

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin. (2010). Pengaruh Kepuasan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Tengah. *Tesis*.
- Andara. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis*.
- Aqmarina, & Hamida, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Gajahmada Graha Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Arikunto. (2014). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- As'ad M. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Colquitt, LePine, & Michael J. Wesson. (2011). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Darma S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Kesehatan Cabang Langsa. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Kebijakan Publik*.
- Deddy A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (Bpprd) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghufron, W. E. dan. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*.
- Goldwin, Cut, Hendra, Meilisa, & Eiklecia. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tanimas Soap Industries (Perusahaan Manufaktur dan Eksportir Sabun). *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*.
- Gujarati. (2013). *Dasar-Dasar Ekonometrika Edisi Kelima*. Mangunsong R. C. Penerjemah. Salemba Empat.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*.

Hidayat & Antonius. (2017). Analisis Faktor Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Maksipreniur*.

Hidayat, Roni, & Lutfi. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Interpersonal Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayas*.

Imara. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada EF English First Malang). *jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang*.

Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketuju*. Raja Garafindo Persada.

Khoeriyah, Andi, Azizah, Indah, & Nur. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Economics and Management*.

Lana, & Epsilandri. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dasar dan Sosial Humaniora*.

Luthans. (2011). *Perilaku Organisasi. Cetakan Keempat*. Andi Offset.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan 14*. PT Remaja Rosdakarya.

Martha, Kusdi, & Arik. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Maryam. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening pada Kantor Pusat PT Asuransi Jasa Indonesia (Persero). *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro*.

McShane, & Glinow. (2010). *Organizational Behavior*. McGraw_Hill.

Mirza & Hendra. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Perusahaan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Pt. Pln (Persero) Wilayah Sumatera Barat Area Padang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.

Newstrom. (2011). *Organizational Behavior, Human Behavior at Work*. McGraw-Hill.

Noor. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis. Edisi Pertama. Cetakan ke-1*. Kencana.

- Notoatmodjo. (2013). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Novitasari, & Fadiastuti. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Puskesmas Kalibawang, Kabupaten Kulon Progo). *Jurnal Riset Manajemen*, Vol.5 No.1.
- Nurdiana, Herenal, Masradin, Bahriansyah, & Ahmad. (2022). Kedisiplinan Dan Motivasi Kerja, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan. *Jurnal Manajemen Perbankan Keuangan Nitro*.
- Perwali. (2015). *Peraturan Walikota Ternate No 5 Tahun 2015 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Ternate*.
- Putra, & Adnyana. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal EP Unud*, Vol.8 No.6.
- Rasyid. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.10 No.
- Rivai. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister manajemen*.
- Robbins. (2003). *Organizational Behavior*. Person Education.
- Robbins & Jugla. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Robbins dan Judge. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Safitriani. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga di Kab. Jeneponto. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Makassar*. SKRIPSI
- Saleh, Darwis, Maryanic, Niar, Yuli, Amir, & Musa. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Pascasarjana*.
- Santoso. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem Dan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediating. *Skripsi*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya manusia dan Produktivitas*. Mandar Maju.
- Siagian. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta.
- Simanjuntak & Calam. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Binjai Wilayah Sumatera Utara. *Jurnal Saintikom*.
- Sinambela. (2017). *manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sri & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertahanan Nasional Kota Medan. *Jurnal Universitas Islam Sumatera Utara*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.

- Sukarjap. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Dengan Dimediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis. *Jurnal Psikologi*.
- Sukidi & Farid. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*.
- Suriagiri. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Radja Publika.
- Susanti & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*.
- Sutanto & Tania. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT Dai Knife di Surabaya. *Agora*.
- Taufiq. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang. *JBTI, Vol.7 No.2*.
- Tjahjono. (2015). *Metode Penelitian Bisnis*. VSM MM UMY. VSM MM UMY.
- Uno. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Wawan & Nopiyana. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi*.
- Wibowo. (2017a). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima Cetakan ke Dua Belas*. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017b). *Manajemen Kinerja*. Raja Garafindo Persada.
- Wibowo. (2017c). *Perilaku Organisas Edisi Ketiga*. Raja Garafindo Persada.
- Widyaputra & Sagung. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bussan Auto Finance. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Yukl. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi 7*. Indeks.