

DAFTAR PUSTAKA

- Aladwan, M. A., Muala, I. Al, & Salleh, H. S. (2021). *Cyberloafing as a mediating variable in the Relationship Between Workload and Organizational Commitment. Management Science Letters*, 1013–1022.
- Agung, R. D., (2021). Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Kalsel Kcp Kantor Gubernur Banjarbaru (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Andel, S. A., Kessler, S. R., Pindek, S., Kleinman, G., & Spector, P. E. (2019). *Is Cyberloafing more complex than we originally thought? Cyberloafing as a coping response to Workplace Aggression Exposure. Computers in Human Behavior*, 101, 124–130.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: edisi 1*. Airlangga University Press.
- Armstrong's (2014) *Handbook Of Human Resource Management Practice I*. (n.d.). www.koganpage.com
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55-68.
- Cobbinah, E., Tarmah, A. H., Obeng, A. F., & Quansah, P. E. (2020). *Organizational Commitment and job Performance: Examining the Mediating and Moderating Roles of Organizational Citizenship Behaviour and Leadership Styles. International Journal of Human Resource Studies*, 10(4), 93.
- Desnirita, D., & Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwidaya World Wide Cabang Wilayah DKI Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 2(1), 1-13.
- Elisabeth, D. R., Yulianti, R., Suyono, J., Chauhan, R., & Thakar, I. (2021). *Affective commitment, Continuance Commitment, Normative Commitment, and Turnover intention in shoes Industry. Annals of the Romanian society for Cell Biology*, 1937-1945.
- Fahad, S., & Kistyanto, A. (2021). *Ilomata International Journal of Management (IJJM) The Effect of Job stress and Cyberloafing on Organizational Commitment on soe Bank Employees in The City of Surabaya. Ilomata International Journal of Management*, 2, 133–141.
- Ghozali, I., & Latan, H., (2015). *Partial Least Square konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. Surakarta, Jawa Tengah, Indonesia: Penelitian Empiris SmartPLS.

- Hasan, M., & Wajdi, F. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Kinerja Tenaga Pendidik dengan Komitmen kerja sebagai variabel Mediasi (Studi Pada Universitas Darussalam Gontor) (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Heri, H., & Andayani, F. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17-29.
- Herlina, H., Zulkarnaini, Z., & Baheram, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Komitmen Kerja Guru MAN 1 dan Man 2 Pekanbaru. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 8(2), 123-138.
- Handayani, Y., Butarbutar, M., Wijaya, A., & Chandra, E. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Pematangsiantar dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 72-84.
- Husna, F. H., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2020). Kebosanan kerja sebagai prediktor perilaku *cyberloafing* pada karyawan. *Jurnal Studia Insania*, 8(1), 43-59.
- Ihsan, M., Fadhil, M., & Hamid, U. (2022). Pengaruh *Cyberloafing*, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2), 171-182.
- Jainuddin, J. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Guru dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Produktif Smk Negeri 3 Kota Bima. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1(2), 643-662.
- Koay, K. Y., & Soh, P. C. H. (2019). *Does Cyberloafing really harm employees' Work Performance?: an overview. In Proceedings of the Twelfth International Conference on Management Science and Engineering Management* (pp. 901-912). Springer International Publishing.
- Lestari, I., Arif, M., & Nuraeni, N. (2019) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Kerja para Buruh di PT Perkebunan Nusantara Ix (Persero) Kebun Kruput Afdeling Kubangkangkung. (*Bachelor's thesis*, Jakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Kejuruan UIN Syarif Hidayatullah).
- Lim, V. K., & Teo, T. S. (2022). *Cyberloafing: A review and research agenda. Applied Psychology*.

- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational behavior: An evidence-based approach fourteenth edition*. IAP.
- Mahendra, M. A., & Tefa, G. (2022). Studi Fenomenologi Perilaku *Cyberloafing* PNS di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karangasem
<https://doi.org/10.33701/jmsda.v10i1.2509>
- Mangkunegara A.A Anwar Prabu. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* . Evaluasi Kerja.
- Martini, I. A. O., Supriyadinata, A. E., Sutrisni, K. E., & Sarmawa, I. W. G. (2020). *The dimensions of competency on worker performance mediated by Work Commitment*. *Cogent Business & Management*, 7(1), 1794677.
- Mahmud, M. E., Muali, C., & Sulton, M. A. (2022). *Transformative Leadership and Work Commitment in Improving the Quality of Madrasah Education*. *AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan*, 14(3), 3527-3536.
- Marwan, M., Rajak, A., & Yallo, A. M. (2018). Pengaruh *Locus of Control* dan *Self-Efficacy* terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Balai Latihan Kerja (Blk) Di Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(2), 21-41. *Ekonomi*, 5(2), 171-182.
- Metin, K., & Asli, K. (2019). *The Relationship between Organizational Commitment and Work Performance: a Case of Industrial Enterprises* Work code CJ02F5005. In *Journal of Economic and Social Development (JESD)* (Vol. 5, Issue 1).
- Monica, I., & Maharani, A. (2020). *The Effect of Cyberloafing on Employee Performance Through job Satisfaction and Work Commitment* (Vol. 8, Issue 4).
- Mastur, M. (2022). Dampak Efektivitas Pelatihan, Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai, Komitmen Pegawai sebagai variabel Intervening pada Pondok Pesantren.
- Mora, Z., Fandayani, I., & Suharyanto, A. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mopoli Raya di Kecamatan Seruway. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 487–492.
- Muhtarom, A., Suprpto, H., & Saâ, F. (2021). Pengaruh *Locus of Control*, *Organizational Commitment*, dan Perilaku *Cyberloafing* terhadap Kinerja Pegawai di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis*, 5(1), 115-125.
- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2021). Pengaruh Penerapan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 3(1), 308-320.

