

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. A. N.(2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pengajar. *Jurnal ekonomia*, 9(2), 191-200.
- Assauri, S. (1998). *Manajemen Produksi Dan Operasi*. Fakultas Ekonomi UniversitasIndonesia.
- Ashari, P. B. S. (2005). *Analisis Statistic dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Arep, I., & Tanjung, H. (2004). *Manajemen Motivasi* (Cetakan ke). Grasindo.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2il.3367l>
- Arianty, N. (2016). Pengaruh Kepimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.
- Asfari, N. R. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Pada ABA Collection Terhadap Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Regresi Linear Berganda. *Advances in Information and Industrial Technology (Jaiit)*, Vol. 3, No. 1, 19-30.
- Akbar, S. (2018). *Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan*. *JIAGANIS*, Vol. 3 (2). 1-17.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Budianto, A. Aji Tri., dan Katini, Amelia. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distrub Wilayah 1 Jakarta). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*, 3 (1), 100-124
- Bass dan Avolio. (1994). Idealized Influence - Inspirational Motivation - Intellectual Simulation - Individualized Consideration.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Basuki, K., & Saputra, G. A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada PT. Mitra Inovasi Gemilang) Di Jakarta*.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBUYogyakarta, 1(1)
- Ekaningsih, A. S. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta). *Jurnal Ilmu Sosial Sosioscintia*, 4(1),
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manjemen*, 1(1), 46-58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1il.2239>

- Fresh Lande, N. F. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Imiah Bongaya (Manajemen & Akuntansi)*,
- Firnawan Ajie Nugraha. (2009). Jurnal :*Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada perusahaan Textile PT. Kosoema Putra Klaten Jurnal Ekonomi dan Bisnis* volume, 4 No 10 November 2009
- Galton, Maurice & Simon, Brian. (1994). *Progress and Performance in The Promary Classroom* (London: Routledge dan Kegan Paul).
- Gultom, D. K., & Arif, M. (2017). Kontribusi nilai-nilai Islam terhadap Kinerja Pegawai melalui kepemimpinan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 67-78. <http://doi.org/10.5281/zenodo.1048900>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. (B. P. U. D. Press, Ed.) (7th ed.), Semarang.
- Ghoniya, Nunung dan Masurip. (2011). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen, *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 2 No. 2 Hal. 118-129. Universitas Islam Sultan Agung. Semarang.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro Press.
- Huges, R. L., Ginnett, R. C., & Curphy, G. J. (2012). *Leadership : Mtemperkaya Pelajaran dariPengalaman* (7th ed.). Jakarta: Salemba Humanika.
- Hersey, Paul dan Blanchard, Ken. (2001). *Management of Organization Behavior, Utiliting Human. Resources*, 4th edition, Prentice Hall, Inc.
- Hamali, Arif Yusuf, (2018), *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Buku Seru, Jakarta
- I Gede, Diatmika Udayana. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal dipublikasikan*. 25-02-2017. Jam 08.30 Wit.
- Indrawan, Rully & R. Poppy Yaniawati (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan(Revisi)*, PT Refika Aditama, Bandung
- Indajang, K., Jufrizen, J., & Juliandi, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan Sultan Agung Pematangsiantar.
- Ina Afriani, L. S. (2021, Volume 2, Nomor 1). Analisis Pengaruh gaya kepemimpinan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Singkawang. (*Hectocorn*) *Jurnal Riset Manajemen Ekonomi dan Bisnis*, 33-47.

- Julita, J., & Arianty, N. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Parsero) TBK Cabang Belmera Meda. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asaha* 2018, 195-205
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 1(1), 166–177.
- Juwita, R. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pada Pegawai BPS Kabupaten Ogan Il. *JIBM*, Vol. 2, No. 1, 2019 (p-ISSN: 2085-0336), 1-15.
- Kendra Cherry (2013). What is transformational leadership? How transformational leadership inspire about.com guide, redrived feb 5 2017.
- Koesmono, H. T. (2015). *pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Mangkunegara*, (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi. PT.Salemba Empat. Jakarta.
- Moekijat (1995), Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai, Cetakan 3, Remaja Rodaskarya, Bandung.
- Mangkuprawira, TB Sjafri. (2009). *Bisnis Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Bogor: IPB Press.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. PT.Salemba Empat. Jakarta.
- Nurchayani, Ni Made., dan Adnyani, I.G.A. Dewi. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*. 5 (1), 500-532.
- Nursasongko, Ginanjar Sigit.(2012). Analisis Pengaruh Kepemimpinan,Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai(Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pematang). Diakses 26 November 2014.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan. Motivasi , dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada KANWIL DITJEN Kekayaan Negara Sulut tenggo dan Malukudi Manado. *Jurnal EMPA*. 1(4).1208-1218.
- Pakpahan, M. d. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Indeks.
- Robbins, Stephen P dan Marcy Coulter (2019). *Manajemen*. Pearson. United State Aerica. Edisi Kedelapan jilid 2.
- Ronald, S.R. (2006), *Human Resource Development: Today and Tomorrow*, Information Age Publishing Inc, USA
- Ragil Permansari, (2013) “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja karyawan” Studi Kasus PT Anugerah Raharjo Semarang

- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson International Edition. *Masalah Ilmiah UNIKOM Vol. 7, No 2*.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2020). *Performance Appraisal, sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Rajagrafindo Persada.
- Roswaty, A. M. (2019, juli). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Musi Banyuasin Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini, Volume 10 No. 1*, 63-69.
- Simbolon, Julius., dan Nuridin. (2017). Pengaruh K3 dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Dwi Lestari Nusantara). *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5 (2), 1-13
- Sofyan D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA, 2(1),18-23.
- Suddin, A. (2012), Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kecamatan Laweyan Kota Surakarta. *Journal of Human Reseources Management* 4, 4(1), 1-8 .
- Saydam, Gouzali. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan mikro*. Cetakan Kedua. Jakarta: Djambatan.
- Syamsudin, (2016), "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan" Studi Kasus pada PT Lima Sempurna Cikande-Serang
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan Belas.
- Simanjuntak, Payaman J. (2003). Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya. Jakarta: Prisma Sugiyono. (2006). Statistika Untuk Penelitian. Bandung: ALFABETA.
- Sedarmayanti (2001-21) "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja"
- Sugiyanto, A. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia(Persero)Tbk. *Prosiding Seminar Nasional Humanis*, 499-509.
- Sekaran-Bougie. (2013). Research methods for business : a skill-building approach – 6th ed. West Sussex, UK : John Wiley & Sons Ltd.
- Suyadi Prawirosentono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi: Yogyakarta

- Triastuti, N., & Sulaiman, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tryunda Jaya | Triastuti| Jurnal BisA : Jurnal Bisnis Administrasi. Jurnal BIS-A:
- Uno, H. B., & Lamatenggo. N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Usran, A. (2018, November). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bni Cabang Utama Kendari. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 4, Nomor 3*, 1-11.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja* (Kelima). Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, (2009). *Evaluasi kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Winanti, M. B. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 7(2), 249-267.
- Yuki, G, (2009). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta : PT INDEKS. Harif. <https://arifyantoshared.Wordpress.Com/2013/09/29/kepemimpinantransformasional/>diakses 28 januari 2017