and using SPSS program tools.

The results of this research show that: 1) Human resource flexibility has a positive and significant influence on the performance of PT employees. Pos Indonesia Ternate Branch Office, 2) Employee competency does not have a positive and significant influence on the performance of PT employees. Pos Indonesia Ternate Branch Office, and 3) Flexibility of human resources and employee competence have a positive and significant influence on the performance of PT employees. Pos Indonesia Ternate Branch Office.

Keywords: PT. Pos Indonesia, Human Resource Flexibility, Employee Competency and Employee Performance