

ABSTRAK

Sitti Maulidya F. Teng, 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Kerja (Studi Pada Pegawai Kelurahan Di Kota Ternate). (Pembimbing I: Dr. Abdullah W. Jabid. Pembimbing II: Dr. Rahmat Sabuhari).

Fokus penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap keterlibatan kerja pegawai Kecamatan Ternate Utara. Penelitian ini dirancang sebagai penelitian kuantitatif yang tujuannya untuk memperoleh pemahaman makna, dengan cara mendeskripsikan fenomena-fenomena yang berkaitan dengan masalah yang diteliti. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan signifikan Transformasi Kepemimpinan terhadap Performance Engagement. Hasil penelitian ini.

Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, Kepemimpinan Transformasional

ABSTRACT

Sitti Maulidya F. Teng, 2024. *The Influence of Transformational Leadership Style on Work Engagement (Study of Village Employees in Ternate City).* (Supervisor I: Dr. Abdullah W. Jabid. Supervisor II: Dr. Rahmat Sabuhari).

The focus of this study aims to see the influence of transformational leadership style on the work involvement of North Ternate sub-district employees. This research is designed as quantitative research, the purpose of which is to gain an understanding of meaning, by describing phenomena related to the problem under study. The results of this study show that there is a negative and significant influence of Leadership Transformation on Performance Engagement. The results of this study.

Keywords: *Work Engagement, Transformational Leadership*