

DAFTAR PUSTAKA

- Ardansyah, & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Jaya Bakery Di Bandar Lampung. *Ekonomi Bisnis*, 26, 1–2. <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/9djwq>
- Arikunto, Suharsimi, (2016). *Prosedur Penelitian suatu pendekatan Praktik* (Edisi Revisi VI) Jakarta:Rineka Cipta.
- Basarnas, K., Sumatera, P., Kepemimpinan, G., Basarnas, K., Sumatera, P., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Karyawan, K., Belakang, L., Daya, S., & Sdm, P. (2021). Kantor Basarnas di Sumatera Selatan Abdullah Rasjid , SE ., M . Si. *Jurnal Manajemen*, 9(3).
- Damayanti, I., Tati Fitria, B., (2018). Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Sarana Dan Prasarana Badan Sar Nasional. *Bisnis & Entrepreneurship*, 12(2), 89–108.
- George, J.M.,& Jones, G. (2005). *Understanding and Managing Organizational Behavior*, New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, Imam. (2013) "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*". Semarang:Badan Penerbit *Universitas Diponegoro*.
- Hasibuan, M. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hodi, & Budiyanto, E. T. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Kasam *Drilling Group Bandung*. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 10(2), 58–74.
- Husna, A. (2021). Pengaruh Koordinasi dan Evaluasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Basarnas Medan. *Skripsi: Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Sains Universitas Pembangunan Panca Budi Medan*, 1(July), 1–23.
- Ipah Hernipah, D. A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. New Global Glass Di Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(1), 163–173. <https://katadata.co.id/berita/2020/01/06/baru-83-peserta-bpjs-kesehatan-per-akhir-2019->
- Kasmir. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan aparaktek)*, Jakarta: Raja Wali.
- Kurniawan, H. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Taman Nasional Bukit Duabelas. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(3), 320–343. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.686>
- Lahagu, F., & Rustam, T. A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rodamas Makmur Motor Di Kota Batam. *Scientia Journal :*

Jurnal Ilmiah Mahasiswa, 1–10.

- Lakoy, G. F. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Emba*, 1(4), 771–781.
- Mahfud. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Cleaning Service di Rsu Aisiyah Ponorogo. *Energies*, 6(1), 1–8.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Maulana, W., Alfian, N., & Fajar, A. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt . Pos Indonesia (Persero) Cabang Pamekasan. *Jurnal Pemikiran & Penelitian Ekonomi*, 1(6), 66–78. <https://journal.uim.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/276/294>
- Martoyo Susilo, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bpfe, Yogyakarta.
- Pemda, P., Umum, B., & Pangkep, K. A. B. (2022). Proposal Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Program Studi Manajemen. *Universitas Islam Riau*.
- Pujo Purwoko, B., Saputra, R., & La Tansa Mashiro, S. (2019). Bambang dan Rian Saputra/Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 6(2), 85–96.
- Prasetyo, Sigit. (2014) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Universitas Bradwijaya *Jurnal Admonistrasi Bisnis (Jab)* Vol.6.No.2.
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>
- Robbins, P.Stephen. (2006). *Motivasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Saputra, C. D. (2018). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan. *Kindai*, 14(3), 278–285. <https://doi.org/10.35972/kindai.v14i3.230>
- Sedarmayanti, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta. Madura.
- Sastrohadiwiryo, (2015), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administrasi dan*

Operasional. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Sitra, G. N. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara. *Skripsi*.

Suganjar, S., & Hermawati, R. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Anak Buah Kapal Deck Departement Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 18(1), 1–13. <https://doi.org/10.33489/mibj.v18i1.225>

Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif , dan R d D. Bandung: Alfabeta, CV.

Wibowo (2014). Manajemen Kinerja, Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.

Wursanto,Ig. (2005), Dasar-dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta: Andi Offset.