

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, L., dan Prasilowati, S. L. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Penunjang Medis Rumah Sakit Royal Progress yang Dimediasi oleh Variabel Kepuasan Kerja*.
- Apriandika, M. N., dan Daud, I. (2023). Peran komitmen organisasional dan kepuasan kerja pada pengaruh beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*,
- Apriandika, M. N., dan Daud, I. (2023). *Peran Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja*.
- Dewi, A. A. S. K., dan Mardhani, K. K. (2022). Pengaruh kompensasi dan komitmen organisasional terhadap etensi karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja di RSUD Bhakti Rahayu Denpasar. *Jurnal Manajemen Kesehatan*,
- Haerani, R., dan Sulaimiah. (2023). Analisis pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja (Studi pada karyawan PDAM Giri Menang Lombok Barat). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, x(x),
- Hidayat, R., dan Suryani, N. (2019). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kualitas pelayanan dengan peran moderasi gaya kepemimpinan. *Jurnal Manajemen Pelayanan Publik*, 6(2), 113–122.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2010). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 831/MENKES/SK/VII/2010 tentang Penetapan RSUD Maba*. Kementerian Kesehatan RI.
- Lestari, N., dan Golo, Z. A. (2021). Analisis kualitas layanan internal dan dampaknya terhadap komitmen organisasional perawat di instalasi rawat inap RS Ibnu Sina. *Jurnal Pelayanan Kesehatan*,
- Lestari, N., dan Golo, Z. A. (2021). *Analisis Kualitas Layanan Internal dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional Perawat di Instalasi Rawat Inap RS Ibnu Sina*.
- Mardhani, K. K., dan Dewi, A. A. S. K. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja RSUD Bhakti Rahayu Denpasar*.
- Nugraha, R., dan Kurniawan, A. (2021). Peran budaya organisasi dalam meningkatkan pengaruh kepuasan kerja terhadap kualitas pelayanan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 9(1), 55–66.
- Pangabdian, F., Purwadhi, N., Handayani, N., dan Fitri, N. A. (2024). Pengaruh budaya, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kedisiplinan perawat gigi di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Pendidikan Nala Husada Surabaya. *Jurnal Kesehatan Gigi dan Mulut*,
- Pangabdian, F., Purwadhi, P., Handayani, N., dan Fitri, N. A. (2024). *Pengaruh Budaya, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kedisiplinan Perawat Gigi di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Pendidikan Nala Husada Surabaya*.

- Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur. (2007). *Peraturan Daerah Nomor 24 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Halmahera Timur*. Pemerintah Daerah Kabupaten Halmahera Timur.
- Prasilowati, S. L., dan Andayani, L. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan divisi penunjang medis Rumah Sakit Royal Progress yang dimediasi oleh variabel kepuasan kerja. *Jurnal Kepemimpinan dan Organisasi*
- Pratama, S. P., Zainuddin, A., dan Kusnan, A. (2021). Pengaruh kualitas layanan internal terhadap komitmen organisasional karyawan di Rumah Sakit Umum Aliyah 1 Kendari tahun 2021. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*,
- Pratama, S. P., Zainuddin, A., dan Kusnan, A. (2021). *Pengaruh Kualitas Layanan Internal Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan di Rumah Sakit Umum Aliyah 1 Kendari Tahun 2021*.
- Priyanto, A. H., dan Arifin, N. (2025). Analisis employee engagement, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap organizational citizenship behavior perawat rumah sakit. *Jurnal Keperawatan dan Manajemen Rumah Sakit*,
- Priyanto, A. H., dan Arifin, N. (2025). *Analisis Employee Engagement, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Perawat Rumah Sakit*.
- Putri, R. R., Afuan, M., dan Khairi, A. (2024). Pengaruh budaya organisasi, keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Solok. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*,
- Putri, R. R., Afuan, M., dan Khairi, A. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Solok*.
- Rahman, M. A., Yusof, H. B. M., dan Ahmad, R. (2021). The influence of job satisfaction on service quality in public hospitals: The role of supportive work environment. *Journal of Public Health and Management*, 27(3), 205–213.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sari, M. D., Utami, T. S., dan Purnomo, H. (2023). Budaya organisasi sebagai pemoderasi pengaruh komitmen organisasional terhadap kualitas pelayanan di rumah sakit kota besar. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 15(2), 88–100.
- Sari, N. P., dan Haryanto, T. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kualitas pelayanan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderator. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Kesehatan*, 8(1), 45–54.

- Sulaimiah, dan Haerani, R. (2023). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Giri Menang Lombok Barat)*.
- Wijaya, A. P., dan Putri, R. M. (2022). Komitmen organisasional dan persepsi terhadap identitas organisasi: Dampaknya terhadap kualitas layanan publik. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 11(2), 78–89.