

Daftar Pustaka

- Ahmad Susanto, (2016). Konsep Strategi, dan Implementasi Management Peningkatan Kinerja Guru,., hal.144,.
- Anwar Prabu Mangkunegara, (2012). Perilaku dan Budaya Organisasi, Bandung: Refika Aditama, hal. 22.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Armani, (2017). Pengaruh Kompetensi Profesional, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMA N 1 Papua. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 4(3), 600–611. [https://doi.org/ 10.35794/emba.v4i3.14294](https://doi.org/10.35794/emba.v4i3.14294)
- Allen, N.J., Meyer, J.P, & Smith, C.A, (1998). “*Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization*”, *Journal of Applied Psychology*, Vol.78, No.4, p.
- Aan Subhan, (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri (UIN). Malang: Macmillan Publishing Co,.
- Ambros Leonangung Edu,(2017)., Etika dan Tantangan Profesionalisme Guru, hal.67.
- Asnawi, (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Guru (Studi di SMA Al Ashriyyah Nurul Iman Parung-Bogor) TESIS. *Energies*, 6(1), 1–8.
- Barnawi dan Mohammad A, (2017). Kinerja Guru Profesional: Instrumen Pembinaan, Peningkatan dan Penilaian. Jogjakarta: AR-RUZZ MEDIA.
- Colquitt, J A.(2009). *Organizational Behavior : Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill
- Darmadi, (2018). Membangun Paradigma Baru Kinerja Guru. *Guepedia Publisher*.
- Djakfar, H.Putri,H.E., Nurbaiti. P., & Zulfikar Hamzah (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Mts Madani Pao-Pao. *Manajemen Pendidikan Islam*,1(1), 10-19
- Edison, (2016). *The Influence of Principal Leadership, Organizational Culture, Teacher Competency and Job Satisfaction to Job Performance of Teacher at Vocational Public School of Medan*. *IQSR Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)*.
- E.Mulyasa, (2007). Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru. Bandung, hal. 135.

- E.Mulyasa. (2013). Menjadi Kepala Sekolah Professional. In Bandung:PT Remaja Rosdakarya.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 2(2), 49–61.
- Fajar, A. (2013). *Structural Equation Modelling* Dalam Penelitian Manajemen. Semarang :Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2013). Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Ver 5.0. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryaka.n.d, (2011). Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Budaya Organisasional. 1–18
- Iba, Z., Saifuddin, S., Marwan, M., & Konadi, W. (2021). Pengaruh motivasi, budaya organisasi, lingkungan, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Kota Juang. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 75–84.
- Kabir E.M. (2016). *Tinjauan Pustaka, Penelitian Empiris Dan Pengembangan Hipotesis*. 147(March), 11–40.
- Kamis, R, A, Christin, Susilowati, Noermijanti.(2013). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kompetensi Individu terhadap Kinerja Guru : Dalam Perspektif Organisasi Pembelajaran (Studi pada Sekolah Dasar (SD) di Kota Ternate)*. *Magister thesis, Universitas Brawijaya*.
- Kusnandar, (2013). Guru Profesional Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) Dan Sukses Dalam Sertifikasi Guru, hal. 2.
- Kusumaningtyas, P. (2019). Hubungan komitmen organisasi, disiplin kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja guru. Thesis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kusdi. (2013) Teori Organisasi dan Administrasi. Jakarta : Salemba Humanika
- Luthans, F. (2006). Perilaku organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), EdisiBahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI
- Liakopoulou, (2011). *The Profesional Competence of Teachers: Which qualities, attitudes, skills and knowledge contribute to a teacher's effectiveness?. International Journal of Humanities and Social Science Vol.1 No.21*
- Moh. Uzer Usman, (1992). Menjadi Guru Profesional, Bandung: Rermaja Rosda Karya, hal. 17-19.
- Mangkunegara, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Manopo, F. E., Areros, W. A., & Mukuan, D. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Bitung *Branch. Productivity*, 3(1), 30-35.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson, (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, J. P. & N. J. Allen, (2008). *Commitment in the Workplace: Theory, Research and Application*. SAGE Publications Inc. California.
- Mulyanto dan Sutapa Hardaya, (2009). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, Vol 1, No 2.
- Nanik, S.Fasocha Dan Darsono. (2016) Hubungan Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri di Kecamatan Kapuas Kabupaten Sanggau Propinsi Kalimantan Barat, Tesis, Jakarta, UT, 2016.
- Ningsih, N. (2014). Hambatan Guru Pendidikan Kewarganegaraan dalam Pelaksanaan Evaluasi Pembelajaran di SMAN 1 Sanden. *Jurnal Citizenship*.
- Nitisemito, A. S. (2012). Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Ningsih, S., dan Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda, Jambura Journal of Mathematics, Volume 1, Nomor 1..
- Perrott, E. (2014). *Effective teaching: A practical guide to improving your teaching*. Routledge.
- Priansa, Donni. (2014). Kinerja dan Profesionalisme Guru. Bandung: Alfabeta.
- Putra, I. W. A., & Negara, I. G. A. O. (2021). Kontribusi Kompetensi Profesional Guru dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SD. *Jurnal Imiah Pendidikan Dan Pembelajaran*, 5(1), 95.
- R.L. Mathis & J.H. Jackson, (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan Dian Angelia, hal. 68.
- Rivai,. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. dan Thimoty A. Judge, (2008.). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Ramli Hidayat, (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai

