

DAFTAR PUSTAKA

- Aktarina, D. (2015). Pengaruh karakteristik individu, pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja anggota polri di Polresta Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(3).
- Ananda, S. S., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan dengan variabel mediator motivasi kerja karyawan (studi pada karyawan pt petrokimia gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 67-76.
- Daud, M., Rosita, S., & Solikhin, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Individu terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Indragiri Hilir Riau. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 815–829. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i6.647>
- Dewantara, G. P. (2020). Pengaruh *self efficacy* dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan stres kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada komisi pemilihan umum kabupaten kebumen). *STIE Putra Bangsa Kebumen*, 1–10.
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. G. A. M. (2015). Pengaruh *Self-Efficacy* dan Motivasi Kerja pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(1), 15–25.
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113-122.
- Djari, J. A. (2018). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Motivasi (Studi pada Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Dinamika Bahari*, 9(1), 2197-2203.

- Ekayanti, W., Widjajani, S., & Budiyanto, B. (2019). Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 181.
- Ghezanda, R., Sunuharyo, B. S., Susilo, H., Administrasi, F. I., & Kerja, K. S. (2013). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Situasi Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1).
- Ghozali, I. (2016). Detection Analysis On The Fraudulent Financial Reporting. *Journal Risk Governance and Control*, 6, 113–238.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Hanifah, H., Sari, E. J., Putri, I. S. L., & Arifin, Z. (2022). a The Influence of Individual Characteristics on Job Satisfaction in Health Center Employees. *Health Media*, 3(2), 7-12.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Maslow, A. H. (1943). Sebuah Teori Motivasi Manusia. *Tinjauan Psikologis*, 370-396.
- Muh. Alfian, Risma Niswaty, Muhammad Darwis, Sitti Hardiyanti Arhas, & Rudi Salam. (2019). Motivasi Kerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Gowa. *Journal of Public Administration and Government*, 1(2), 44–54. <https://doi.org/10.22487/jpag.v1i2.30>
- Narendra, G. (2017). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).

- Nasrul, H. W., Buulolo, M., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 317–330. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3312>
- Nasrullah, M., Salam, R., Pratiwi, D., & Niswaty, R. (2017). Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Keyahbandaran Utama Makassar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2), 206. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i2.1505>
- Nisakurohma, A. H., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Tigaraksa Satria Tbk Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 109–115.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-12.
- Parasara, I. B. A. I., & Surya, I. B. K. (2016). *Pengaruh self efficacy terhadap motivasi dan kepuasan kerja karyawan Inna Grand Bali beach hotel* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh *Self Efficacy*, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, Vol 9(No 1), hal 83-98.
- Putri, P. E. V., & Wibawa, I. M. A. (2018). Pengaruh *Self-Efficacy* dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7339–7365.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jims*, 7(2).

- Subyantoro, A. (2009). Karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, karakteristik organisasi dan kepuasan kerja pengurus yang dimediasi oleh motivasi kerja (studi pada pengurus kud di Kabupaten Sleman). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 11(1), 11-19.
- Sudarmi. (2015). Pengaruh Efektivitas Manajerial, *Self Efficacy*, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen Kebidanan di Provinsi Lampung Sudarmi Program Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. *Stres Kerja dan Motivasi Jurnal Manajemen*, XIX(01), 28–46.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh *Self Efficacy* dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 8(1), 028-037.
- Syafi'i, I. (2011). Pengaruh *self efficacy* dan aspek-aspek demografi terhadap motivasi kerja pegawai badan penghubung provinsi Riau.
- Yakin, D. C.(2013). Pengaruh Implementasi Kebijakan, Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Sekretaris Desa di Kabupaten Mojokerto. *DIA: Jurnal Administrasi Publik*, 11(01), 129-145.