

## ABSTRAK

**Utari Veriyani Muksar, 2023.** Pengaruh *Cyberloafing* terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Moderasi bidang Umum, Perencanaan, dan Keuangan, pada kantor Bupati Halmahera Barat. Ketua Komisi: Nurlaila Anggota Komisi: Zulaiha Husen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Cyberloafing* terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Kerja sebagai Variabel Moderasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Pegawai bidang Umum, Perencanaan, dan Keuangan, Kantor Bupati Halmahera Barat. Jumlah sampel penelitian sebanyak 70 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path modeling* dengan *Smart Partial Least Square (pls)* versi 4 sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *Cyberloafing* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai; (2) Komitmen Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai; (3) Komitmen organisasional tidak memoderasi dan tidak signifikan *Cyberloafing* terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci:** *Cyberloafing*, Kinerja Pegawai, dan Komitmen Organisasional.

## **ABSTRACT**

**Utari Veriyani Muksar, 2023.** *Effect of Cyberloafing on Employee Performance with organizational commitment as a moderating variable in general, planning, and finance. West Halmahera Regent Office. Chairman: Nurlaila Member: Zulaiha Husen*

*This research aims to determine the effect of cyberloafing on employee performance with work commitment as a moderating variable. This research is quantitative research. The population in this research is all employees in the general, planning and finance fields, West Halmahera Regent's Office. The general research sample was 70 respondents. The data analysis technique used is path modeling with Smart Partial Least Square (PLS) version 4 as a statisticscal test tool.*

*The result of this research show that (1) Cyberloafing has a significant effect on employee performance; (2) work commitment has a significant effect on employee performance; (3) Organizational Commitment does not moderate and Cyberloafing is not significant on employee performance.*

**Keywords: Cyberloafing, Employee Performance, and Organizational Commitment**