

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Prabu Mangkunegara. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Refika Aditama, Bandung.
- A. A. Prabu Mangkunegara, (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Abdullah khair Harap.(2011). *Penerapan tambahan penghasilan pegawai dalam meningkatkan kinerja dan disiplin pegawai dalam meningkatkan kinerja dan disiplin pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatra Utara*, Tesis.Program Studi Magister Studi Pembangunan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
- Abd. Madjid (2016), *Pengembangan Kinerja Guru*, Yogyakarta: Penerbit Samudra Biru,.
- Adhi, D.K dan Yohanes Suhardjo. (2013). *Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Kualitas Aparatur Pemerintah Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*.Jurnal STIE Semarang.ISSN 2252-7826.Vol. 5 No. 3.
- Adhitomo Wirawan dan Ismi Nur Afani, (2018). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan pada CV Media Kreasi Bangsa*.Journal of Applied Bussiness Administration.Vol.2 No. 2.
- Adnan Rajak, Suwito, Sulfi Abdulhaji, Fahima Nasar, Zainudin. (2016). *Buku panduan Penulisan Skripsi Universitas Khairun*, Ternate.
- Agus Widarjo. (2018). *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasi Disertai Panduan Eviews*. Edisi kelima. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Akbar, S., Hermanto, H., & Susanto, A. (2022). *Pengaruh sistem pemberian tambahan penghasilan pegawai (TPP) terhadap kepuasan dan motivasi kerja aparatur sipil negara (ASN) di Dinas Periwisata Pemuda dan olahraga kota Bima*.Scientific jouurnal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business, 5(3), 574-585.
- AL-QADRY, M. A. (2021). *Efektivitas pemberian tambahan penghasilan pegawai dalam meningkatkan kinerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kota sorong Provinsi Papua Barat* (Doctoral Dissertation, IPDN Jatinangor).
- Ardi Nova Wiyani. (2013). *Manajemen Kelas*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Ariati Sumariati, Ibnu mas'ud, ary satria dan reza hesfandiari (2022).*pengaruh pemberian tambahan penghasilan terhadap kinerja pegawai bappeda litbang kota Palembang*.Jurnal Ilmu Administrasi dan Studi Kebijakan.Vol 4 No 2
- Aris Shoimin (2013), *Model Pembelajaran Inovatif dalam Kurikulum* .(Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2014), 157-158
- Armstrong, M., & Baron, A. (2005). *Managin performance: performance management in action*. CIPD publishing.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). *Pengaruh Reward dan Punishment tetrhadaap kinerja karyawan* (No. Tp8qa). Center for open science.
- Aviantoro, D., Suseno, Y. D., & Widodo, U. S. (2020). Analisis pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja pegawai Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo Dengan Performance Apparasial Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal manajemen Sumber Daya Manusia*, 14.

- Dessler, Gary, (2006), *Alih Bahasa, Manajemen Personalia*, Edisi ke sepuluh, Agus Dharma, IKAPI, Jakarta.
- Endang Kustini dan Novita Sari.(2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, Volume 3, Nomor 3, Mei 2020
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Fathoni, Aburrahmat. (2006). *Organisasi dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fattah Nanang. (1999). *Landasan manajemen pendidikan*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Fattah, Nanang. (2011). *Landasan Manajemen Pendidikan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Febrianti, S., Musadieg, M. A., & Prasetya, A. (2014). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja* (Study Pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang) Brawijaya University.
- Fitriani, M. R.(2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Swalayan Marita dan Megamart di Amin Jaya, Pangkalan Banteng, Kalimantan Tengah* (Doctoral Dissertation, Stie Malangkececwara).
- Gary Dessler. *Human Resource Management*. Edisi 9 berilustrasi. Prentice Hal.
- Gaspersz, V. (2000). *Manajemen Produktivitas Total: Strategi Peningkatan Bisnis Global*. Gramedia. Jakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Ghozali, I. (2016). "Detection Analysis On The Fraudulent Financial Reporting." *Journal Risk Governance and Control* 6: 113-238.
- Handoko, T. H. (2012). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Bpfe.
- Harahap, J. M., Hasibun, M. I., & Watianthos, R. (2020). Pengaruh Reward and Punishment (Penghargaan dan Hukuman), Koordinasi Pemerintah Daerah Terhadap Kinerja SDM Program Keluarga Harapan (PKH) di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu. *Kapital: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 1-12.
- Hariandja, Marihat Tua Efendi, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan, (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi, Jakarta: PT. BumiAksara.
- Hasibuan, M. (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi: Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasman, Z. (2021). *Pengaruh Kompetensi Leadership dan Manajerial Kepala Sekolah Terhadap Prestasi Guru di SMP Negeri 30 Makasar* (doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Alaudin Makasar).
- Herman, Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Hessel, Nogi S. Tangkilisan. 2007. *Manajemen Publik*. Jakarta: Grasindo
- Iron, H., Museng, A., & Umar, R. (2021). *Analisis Tunjangan Tambahan Penghasilan (TTP) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Kabupaten Gowa*. *Macakka Journal*, 2(4), 336-344.