- Ozdamli, F., & Ercag, E. (2021). *Cyberloafing Among University Students*. *TEM Journal*, 10(1).
- Sutoni, S. (2023). *The Effect of Cyberloafing, Leader Member Exchange and Innovative Work Behavior on Employee Performance*. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 4(5), 783-799
- Sitorus, R. R., Nugrahaningsih, H., Yani, A. S., & Gunawan, G. U. (2019). Pengaruh komitmen organisasi dan *cyberloafing* terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh prosedur kerja (SOP). *Media Manajemen Jasa*, 7(2).
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (2021). Pengaruh *Cyberloafing* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan *Self Control* Sebagai Variabel *Moderating*. *Journal For Business And Entrepreneurship*, 5(1).
- Pramukty, R. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Pekerja dalam Organisasi: Budaya, Peraturan dan Lingkungan Organisasi. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 1(6), 91-100.
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan (*Literature Review Executive Support System (Ess for Business)*). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267-285.
- Putri, E. K. (2022). Efek Mediasi Komitmen Organisasi atas Pengaruh *Cyberloafing* terhadap Kinerja Karyawan. *Media Akuntansi dan Perpajakan Indonesia*, 4(1), 67-100.
- Purwanto, A. (2020). *Effect Of Compensation and Organization Commitment on Turnover Intention with Work Satisfaction as Intervening Variable in Indonesian Industries*. *Sys Rev Pharm*, 11(9), 287-298.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Rajah, R., & Lim, V. K (2011). *Cyberloafing, Netralisasi dan Perilaku Organisasi Kewarganegaraan*. *Asosiasi Sistem Informasi Perpustakaan elektronik AIS*, 152. Retrieved from <http://aisel.aisnet.org/pacis2011/15>
- Sao, R., Chandak, S., Patel, B., & Bhadade, P. (2020). *Cyberloafing: Effects on Employee Job Performance and Behavior*. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*, 8(5), 1509–1515.
- Sa'adah, F. (2021). Pengaruh locus of control, organizational commitment, dan perilaku *cyberloafing* terhadap kinerja pegawai di era kebiasaan baru (studi pada pegawai perumda bpr. Bank daerah lamongan). *JEKMA*, 2(3).

- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Simsek, A., & Simsek, E. (2019). *Beneficial and Detrimental Effects of Cyberloafing in the Workplace 1. In Journal of Organizational Behavior Review (JOB Review) Cilt.*
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *jurnal manajemen*, 9(2).
- Syed, S., Singh, H., Thangaraju, S. K., Eazreen Bakri, N., & Yok Hwa, K. (2020). *The Impact of Cyberloafing on Employees' job Performance: A Review of Literature. In Journal of Advances in Management Sciences & Information Systems (Vol. 6).*
- Sudiarditha, M., & Hartono, H. S. (2018). *The effect of Compensation, Motivation of Employee and Work Satisfaction to Employee Performance PT. Bank XYZ (Pesero) TBK. academy of stretegic management journal*, 17(4). Retrieved
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Tuffaha, M. (2020). *The Determinants of Employee's Performance: A Literature Review. Journal of Economics and Management Sciences*, 3(3), p14.
- Taha, F., & Jabid, A. W. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi pada Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Kecamatan Patani Utara. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 10(1).
- Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja pegawai ditinjau dari perilaku *cyberloafing* dan komitmen organisasi. *Psyche 165 Journal*, 240-245.
- Wulandari, T. (2020). Analisis Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kota Surakarta.
- Yolando Putra, E., & Nurtjahjanti, H. (2019). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan *Cyberloafing* pada Pegawai Fakultas Teknik Universitas Diponegoro. *In Jurnal Empati (Vol. 8, Issue 2).*