ABSTRAK

Salwa Majidah Syamsu, 2024. Pengaruh Iklim Organisasional dan komitmen Organisasional terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis. pembimbing utama Abdullah W. Jabid, pembimbing pendamping Muhammad Asril Arilaha.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja dosen dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi pada fakultas ekonomi dan bisnis. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 70 orang. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh secara langsung dari kuesioner. dan menggunakan alat bantu program SEM-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Iklim Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen; 2) Komitmen Organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja dosen; 3) Iklim Organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja; 4) Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; 5) kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja; 6) Iklim Organisasional tidak berpengaruh signifikan sebagai hubungan antara kepuasan kerja terhadap kinerja dosen, 7) komitmen organisasional tidak berpengaruh signifikan sebagai hubungan antara kepuasan kerja terhadap kinerja dosen.

Kata Kunci: Iklim Organisasional, Komitmen Organisasional, Kinerja Dosen, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Salwa Majidah Syamsu, 2024. *The Influence of Organizational Climate and Organizational Commitment on Lecturer Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable at the Faculty of Economics and Business. Supervisor Abdullah W. Jabid, co supervisor Muhammad Asril Arilaha.*

This research aims to determine the influence of organizational climate and organizational commitment on lecturer performance with job satisfaction as a mediating variable in the economics and business faculty. This type of research uses a quantitative approach. The sample used in this research was 70 people. Data collection in this research used primary data obtained directly from questionnaires. and use the SEM-PLS program tools. The research results show that 1) Organizational Climate has a positive and significant effect on lecturer performance; 2) Organizational Commitment has a negative and significant effect on lecturer performance; 3) Organizational climate has no significant effect on job satisfaction; 4) Organizational Commitment has a positive and significant effect on job satisfaction; 5) job satisfaction has no significant effect on job satisfaction; 6) Organizational climate does not have a significant effect on the relationship between job satisfaction and lecturer performance, 7) organizational commitment does not have a significant effect on the relationship between job satisfaction and lecturer performance.

Keywords: ***Organizational Climate, Organizational commitment, Lecture Performance and Job Satisfaction***