- Ivancevich, John M. (2006), *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, Jakarta: Erlangga,.
- Kadarisman, M. (2019). *Efektivitas Kinerja Aparatur Sipil Negara Dalam Pelayanan Administrasi di Kota Depok*. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 16(1), 17–32. <https://doi.org/10.31113/jia.v16i1.202>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Marwansyah. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta:Bandung
- Mas'ud, R. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1), 147-153.
- Maulya N.M. Pakihi (2020). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jeneponto*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Meriana Madjid. (2016). *Pengaruh Tambahan penghasilan pegawai (TPP) dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Morowali*. *Jurnal Katalogis*, Vol. 4, No. 8, Hal. 85-93.
- Munandar. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi Original*. UI PRESS.
- NAAP. "Legal Affairs," NAACP Online. <https://mata.pulaumorotakab.go.id/dataset?sectoral=8&page=4> (diakses tanggal 8 juni 2023)
- Nawawi, Hadari. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif .Cetakan Keempat*. Penerbit Gajah Mada University Press,Yogyakarta.
- Nugroho, A. D. (2015). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bussines Training and Empowering Management Surabaya. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen Koperasi, dan Entrepreneurship*, 4(2), 4-14.
- Peraturan Bupati Pulau Moorotai Nomor 10 Tahun 2020 *Tentang Pedoman Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pulau Morotai*, Pasal 2 ayat 2.
- Peraturan menteri pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi republik Indonesia.nomor 8 tahun 2021.*tentang sistem manajemen kinerja pegawai negeri sipil*.Pasal 1, ayat 1.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur negara dan reformasi birokrasi republik indonesia nomor 17 tahun 2020 *tentang jabatan fungsional asisten inspektur navigasi penerbangan*. Pasal 1, ayat 1.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 13 Tahun 2006.*Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah*.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 21 Tahun 2011 *Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah*.
- Peraturan menteri pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi republik indonesia nomor 6 tahun 2022.*tentang pengelolaan kinerja pegawai aparatur sipil Negara*. Pasal 1.Ayat 1.
- Peraturan Pemerintah No. 58 Tahun 2005.*Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah*.Pasal 63, ayat 2.

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia, Nomor 94 Tahun 2021. *Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. Pasal 1, ayat 4.
- Purwanto, N. (2006). *Psikologi Pendidikan*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Robb Riza Wahyu Ainur, (2010). Efisiensi Modal Kerja Untuk Meningkatkan Profitabilitas Perusahaan studi Pada Pabrik Plat Jok Mlotor di Kediri. *Skripsi, Universitas Malik Ibrahim Malang*.
- Rizki Ayu Pramesti, Sofia. A. P. Sambul, Wehelmina Rumawas, (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading*. Vol.9.No. 1.
- Rivai dan Ella Sagala, (2013), *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Rivai, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktek*. Rancang Rafindo Persada, Bandung.
- Samben, L. (2022). *Efektivitas Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Inspektorat Kabupaten Sigi Provinsi Sulawesi Tengah* (Doctoral Dissertation, IPDN).
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Siagian, Sondang P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Siagian, Sondang, (2002), *kiat meningkatkan produktifitas kerja*, PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soebani, A., % Ahmad, B. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung, Pustaka Setia.
- Suak, R., Adolfini, A., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sudjana. (2002). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sukardi. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Beringin Life Di Jakarta. *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 4(1), 53. <https://doi.org/10.32493/Drb.V4i1.9121>
- Suparni dan Setiawan, Vicy. (2019). *Reward dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran*. *Jurnal Ilmiah Untang Semarang*. 8 (1), 51-61.
- Suwatno, Priansa, & Donni, J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tiara Nanuru, Abdullah W. Jabid dan Ida Hidayanti (2021). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) dan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Maluku Utara*. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*. Vol. 04, No. 04
- Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok.

- Yalitoba, A. (2016). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sigi. Jurnal Kesejahteraan Sosial*, 6(01).
- Yuliana, A. (2021). *Pengaruh Punishment dan Reward Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Gelatik Supra Kantor Cabang Medan* (Doctoral Dissertation, Universitas Medan Area).
- Yuli, SriBudi Cantika (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UMM Press. Malang
- Wibowo.(2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia : teori, aplikasi, dan penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.