

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian.
- Amhas, M. (2018). Pengaruh kualitas sumber daya manusia, kualitas pelayanan dan kinerja pegawai terhadap kepuasan pelanggan pada kantor sistem administrasi manunggal satu atap (samsat) Makassar 01 Selatan. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 136-149.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(3), 875-888.
- Arikunto, S. (2010). Arikunto, Suharsimi.(1993). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Chin, W. W. (1998). *Partial Least Squareies to LISREL as Principal Componwta Analysis is to cammon Factor Analysis. Technology Studies*.
- Cook, J., & Wall, T. (1980). New work attitude measures of trust, organizational commitment and personal need non-fulfilment. *Journal of occupational psychology*, 53(1), 39-52.
- Faisal Amir, M. (2015). Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan. *Jakarta: Mitra Wacana Media*.
- Gerhana, W., Rezti, R., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 49-57.
- Ghozali, I. (2008). *Structural equation modeling: Metode alternatif dengan partial least square (pls)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam & Fuad. (2015). Pengertian Model PLS. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hair, Jr., Joseph F., et. al. (2011). Multivariate Data Analysis. Fifth Edition. New Jersey: PrenticeHall, Inc.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hoyle, R. H. (Ed.). (2012). Handbook of structural equation modeling.
- Ilham, E., Zulfahridar, Z., & Revika, R. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Komunikasi Organisasi, dan Partisipasi*

Anggaran terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Skpd) di Kota Payakumbuh (Doctoral dissertation, Riau University).

Kaswan, M. M. (2012). Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi. *Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.*

Kirana, G. C. (2019). Pengaruh Kualitas SDM, Etika Profesi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Selatan). *Jurnal Liabilitas*, 4(1), 21-38.

Kurniawan, I., & Mulyadin, M. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bima. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 1(2), 124-130

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) BKPSDM tahun 2021

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) BKPSDM tahun 2022.

Luthans. 2002. *Organizational Behaviour*. Edisi Ke-9. New York: Mcgraw. Hill

Manery, B. R., Lengkong, V. P., & Saerang, R. T. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).

Mangkunegara. AA, Anwar Prabu 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Remaja Rosda Karya. Bandung.

Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019, November). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. In *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan* (pp. 442-446).

Mas'ud, F. (2004). Survey Diagnosis Organisasional. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.*

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2013). Human Resources Management, Thomson Learning. *Buku Pertama. Salemba Empat. Jakarta.*

Matindas, R. (1997). Kualitas Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.*

Matutina, Domi C. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Gramedia Widia Sarana Indonesia.

Mukti, N. S. (2021). Model Peningkatan Kinerja Berbasis Kualitas SDM, Komunikasi Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening

- (Studi Kasus PT. Jasa Raharja Kota Semarang). *Prosiding Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi*, 1(1).
- Ndraha, Taliziduhu, 2012, *Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Pane, S. G., & Fatmawati, F. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 2(3).
- Pasalong, Harbani. 2013. *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung.
- Permadi, N., & Abdurrahman, D. (2018). Pengaruh Kualitas SDM dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kimia Farma, Tbk Bandung. *Prosiding Manajemen*, 1162-1168.
- Prastiwi, N. L. P. E. Y., Ningsih, L. K., & Putrini, K. P. (2022). Peran Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai: Self Esteem Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 78-88.
- Pratiwi, P. (2012). Pengaruh budaya organisasi dan pemberdayaan terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja. *Jurnal Ilmiah Aset*, 14(1), 41-52.
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan: Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*.
- Priono, S. (2022). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai kontrak pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota banjarmasin. *Administraus*, 6(1), 41-58.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Rahardjo, M. D. (2010). Intelektual, Intelegasi, dan Perilaku Politik dan Bangsa. *Bandung: Mizan*, 18.
- Ratnasari, M. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Karyawan Melalui Variabel Mediator Kemampuan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 58(1), 210-218.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi, PT Indeks*, Kelompok Gramedia, Jakarta.

- Saidi, S. H. Manajemen Sumber Daya Manusia, (Bandung: Cv. Pustaka Setia, 2006) Cet. I. h, 21.\
- Sedarmayanti, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Reflika Aditama.
- Sinambela, L. P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugeng, 2003, *Personal Management* ,Salemba Empat
- Sugiyono (2016). metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dn R&D.
- Soeharyanti, E. D., Muryati, M., & Mas, N. (2020). Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Sebagai Variabel Intervening Di Departemen Produksi PT Domusindo Pandaan. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 6(1), 13-26.
- Sukarjati, E., Minarsih, M. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang". *Journal of Management*, 2(2).
- Sutrisno, E., Fatoni, A., & Nawawi, H. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). *Kencana Prenada Media Group. Jakarta*.
- Yuliantini, P. A., Astika, I. P., & Badera, D. N. (2017). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, motivasi dan lingkungan kerja pada komitmen organisasi dan implikasinya pada kinerja pengurus barang. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(10), 3697-3730.
- Willy, A., & Jogiyanto, H. (2015). Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. *Yogyakarta: CV ANDI OFFSET*.
- Wilson, B. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Erlangga, Jakarta.