

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, E. M. (2018). Kepemimpinan Islami, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, Dan Loyalitas Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Di Sidoarjo. *Al-Uqud : Journal of Islamic Economics*, 2(1), 60. <https://doi.org/10.26740/al-uqud.v2n1.p60-80>
- Anisah, & Sakinah AS. (2020). Konsep Manajemen Talenta dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Dan Sains*, 5(2), 238–240. <https://doi.org/10.33087/jmas.v5i2.206>
- Gusaeri, M., Gunadi, & Naser, J. A. (2022). Pengaruh pengetahuan manajemen dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai kecamatan krejengan kabupaten probolinggo. *Journal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 161–171. <https://ejournal.inzah.ac.id/index.php/arribhu/article/view/929/610>
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Journal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Harmen, H., & Darma, M. T. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Journal Manajemen Dan Bisnis*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbm.v4i2.1587>
- Gusaeri, M., Gunadi, & Naser, J. A. (2022). Pengaruh pengetahuan manajemen dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai kecamatan krejengan kabupaten probolinggo. *Journal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 161–171. <https://ejournal.inzah.ac.id/index.php/arribhu/article/view/929/610>
- Ivana, T., & Marzuki, F. (2023). Pengaruh Perencanaan Sdm, Manajemen Talenta, Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai the Influence of Human Resources Planning, Talent Management, and Knowledge Management on

Employee Performance. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(3), 122–138.

Anisah, & Sakinah AS. (2020). Konsep Manajemen Talenta dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Dan Sains*, 5(2), 238–240.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v5i2.206>

Malika, D., & Irfani, A. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 43–46.
<https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i1.933>

Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(1), 14–31.

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
<http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>

Putri, E. R. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*
<http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.arth.2018.03.044%0Ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=C039B8B13922A2079230DC9AF11A333E295FCD8>

Zakiah (2020). *Manfaat Penilaian Kinerja, Manajemen Pengetahuan dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Non ASN Badan Nasional Penanggulangan Bencana(BNPB)*
https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/54273/1/LFIAH_NURUL_ZAKIAH-FEB.pdf

Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48–55.
<https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>

- Putri, V. J. D. (2023). *Memahami Dampak Manajemen Talenta Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sapta sentosa Jaya Abadi Muko-Muko*. 1(2). <https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/JRIME/article/view/219/225>
- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 419–429. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/26357>
- Rosmalinda, & Safrianto, A. S. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Interpak Global Canindo Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisna Dwi Payana*, 9(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i3.605>
- Saehu, A. A. (2018). Pengaruh Pembinaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(3), 238. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1801>
- Saputra, R. T., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan SDM, dan Audit SDM terhadap Kinerja Karyawan. www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaltriaspolitika/article/download/2446/pdf
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif* (Sofia Yustiyani Suryandari (ed.)). ALFABETA.
- Utami, W. F., & Wardani, D. (2021). Pengaruh Pengembangan SDM, Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Study pada Karyawan bidang layanan dan Bidang Pemasaran Bank DKI KCU Balai Kota). *Jurnal Manajemen*, 18(2). jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/paradigma/article/view/2927/1933
- Wahyudi, P. E., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Lumbung Cottages Restaurant and Spa Munduk. *Journal Manajemen*, 4(1), 1.

<https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.30921>

- Wiyani, E. A. (2018). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasinal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Temprina Media Grafika Jawa Pos Group Cabang Semarang)* (Vol. 56, Issue 1). UNIVERSITAS DIPONEGORO.
- Zakiah, A. N. (2020). *Pengaruh Manajemen Bakat, Manajemen Pengetahuan dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Non ASN Badan Nasional Penanggulangan Bencana* (BNPB)
https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/54273/1/ALFIAH_NURUL_ZAKIAH-FEB.pdf
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Integritas dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 561(3), S2–S3.
<http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Kudsi, M. R., Riyadi, S. S., & As, D. L. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Sistem Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85–93.
- Mengkuningtyas, Y. (2020). *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)*. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)* Vol. 6 No. 3 (2020), 6(1), 389.
- Rosmadi, M. L. N. (2018). Pengaruh Pelatihan , Disiplin , dan Pengembangan Karir Gardautama. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Informatika*, 14(3), 205–216.
Journal.unhas.ac.id/index.php/jbmi/article/view/2835/2051
- Sularman, L., & Banjal, T. P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Unibless Indo Multi. *Journal Manajemen*, 3(3), 294.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4867>

- Sutoro, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BCA Finance Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(2). Open Journal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/3510/2763
- Yanti, D. A. W., & Mursidi. (2022). Manajemen Talenta dan Manajemen Resiko Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Petikemas di Surabaya. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(2), 282–288. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1683>
- Yusup, A. Y., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. *JIMEA(JurnalIlmiahMEA)*,4(1),208215.[http://download.garuda.ristekdikti.go.id/article.php?article=1490064&val=12596&title=Analisis Komparatif Pengukuran Kinerja Entitas Syariah dengan Balance Scorecard dan Maslahah Scorecard](http://download.garuda.ristekdikti.go.id/article.php?article=1490064&val=12596&title=Analisis%20Komparatif%20Pengukuran%20Kinerja%20Entitas%20Syariah%20dengan%20Balance%20Scorecard%20dan%20Maslahah%20Scorecard)