

DAFTAR PUSTAKA

- Afrinaldo. (2019). Pengaruh Keadilan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada DM Baru Group Yogyakarta. *Jurnal Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*.
- Al-omar et al. (2019). The Impact Of Perceived Organizational Support And Resilience On Pharmacists'engagement In Their Stresful And Competitive Workplaces In Saudi Arabia. *Saudi Pharmaceutical Journal*, Vol.27 No.
- Amanda, Yulia, (2014) "Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui *Organizationa Citizenship Behavior*". *Explanatory research*, vol 8 No 8
- Apriani, Puspita, V., & Janusi Wiliamin. (2023). Pengaruh Budaya, Komitmen Organisasi dan Organizational Citizinship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Trends Economics And Accounting Research*, Vol.3 No.4.
- Ariarni, & Afrianty. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Pos Indonesia Kota Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.50 No.
- Ardi, & Sudarma. (2015). "Pengaruh Presepsi Dukungan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior terhadap sikap kerja kinerja".
- Asdiki, & Isyandi. (2016). Hubungan Keadilan Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Kepuasan Kerja dan Spiritual Kerja (Studi Media Massa di Pekan Baru). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol.8 No.3.
- Azeem, et. Al., (2015) "Analisis Hubungan Pengambilan Keputusan terhadap Tingkat Kinerja Karyawan" Vol 7 No 2
- Booking.Com. (2023). *Muara Hotel And Mall Ternate*. Booking.Com. <https://www.booking.com/hotel/id/muara-ternate.id.html>
- Budi, & Sinta (2021) "Dukungan Organisasi Motivasi kerja"
- Candra, & Frendika, R. (2023). Pengaruh Organizational Citizinship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Peternakan Bandung Selatan (KPBS) Pangalengan Unit Kesehatan. *Bandung Conference Series: Business And Management*, Vol.3 No.1.
- Chiang, & Hsieh (2012) "Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kontribusi Kerja, Kesejahteraan" vol 5
- Darmawati, & Indartono. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.12 No.
- Defrinaldo, & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Persepsi

Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada Karyawan Beacukai Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*.

Diana, & Frianto. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engegement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol9 No.3*.

Ekowati, & Finthariasari. (2021). Pengaruh Affective Commitment dan Dukungan Atasan Terhadap Kinerja Karyawan. EKOMBIS Review. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, Vol.9 No.2*.

Gilliand,. (2016) Presepsi Keadilan Pengambilan Keputusan, *Vol 5*

Faryandi. (2017). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional (Distributif, Prosedural dan Interaksional) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Bento Group. *Skripsi*.

Fauziyah, Kasran, & Suparni. (2023). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo. *Management Studies And Entrepreneurship Journal, Vol.4 No.2*.

Firnanda, & Wijayati. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Seft Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engegement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol.9 No.3*.

Fitri, Irma Kusuma, and Hermin Endratno. "Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening: studi pada karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal." *Derivatif: Jurnal Manajemen* 15.2 (2021): 276-293.

Hamdani, & Jufrizen. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol.6 No.3*.

Hasibuan, H. M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga. Jakarta: Bumi Aksara*.

Hastari, Kirana, & Didik Subiyanto. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT. PLN (Persero) UP3 Yogyakarta. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam, Vol.4 No.4*.

Hendrawan, Suchyawati, & Indriyani. (2017). Organizational Citizinship Behavior (OCB) Pada Karyawan Akademi Maritim Nusantara. *Prosiding Seminar Nasional & Internasional, Vol.1 No.1*.

Hidayat, Roni, & Lutfi. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Interpersonal Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayas*.

Ihtian. (2014). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Pemberdayaan

Psikologis Terhadap Kinerja Yang di Mediasi Organizational Citizanship Behavior di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *JBTI*, Vol.5 No.1.

Jufrizen, & Kanditha. (2021). The Effect Of Organizational Justice On Employee Performance By Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, Vol.10 No.

Kartikaningdyah, Ely, and Nurul Kameliza Utami. "Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan dengan variabel mediasi organizational citizenship behavior (OCB)." *Journal of Applied Business Administration* 1.2 (2017): 256-269.

Kuncoro S. B. (2021). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta. Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. *SKRIPSI*.

Kurnianto, & Priyono. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Organizational Citizinship Behavior (OCB). *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, Vol.10 No.

Kurniawan, & Herlin. (2021). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Terhadap OCB Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pada Karyawan Grage Jogja Hotel. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan*, Vol.5 No.1.

