

Abstrak

Winda A. Bayau Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Massindo Solaris Nusantara Cabang Ternate Maluku Utara
Ketua Komisi: Zulkifli , Anggota Komisi: Ahmad Yani Abdurrahman

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Massindo solaris Nusantara Cabang Ternate Maluku Utara. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja sebagai variabel independen dan Semangat Kerja sebagai variabel dependen. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan data dengan menggunakan metode kuesioner. Uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah validitas, reabilitas, normalitas, multikolinieritas, heteroskedastisitas, regresi linier berganda, uji T, uji F dan koefisien determinasi dengan menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) secara parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan (3) secara simultan kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja dengan nilai kontribusi sebesar 37,4%. Sedangkan sisanya sebesar 62,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar dari variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja

Abstract

Winda A. Bayau *Leadership and Work Environment on Employee Work Morale at PT. Massindo Solaris Nusantara Ternate Branch, North Maluku Commission*
Chair: Zulkifli, Commission Member: Ahmad Yani Abdurrahman

This research aims to determine the influence of leadership and work environment on employee morale at PT. Massindo Solaris Nusantara Ternate Branch, North Maluku. The variables in this research consist of the Leadership variable, Work Environment as the independent variable and Work Morale as the dependent variable. The measurement scale used in this research is the Likert scale. The research method used is a survey method with a quantitative approach, data collection techniques using the questionnaire method. The statistical tests used in this research are validity, reliability, normality, multicollinearity, heteroscedasticity, multiple linear regression, T test, F test and coefficient of determination using the SPSS application. The results of this research show that: (1) leadership partially has a positive and significant effect on work morale, (2) the work environment has a positive and significant effect on work morale and (3) simultaneously leadership and the work environment have an effect on work morale with a contribution value of 37.4%. Meanwhile, the remaining 62.6% was influenced by other factors outside the variables studied in this research.

Keywords: *Leadership, Work Environment, Work Spirit*