

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan Jogiyanto, H. M. (2009). Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing
- Akbar, et al. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Studi pada Karyawan PT Pelindo Surabaya. 47(2), Halaman 33-38.
- Amstrong, Michael. (1995), *A Hand Book Of Human Resources Management*, Jakarta: Gramedia
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Ariyani, Emma Dwi (2012)..Dampak Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Tetap di Polman Bandung. Jurnal Manajerial, Vol.11 No.21.
- As'ad, M. (2008). Psikologi industri. Yogyakarta: Yogyakarta Lyberty. Bandung: Alfabeta.
- Budiman, A., Anantadjaya, S. P., & Prasetyawati, D. (2014). *Does job satisfaction influence organizational citizenship behavior? An empirical study in selected 4-star hotels in Jakarta, Indonesia. An Empirical Study in Selected*, 130-149.
- Chen, S.H., Yang, C.C., Shiau, J.Y., & Wang, H.H. (2006). *The development of an employee satisfaction model for higher education. The TQM Magazine*, 18(5), 484-500. doi: 10.1108/0954478061068546.
- Darmawan, I. (2017). Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja. Jurnal Dakwah Risalah, 28(2), 76.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Fahmi, Irham. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*.
- Fakhrudin, F., Ilmi, Z., & Achmad, G. N. (2020). *The Influence of Personality and Organizational Commitment and Work Engagement on Employee Satisfaction and Performance Dprd Samarinda City. International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(02), 16–170. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i02.104>.

- Febrina, D., & Syamsir, S. (2020). *The influence of integrity and commitment organizational on employee performance. International Journal of Research and Analytical Reviews (IJRAR)*, 7(1), 799-805.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang
- Gaviria-Rivera, J. I., & Lopez-Zapata, E. (2019). *Transformational leadership, organizational climate and job satisfaction in work teams*.
- Gefen, D., & Straub, D. (2005). *A Practical Guide to Factorial Validity Using PLS-Graph: Tutorial and Annotated Example. Communications of the Association for Information Systems*, 16, 91–109. <https://doi.org/10.17705/1CAIS.01605>
- Ghozali, Imam., 2013, *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*, Edisi 4, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, James, L., (2000), *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*, Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis (7th ed.)*. New Jersey: Pearson Education Limited.
- Handoko, T. Hani. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hettiararchchi, H.A.H. & Jayarathna, S.M.D. 2014.. *The Effect of Employee Work-Related Attitudes on Employee Job Performance: A Study of Tertiary and Vocational Education Sector in Sri Lanka IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. 16(4): 74-83.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh iklim komunikasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204-216.
- Indrarini, (2009). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Akademi Swasta di Kota Semarang. (Tesis Universitas Negeri Semarang, 2009), Diakses dari <http://lib.unnes.ac.id/16732/1/1103506008.pdf>.
- Iswati, I., & Ignatius, J. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Swasta di Surabaya. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 279-287.
- Jufrizen, J., & Hutasuhut, M. R. (2022). The Role of Mediation Behavior Organizational Citizenship on the Effect of Work Motivation and Job

Satisfaction on Employee Performance. *Journal of International Conference Proceedings*, 5(2), 162–183. <https://doi.org/10.32535/jicp.v5i2.1682>

- Kristianto, D. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi*, 20(2), 52-63.
- Laia, F. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 134-141.
- Sunarno, S., & Liana, L. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Guru SMA Kesatrian dalam Yayasan Pendidikan Kesatrian. In Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu Unisbank 2015. Stikubank University
- Locke, E.A, 2011, *The Nature and Causes of Job Satisfaction*, NewYork: John Wiley and Sons.
- Lussier. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Edisi III. Cetakan Kedua. Jakarta: Erlangga.
- Luthans. Fred. (2015). Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta.
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2018). *The Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance of Bkdpsda in Halmahera Utara Regency*. Jurnal EMBA, 6(4), 1968–1977.
- Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mayasari, I., & Suharyono, B. S. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Poso Energi Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 48-54.
- Mardyana, I. K. E., & Riana, I. G. (2019). Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Krisna Oleh-Oleh (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Metria, K., dan Riana, I.G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol. 7, No. 9. Hal. 2117–2146
- Moeheriono. (2017). Mengukur Kinerja Karyawan. Jakarta: Salemba Empat
- Moorhead dan Griffin. 2013. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.