Kurniawan, & Tristiana. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Organizational Citizinship Behavior (Studi Kasus Pada KPP Pratama Semarang Candisari). *Jurnal Ekonomika*, Vol.7 No.1.

Lestari, & Kholifatul. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, Vol.7 No.2.

Manalu. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 5 No.

Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.

Marbun, & Jufrizen. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Perternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol.5 No.1.

Mon, & Jennifer. (2022). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizinship Behavior Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Manajemen*, Vol.7 No.1.

- Mujibburahman, Hidayat, & Lestari, D. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Oleh Keadilan Organisasi. *Jurnal Syntax Admiration*, Vol.1 No.4.
- Nasiroh. (2022). Pengaruh Organizational Citizinship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Employee Engagement. *Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Onyeka, & Onuoha. (2021). Organizational Support Practices And Employee Engegement Of The Oil And Gas Sector In Nigeria. *EPRA Internasional Journal Of Econimics, Buisnis And Management Studies (EBMS)*, Vol.8 No.1.
- Prananda, & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Psychological Contract Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Manajemen*, Vol.9 No.6.
- Qustolani. (2020). Pengaruh Keadilan Prosedural Partisipatif dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Syariah Dan Bisnis*, Vol.3 No.2.
- Raharmeni, Arwani, & Sutono. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizinship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pati. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, Vol.1 No.2.
- Rahmadalena, & Asmanita. (2020). Pengaruh Employee Engegement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, Vol.3 No.2.
- Rahmayani, & Wikaningrum, T. (2022). Analisis Perceived Organizational Support, Dukungan Atasan dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekobis*, Vol.23 No.
- Ramadhani. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada SMK SMTI Yogyakarta. *Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. SKRIPSI*.
- Reswandary, Suwardi, & Sardjono, H. S. (2023). *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan di Kecamatan Ponorogo Kabupaten Ponorogo*. Vol12 No.1.
- Ria, & Dini , (2019) "Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap OCB, Karyawan Hotel Surabaya"
- Ridwan, Soleman, & Alhadar, F. M. (2023). Pengaruh Organizational Citizinship Behavior Terhadap Service Performance: Peran Mediasi Job Happiness dan Job Satisfaction. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, Vol.5 No.2.
- Rivaldi, Khusnul Fikri, & Zaki, H. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Organizational Citizinship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Al Insyirah Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, Vol.2 No.1.

- Robibins dan Judge. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sahir. (2021). *Metodologi Penelitian*. KMB Indonesia.
- Sandria, Adi Rahmat, & Seswandi, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Adaptif Karyawan. *National Conference On Sosial Science And Religion*.
- Saputra et al. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Digital dan Dukungan Organisasional Terhadap Kepuasan dan Keterlekatan Kerja. *Jurnal Of Business & Applied Management*.
- Saputra, & Supartha. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap OCB Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen, Vol.8 No.1*.
- Siregar, & Fajar. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Awak Kapal Tunda Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Aman Bahari Kuala Tanjung. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol.5 No.1*.
- Siswanti, & Pratiwi. (2020). Analisis Dukungan Organisasional Persepsian dan Employee Engagment Terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan, Vol.9 No.3*.
- Sitio. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Terhadap Organizational Citizinship Behavior (OCB) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Cedefindo. *Jurnal Ilmiah M_Progress, Vol. 13 No.*
- Tanjung, Yannik, & Indah. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Finance Cabang Batam. *Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam, Vol.7 No.1*.
- Umihastanti, & Frianto. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan EmployeeEngagement Terhadap Kinerja pegawai Badan Kepegawaian Derah. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol.10 No.*
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Raja Grafindo Persada.
- Widya, Tjahjono, Mustafa, & Wisnu Prajogo. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi LXM (Leader-Member Exchange) Dilihat Dari Aspek Gender. *Jurnal Bisnis STRATEGI, Vol.30 No.*
- Wijaya, & Yuniawan. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bafian Antaran PT. Pos Indonesia Proccesing Center Semarang). *Diponegoro Journal Of Management, Vol.6 No.4*.
- Wijayati et al. (2020). Coaching As Determinant Of Job Performance: Co-working Support As Mediating Variable. *KnE Social Sciences*.

Wulani, Fenika. "Analisis Hubungan Politik dan Dukungan Organisasional Dengan Sikap Kerja, Kinerja, dan Perilaku Citizenship Organisasional." KINERJA 8.2 (2004): 111-132.