- Setda Kabupaten Pati). Analisis Manajemen, 5(1), 75–86.
- Spencer, L. M., & Spencer, P. S. M. (2008). *Competence at Work models for superior performance*. John Wiley & Sons.
- Steers, R. M. (1977). *Antecedents and outcomes of organizational commitment*. *Administrative science quarterly*, 46-56.
- Siti, U. & Aniek, W. (2014). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Sedarmayanti. (2011). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Supardi, (2014). *Kinerja Guru*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, hal. 54
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Suprihatiningrum. (2013). Guru Professional (Pedoman Kinerja, Kualifikasi, Dan Kompetensi Guru). *Ar-Ruzz Media*, 66(1997),37-39.
- Tiara Anggia Dewi, (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Bina Marga Propinsi Jawa Tengah
- Tilaar, H. A. R.. 50 Tahun Pembangunan Pendidikan Nasional 1945-1995. Jakarta: PT Grassindo.
- Undang- Undang RI No. 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen. Bandung: Citra Umbara. 2010.
- Wibowo. (2016). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wahyudi B. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Yadewani, D. (2013). *Pengantar Manajemen*. Media Tera.
- Zulfikar, V. A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Guru Honorer. *Bisnis Dan Iptek*, 12(1), 47–58.
- Peraturan Pemerintah RI No 19 Tahun 2005, Tentang Standar Nasional Pendidikan. Jakarta: CV Eko Jaya,2005.

Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2007 Tentang Standar Kualifikasi Akademik Dan kompetensi Guru. Standar Kompetensi Guru, Standar Kompetensi Kepala Sekolah, Standar Kompetensi Pengawas (Permendiknas No 12, 13, Dan 16).

Permendiknas Nomor 41 Tahun 2007 tentang Standar Proses untuk Satuan Pendidikan Dasar dan Menengah. Departemen Pendidikan Nasional, Jakarta 24 Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.

<http://www.majalahpendidikan.com/>, (2018). Dimensi-Kinerja-Guru/ diakses Tangga 12 Juli pukul 10.35 WIB.

Sumber: <https://sekolah.data.kemdikbut.go.id/> diakses tanggal 1 juni 2018. pukul 12:00, WIB

Sumber: Wawancara yang dilakukan pada kamis tanggal 18 mei 2023 pada jam 10 pagi dikecamatan patani utara.