

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Rajak, SE., M.Si, Dr. Suwito, SE., M.Si, Ak, Sulfi Abdulhaji, SE., M.Si, Fahima Nasar, SE., M.Si, Zainuddin, SE., M.Ak, 2016. Buku Panduan Penulisan Skripsi Universitas Khairun, Ternate.
- Asfiah, W. & Betti Inda Rahmawati (2019). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Puskesmas Besuki Situbondo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember).
- Amin Wijaya Tunggul, 1993, *Manajemen Suatu Pengantar*, Pustaka Cipta, Jakarta.
- According to Terry (2000: 458). "Leadership is an entire activity to influence others to be directed toward the goals of the people of the organization".
- Anna Suzana, 2017. *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon* Vol. 9, No. 2.
- Ayu Nathaniah, (2017). *Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang 3 Surabaya*
- Betty Indah Rahmawati, (2016). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Organisasi Universitas Lampung*
- Dewi, A. M. & Rivai (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Dusun Cangkring Asri (The Cangkring Jogja Villas And Spa) Di Yogyakarta* (Doctoral Dissertation, Unp'veteran" Yogyakarta).
- Edison, & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(03).s
- Farida, U. Dan Hatono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* II. Ponorogo. Umpo Press.
- Gede, I. K., & Piartini, P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(7), 2337-3067.
- Ginting, 2009. *Akuntansi Sektor Publik*, Medan : Universitas Negeri Medan. .
- Ghozali, I. (2016). Detection Analysis On The Fraudulent Financial Reporting. *Journal Risk Governance and Control*. 6, 113-238.

- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit-Universitas Deponegoro.
- Hasibuan, M. S. P, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heriyanto, (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal MAKSIPRENEUR
- Husain, N. P. (2019). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi Dan Organizational Citizen Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Banggai* (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Immanuel, G. Y., Hartati, C. S., & Chamariyah, C. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Di Kabupaten Pamekasan*. Jurnal Manajerial Bisnis, 1(03).
- Iyas, *Kinerja Teori Penilaian Dan Pelatihan*, Jawa Barat : Fakultas Kesehatan Masyarakat UI : 2011
- Kristianti, O. W., & Lukiasuti, F. (2021). *Pengaruh Kepercayaan Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Organizational Citizenship Behavior* (Studi Kasus Pada Dinas Perikanan Dan Peternakan Kabupaten Blora). Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi
- Luis Aparicio Geterres dan Wayan Gede Supartha. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pdam Kabupaten Kediri* (Doctoral Dissertation, Universitas Nusantara PGRI Kediri).
- Mahmudi. (2005), *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, UPP AMP YKPN, Yogyakarta
- Mangkunegara (2007), *Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Pada PT. Urchindize Cabang Madura).
- Mathis, Robert, And John H. Jackson 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi : 10 Jakarta : Salemba Empat.
- Miftah, Thoha, 2010. *Kepemimpinan Dan Manajemen*. Devisi Buku Perguruan Tinggi. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang*. Journal Of Management, 2(2).
- Rahayu Saputri dan Nur Rahma Andayani (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production*

PT Cladtek BI-Metal Manufacturing Batam

- Rivai (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta Cetakan Kesembilan.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam*. Journal of applied business administration, 2(2).
- Sampurno, D., & Wibowo, A. (2015). *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Guru Di SMK Negeri 4 Pandeglang*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB), 3(2).
- Saputra, E., Sumadi, S., & Miswar, D. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru* (Doctoral dissertation, Lampung University).
- Siagian, Sondang,P.(2003).*Teori Dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta:Rineka Cipta.
- situmeang (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru*. EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN, 4(1),
- Sugiyono. (2019), *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*.
- Stanley Senewe r, 2009. *The Effect of Work Motivation and Tranformational Leadership Performance Throught Organizational Citizenship Behavior As An Intervening Variable on BMT UGT*. Sidogiri Jember Employee.
- Terry George R,Dalam Winardi.2000, *Kepimimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta:PT Rineka Cipta.
- Titisari, 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Organization Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja*. Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan, 4(Spesial Issue 3).
- Veithzal,Rivai. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta :Raja Grafindo Persada.
- Wesha, Permata.1992, *Kinerja Organisasi*. Jakarta : Pembaharuan.
- Wardatul Asfiah,Nurul Qomariyah Dan Ira Puspita, (2018). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB),Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Upt Puskesmas Besuku Siti Bondo*
- Wicaksono, R. A., & Indriyaningrum, K. (2022). *Pengaruh Konflik Kerja, Organizational Citizenship Behavior, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bapenda Kota Semarang (Studi Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang)*. YUME: Journal of Management, 5(2),
- Wiguna, P. K. S. (2022). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Peningkatan Organizational*

Citizenship Behavior Dan Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Jember (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember).

Wijonarko, G. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Menuju Peningkatan Kinerja Karyawan*. Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 16(2).

Zarinah, M., Darwanis, & Abdullah, S. (2016). *Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Kualias Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Penyerapan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Aceh Utara*. Magister Akuntansi Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala, 5(1),