

ABSTRAK

Nurain Liya (02041911072). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Basarnas Kota Ternate. Ketua Komisi: Nurlaila, Anggota Komisi: Ruslan A Kamis.

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Basarnas Kota Ternate; (2) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai Basarnas Kota Ternate. dan (3) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Basarnas Kota Ternate. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 60 orang pegawai Basarnas Kota Ternate. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda (*multiple regression*) dengan menggunakan *statistical peckage for social scientists* (SPSS) sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Basarnas Kota Ternate. Hasil penelitian ini berarti bahwa, motivasi yang baik, dapat meningkatkan kinerja pegawai.; (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Basarnas Kota Ternate. Hasil penelitian ini berarti bahwa, kompensasi yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai; dan (3) Motivasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Basarnas Kota Ternate.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Nurain Liya (02041911072). *The Influence of Motivation and Compensation on the Performance of Ternate City Basarnas Employees.* Commission Chair: Nurlaila, Commission Member: Ruslan A Kamis.

The aims of this research are (1) to determine and analyze the influence of motivation on the performance of Ternate City Basarnas employees; (2) to determine and analyze the effect of compensation on the performance of Ternate City Basarnas employees. and (3) to determine and analyze the influence of motivation and compensation on the performance of Ternate City Basarnas employees. The number of research samples was 60 employees of Basarnas Ternate City. The test tool used is multiple linear regression analysis using statistical package for social scientists (SPSS) as a statistical test tool.

The results of the research show that (1) Motivation has a positive and not partially significant effect on the performance of Ternate City Basarnas employees. The results of this research mean that good motivation can improve employee performance; (2) Compensation has a positive and significant partial effect on the performance of Ternate City Basarnas employees. The results of this research mean that good compensation can improve employee performance; and (3) Motivation and compensation simultaneously have a positive and significant effect on the performance of Ternate City Basarnas employees.

Keywords: Motivation, Compensation, Employee Performance.