

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, T., & Musadieq, M. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*, 122-129.
- Agustin, Estetika, A. S., & et al. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Semarang*.
- Agustin, S. D. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan UMKM dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8-18.
- Andayani, M. (2020). Analisis pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sereho Lahat*, 797-804.
- Anoop, P., & Lokman, M. (2009). Transformasional Leadership Style, Market Competition and Departmental Performance: Evidence From Luxury Hotels in Australia Original Research Article. *International Journal of Hospitality Management*, 254-262.
- Astika, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Grand Maleo Makassar. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Baranik, E. L., Roling, A. E., & Eby, T. L. (2010). Why Does Mentoring Work? The Role of Perceived Organizational Support. *Journal of Vocational Behaviour*, 366-373.
- Busro, D. M. (2018). Teori-Teori Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Prenamedia Group*.
- Dana, N. S., & Dewi, A. S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Asna Agung Putra Bali. 5978-6006. *Jurnal Riset Manajemen*.
- Danang, S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Yogyakarta: CAPS.
- Danish, Ramzan, & Ahmad. (2013). Effect of Perceived Organizational Support and Work Environment on Organizational Commitment; Mediating Role Self Monitoring. *Journal of Advanced in Economic and Business*, 312-317.

- Dawley, D., Jeffrey, D. H., & Neil, S. B. (2010). Perceived Organizational Support and Turnover Intention: Mediating Effects of Personal Sacrifice and Job Fit. *The Journal of Social Psychology*, 238-257.
- Edy, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Prenadamedia Group*.
- Eisenberger, R., & Rhoades, L. (2013). Perceived Organizational Support: A review Of The Literature. *Journal of applied psychology*, 698-714.
- Erdogan, B., & Endres, J. (2007). Support From The Top: Supervisors' Perceived Organizational Support as a Moderator of Leader-Member Exchange to Satisfaction and Performance Relationship . *Journal of Applid Psychology*, 321-330.
- Fahmi, & Irham. (2016). Pengaruh Dukungan Perusahaan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Langsa, Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas syiah Kuala*.
- Febriandiny, C., & Renny, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Hotel Mega Anggrek Jakarta di Masa Pandemi Covid 19. *Riset & Jurnal Akuntansi*.
- Gary, Y. (2015). Leadership In Organization, Sevent Etiton-Kepemimpinan dalam Organisasi, Jakarta Indeks.
- Ghozali, I. (2006). Statistik Non Parametrik. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. *Jurnal Universitas Ponegoro Semarang*.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis dengan Program SPSS. Semarang Undip.
- Gibson, I. D. (2013). Organizations, Behaviour, Structure, Proces, cetakan keempat. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Gorda, I. G. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi. Cetakan Kedua. Denpasar:Astabrata*.
- Handoko , T. H. (2013). Manajemen Edisi 2 Yogyakarta . *BPFE*.
- Hasibuan, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia . *edisi revisi Jakarta Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Jakarta: PT.Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Heryanto, D., Riadi, S. S., & Robiansyah. (2017). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap motivasi kerja. *Jurnal Manajemen*, 8-13.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat: Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1-8.
- Koesmono, T. (2006). Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Sekala Menengah Ekspor di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7, 177-178.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Akademi Sekretari dan Manajemen Administrasi BSI Jakarta: Jurnal Manajemen Informatika dan Teknik Informatika BSI Jakarta*, 26-31.
- Lestari, N. A., Asiyah, S., & Slamet, A. R. (2022). Analisis Pengaruh Persepsi Kualitas, Motivasi dan Sikap Konsumen terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Honda Scoopy Studi Kasus pada Pembelian Sepeda Motor Honda Scoopy. *e-Jurnal Riset Manajemen*, 1-13.
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, J., Sinulingga, S., & Rismayani. (2014). Pengaruh Strategi Pemasaran Kredit Mikro terhadap Peningkatan Bakti Debet pada Bank Mandiri Zainul Arifin Unit Medan.
- Marry, S. (2015). Pengaruh Dukungan Organisasi dan komitmen Afektif terhadap Ocb Guru SMP Negeri di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*.
- Maryati, M. C. (2014). *Manajemen Perkantoran Efektif UPP STIM YKPN*.

- Mas'ud, I., & Srengga, R. M. (2010). Analisis Rasio Keuangan untuk Memperdiksi Kondisi Financial Distress Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 139-154.
- Mendari, A. S., & Soejono, F. (2019). Hubungan Tingkat Literasi dan Perencanaan Keuangan. *Modus Journals*.
- Northouse, P. G. (2017). *Leadership: Theory and Practice*. Los Angeles, CA: SAGE Publications.
- Nugraheny, P. S. (2012). Analisis Pengaruh Kepuasan kerja, Dukungan Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi*, 1-16.
- Pernomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS. Ponorogo.
- Priyatno. (2008). *Mandiri Belajar SPSS. Cetakan Ketiga*. Yogyakarta: Media Kom.
- Rachmawati, F., & Suhermin. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dukungan Organisasi dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 2-17.
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Bandung PT. Remaja Rosada Karya.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* Jakarta Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Prenhalindo.
- Rosnani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjung Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 1-28.
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior at Work: Tinjauan Psikologi dan Implementasi di Organisasi*. CV. Budi Utama Yogyakarta.
- Ruvendi, R. (2005). Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 112-129.
- Sari, T. Y., Daniel, A. W., & Agustina, K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap employee engagement dan dampaknya terhadap Organizational Citizenship behavior. *Jurnal Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.

- Siagian, L. (2014). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Hilon Sumatera Utara Medan. *Universitas Sumatera Utara, Medan*.
- Sudibya, G. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Mandiri Tbk. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Sufren, Y. N. (2013). Mahir Menggunakan SPSS Secara Otodidak. *Jurnal Elex Media Komputindo*.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Bisnis. *Cetakan ke-16. Bandung: Alfabeta*.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D) Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Teknik Pengumpulan Data.
- Suputra, G. A., Dewi, I. M., & Sudibya, G. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dukungan Organisasional dan Gaya Kepemimpinan Trnasformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Bank Mandiri Tbk. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia*, 29-62.
- Susskind, L. L., & Thomas, L. J. (2010). Negotiating Environmental Agreements. How to Escalating Confrontation, Needless Costs and Unnecessary Litigation. Washington: Island Press.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Kencana*.
- Sutrisno, H., & Jufrizen. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Dukungan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 261-325.
- Sutrisno, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta Kencana*.
- Tarjo, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*.
- Tietjen, M.A & Myers., R.M. (2013). Motivation and Job Satisfaction. *Journal of Management Desicions*, 226-231.