- Noor, R. R. A., Hairudinor, & Irwansyah. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Bank Kalteng Cabang Puruk Cahu). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 8(1), 10–18.
- Pakpahan, B. (2021). Analisis pengaruh iklim organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja dosen pada Politeknik Unggul LP3M Medan. *Majalah Iptek Politeknik Negeri Medan Polimedia*, 24(2), 1-14.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung.
- Permatasari, A. A. S. I., & Rahyuda, A. G. (2020). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan the Grand Santhi Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2187. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p07>.
- Prasetio, A. P., Yuniarsih, T., & Ahman, E. (2017). *Job satisfaction, organizational commitment, and organizational citizenship behavior in state-owned banking*. *Universal Journal of Management*, 5(1), 32-38.
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karya Wan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 8(2), 115-135.
- Pratama, P. Y., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259-272.
- Pratiwi, S. H. & Santosa, P. B. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi kesadaran mahasiswa muslim terhadap produk makanan halal (Kasus pada Mahasiswa Muslim Kota eprints.undip.ac.id. <http://eprints.undip.ac.id/76634/>.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Penilaian Kinerja*. [https://doi.org/S0168-3659\(05\)00367-6](https://doi.org/S0168-3659(05)00367-6) [pii] 10.1016/j.jconrel.2005.08.005.
- Rasdini, I., Gusti, A.A., Githa, I.W., & Gama, K. (2014). Pengaruh imbalan, kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja dosen jurusan keperawatan Politeknik Kesehatan Denpasar. *Jurnal Skala Husada*. Vol. 11 (1), 1-2.
- Reichers, Schneider (2016) *The psychological life of organizations. Handbook of Organizational Culture and Climate*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Risambessy, A., Latupapua, C. V., Chandra, K., & Chandra, F. (2022). Mediasi Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan, Iklim Organisasi

Dan Kinerja Karyawan. *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 191–202. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7275>.

Riyadi, H., Utomo, B. S., & Masatip, A. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Pariwisata Swasta Di Jawa Barat. *THE Journal: Tourism and Hospitality Essentials Journal*, 7(2), 73. <https://doi.org/10.17509/thej.v7i2.9014>.

Robbins dan Judge (2016) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media.

Robbins SP, dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi* Buku 2. Jakarta: Salemba Empat

Robin & Judge. (2011). *Organisasi* Edisi I. Cetakan Kedua. Jakarta: Binarupa Aksara.

Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.

Siagian. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.

Tonny S. Sinaga, (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebersihan dan Pertanaman Kota Medan. (Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area, 2019), diakses dari <https://repositori.uma.ac.id>.

Steers, R.M. (1988). *Motivation and Work Behavior* 3rd Edition. USA: McGraw-Hill Book Company.

Sugeng, S., & Niswah, U. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 3(1), 219-236.

Suprayetno, D., Kusmayadi, I., & Herman, L. E. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Dosen: Bagaimana Peran Komitmen Individu?. *Indonesian Journal of Social Sciences and Humanities*, 2(1), 52-64.

Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo kedaton motor kandis kabupaten siak. *Jurnal Benefit: Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis & Akuntansi*, 3(3), 455-468.

Undang - Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.

Wagner, John A. and Hollenbeck, John R. 2010. *Organizational Behavior: Securing Competitive Advantage*. New York: McGraw-Hill.

Wahab, W. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. SUCOFINDO Cabang Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi, Perbankan*, 1(2), 127-139.

Wibawa, I. M. A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan CV. BTS Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(10).

Wibowo, 2009. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wilkins, S. (2015). *Factors affecting university image formation among prospective higher education student: the case of international branch campuses studies in higher education*, 40(7), 1256-1272. <https://doi.org/10.1080/03075079.2014.881347>.

Winata, 2013. *Budaya Organisasi dan iklim organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Wirawan.(2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.